

交通运输部优秀共产党员风采

在航道建设中书写激情青春

——记长江南京以下12.5米深水航道二期试运行期维护疏浚工程项目经理王小华

□ 全媒体记者 张涛



王小华在长江航道建设现场。他穿着救生衣，戴着安全帽，背景是繁忙的港口。

他精明干练，走路带风；他做事严谨，勤奋高效；他善于沟通，亲切随和。长江南京以下12.5米深水航道二期后续疏浚工程项目经理部项目经理，一位优秀的长江航道建设者。十多年来，他保持共产党员的本色，挥洒青春激情和汗水，锐意进取、抢抓机遇，努力拼搏铸就一座座工程丰碑，在长江航道建设中描绘了精彩的人生篇章。

滚滚长江奔流入海，港机林立百舸争流，这里是连接长江三角洲的黄金水道，也是长江经济带建设的重要支撑。王小华和他的团队，就常年“战斗”在这里。

项目经理最大的魅力，就在于他能够引领一个团队完成具有挑战性的目标任务。

“目前我们参建的长江南京以下12.5米深水航道二期试运行期维护疏浚工程，下起南通天生港区，上至南京新生圩港区，航道里程约227公里。”8月4日，王小华站在施工平面布置图前，张开双臂向记者介绍当前工程情况。施工现场长达200多公里，这样的工程状况十分特别。“船舶调度来回都得几个小时”，点散、流急、船舶多，这些都给项目部的日常工作带来了考验。

但这对“三进长江口”的王小华来说，都已是轻车熟路、了然于胸。

作为项目经理，王小华在项目实施中全权代表单位与甲方代表、监理工程师及有关方面联系，处理与该项目有关的事宜，负责组织和实施工程项目的实施。“效益是项目的核心”，在工程管理过程中，王小华始终把科学管理、技术革新放在首位，精心管理，严控成本，带领大家努力创造工程最佳效益。

长江口2011年维护疏浚工程是以船方量作为计量方法，施工效率对经济效益的影响特别大。为了提高产量，他协同耙吸式挖泥船主要技术人员不断地进行试验总结，并应用其他船舶的先进技术，通过改进耙头、加强泵叶维护等措施，不断调整优化施工方案，深挖潜力，船舶装舱量不断提

高，单船装舱量由初期的4000m³提高到5600m³，平均每小时完成产值3.4万元，月产值最高达2400万元。

在2012年长江口维护疏浚工程施工中，王小华不断总结经验，经过深入调研，精心制定了施工方案，并组织全体船员认真学习，确保方案措施落实到位。挖泥船平均每小时装舱量比2011年高出880立方米，月最高产值达2788万元，月平均产值高达2040万元，施工效率得到了极大的提高。2013年度的长江口工程单价大幅降低，在这种情况下，他带领项目部与“长鲸2”轮同心协力，一方面加强设备的维护保养，增加船舶运转时间；另一方面精心施工，提高船舶产量。通过这些科学合理的措施，确保了工程的进度和质量，同时取得了良好的经济效益。

王小华在一线摸爬滚打十多年，对基层非常熟悉，对业务流程、管控流程十分有把握。“项目经理必须要懂业务，甚至要比业务部门更精业务，这样才能进行高效沟通协调。”王小华的自信，无不展现着一个职业项目经理的素养，一个共产党员的担当。一谈到项目，王小华就眼睛发亮，侃侃而谈，自信洋溢。“一个人的能力有大小，但只要有责任心，就能把潜力发挥出来。”

如果把干一个项目比作演一场大戏，项目经理就是导演，他要确保所有人都在正确的轨道上前进。

王小华十分繁忙，采访不时被来电打断。他总是全神贯注地倾听，然后三两句交代，即解决问题。“针对一个问题，就几条路，第一条路怎么办，第二条路怎么办，第三条路怎么办，选定其中的一条路，坚定地走下去，就是了。”

作为项目经理，面对的问题千头万绪、纷繁芜杂，既要为项目策划剧本，也要为项目确定目标，王小华做事总是干脆利落，条理分明。“在一线干久了，不喜欢绕弯子，有事情就想尽快解决，找到最有效的解决方案。”

二进长江口时，挖泥船的液面雷达出现了故障，计量额只有原来的20%。“这样下去三个月，单位要损失几千万。”找到产品销售企业，对方却一句缺货，就打发了他们。王小华心里明白，“解决问题，别无选择”。他一直在该公司门口守到晚上，待对方老赵下班，才发现他还没走。对方“无奈”，只好安排人员到外地去调货，一周内修复了设备。2008年在大连湾，施工中突然遇到礁石，挖泥船“啃不动”。当时正值亚运会，暂停了炸药审批。王小华跑上跑下，终于解决了问题。

较起真来，王小华誓不罢休的韧性，可见一斑。这种韧性，来自于生活的磨砺，也来自于自己的锤炼。2004年，王小华第一次接触项目管理，参与的还是一个由国外团队管理的项目。“当时就想要认真地干，如果能留在项目部，就好了”。王小华一心想把事情做好，给自己一个好的平台。他看到工地缺乏与外国专

家交流的人才，于是拿起书本开始自学英语。从最初开不了口到能用英语流利交流，年轻的他成了工地上能与外国专家切磋技术问题的“能人”。

“那时比较年轻，做事有一股冲劲。”在大亚湾惠州中海壳牌项目部，他认真学习国外先进的环境监测技术，组织创建了长江南京航道工程局第一套环境监测系统，并获得了负责中海壳牌建设的国际著名项目管理公司BSF的认可。外国专家撤离后，这套环境监测系统还运用到中海壳牌后期其它海上工程项目上，为单位创造了不少效益。

经过十几年来项目部的磨炼，王小华已然是一个杰出的项目经理。项目部一位船长告诉记者，王小华对项目的总体把控十分到位，规章制度执行得十分严格。在台风来临之前，主管要严格落实安全措施落实到位，他总是亲自核查下达的施工任务完成情况，工作要求很细，“在这样的大型工程中，连测量船、警戒船这样的河口小船，都亲自查问”。

“一个项目的质量、进度、成本、效益都很关键。严格地执行合同和规范要求，根据设备、自然条件，制定切实可行的对内计划、对外计划，按进度严格执行计划。”王小华总是时刻提醒自己，关键点把握好了没有？心中有数了，才能踏实睡觉。秉承着对党的绝对忠诚和对工作的高度责任感，王小华全力以赴推进项目部各项工作。

就如下棋打仗，项目经理必须有宽广的视野、良好的大局观，以有效协调沟通推动项目进展。

“一个项目做得好，天时地利人和，缺一不可。”王小华说，“项目经理其实并没有多大的权力，一个工程承接下来，我们就是一个执行层。”项目经理必须平衡项目涉及的各方，做好协调工作，为项目实施营造良好的内外环境。王小华坦言：“如果没有领导的关心支持、没有团队的通力合作、没有业主单位的肯定认可，项目管理工作很难推进”。

因此，王小华时刻告诫自己，要戒骄戒躁，不能放大自我。“共产党员只有站位高才能看得远”，他十分注重过程管理，尤其是在安全方面，严抓严管，须臾不松。“对这段水道，我们有历史数据积累，施工经验丰富，能够有效地应对各种困难情况。但如果船道安排，水道不熟悉，就要谨慎安排，尽量让操纵性能好的船来干。”他常说的一句话是：“安全保不住，就不会有效益”。

对工程负责，对业主负责，是王小华一直以来的坚持。在一次扫测中，发现航道里有一艘沉船。如果要抢施工进度，通常做法是破坏性打捞，但这种做法不能彻底清除江底的沉船残骸。王小华决定，整体打捞，不留隐患。业主单位获悉后，对他的做法给予了高度评价。江苏城市频道还对此作了专题报道。

“从内心讲，我一直以感恩的心态在工作，是长江南京航道工程局培养了我，是单位

给了我平台，我才能取得现在的业绩。”对项目部的年轻人，王小华也倾注了很多心血。他从不以项目经理的权威去压别人，而是摆事实、讲道理，同时鼓励职工积极主动思考。“带着问题去工作，效率是最高的。”王小华说：“一个难题是自己解决的，才会获得一种满满的成就感”。

近年来，不少年轻人在王小华的项目部锻炼成长。记者采访的时候，项目部恰好有3位新职工来报到。王小华热情地欢迎，并在谈话时要求新职工：“初到岗位，在工作上，要有敬畏之心，对上级敬畏、对岗位敬畏。生活上有困难，向书记反映；工作上有困难，可以跟我说。”谆谆教导，殷切期望。王小华说：“做人，要以德为先。大家在一起是一个团队，就像一台新机器有磨合期，年轻人有干劲、有冲劲，虽然干事经验不足，但只要一个人肯干，就是可造之才，很快就能进入最佳运行状态。”

一代人有一代人的长征路，在长江黄金水道上辛勤耕耘，铸就了王小华这样敢于担当的项目经理。他干过的项目，总能获得业主及相关单位的一致好评。岗位奉献，青春无悔，他以朴实无华的实际行动，深深地感染了团队的每一个人，激励着更多的年轻人在火热的水运交通建设中，体现人生价值，实现青春梦想。

纪检战线的忠诚卫士

“教育引导工作到位，同志们拒腐防变的意识就会增强。”杨林森特别注重党风廉政教育工作。他有效地针对特殊人群，坚持开展中层干部、项目经理任前廉政谈话，在项目例会上集中上廉政党课。不断创新载体，定期刻录廉政警示教育碟片下发到基层，经常深入基层开展《廉政风险防控手册》宣教，邀请上级纪委和司法机关专家送教下基层，在局机关开辟《图说党纪》专栏，牵头编制了《“小金库”治理宣传手册》，及时做好重大节日期间廉洁自律提醒工作，着力增强干部职工廉洁奉公意识，为推动企业深化改革、转型发展、从严管理营造了良好环境。

“举一纲而万目张，严格落实‘两个责任’，是推动全面从严治党向基层延伸的重要保证。”杨林森注重责任和压力传导，建立以党风廉政建设责任书为总体要求，约谈提醒书、廉政承诺书和责任清单为配套补充的“1+3”责任体系。定期召开局机关业务部门和基层单位向纪委报告履行党风廉政建设责任制情况专题会议。引入专业审计机构，加大对基层单位、机关部门和工程项目部审计。加大内部巡查力度，对发现的问题及时反馈并督促整改，对违纪违法案件，进行严肃问责处理。一系列举措，有效解决党风廉政建设“上热、中温、下凉”的问题。

杨林森深有体会地说：“纪检工作是件‘得罪人’的事，但是很有意义，严管就是厚爱。”他坚持惩前毖后、治病救人的方针，把纪律挺在前面，深化运用监督执纪“四种形态”，注重用好第一种形态，切实加强日常管理和监督，着力提高精准把握执纪标准和运用政策能力。近几年，开展函询、批评和诫勉

谈话近200次。他坚持铁腕执纪，对上级移交的违规违纪线索及职工信访举报线索进行甄别，对一部分自主立案调查，根据干部管理权限，先后对20多人次进行了党纪政纪处分和组织处理，形成了强烈震慑。

“打铁还需自身硬”。杨林森坚持问题导向，每季度召开纪检监察工作例会，举办纪检监察工作业务培训班，选派纪检监察干部参与南京市第十四纪检组办案实践，提高了纪检监察干部进行有效监督、依法依规开展纪律审查工作的能力。

“身处纪检岗位，纪律意识、底线意识已深深烙印在我的心灵深处。”这是杨林森坚守的信念，也是力量的源泉。

党建教育的“领头雁”

2017年11月，杨林森担任长江南京航道工程局南京公司（筹）党总支书记、工会主席。

“党组织书记是党建工作的第一责任人，作为一名新兵，我还是要加强学习。”杨林森谦虚谨慎，自加压力，扎扎实实地学习党建业务，不断提升工作水平。半年多来，他认真学习了《新时期党支部工作一本通》《党支部工作实用手册》等业务书籍，工作中主动加强与局党群工作部的沟通联系，寻求业务指导，积极参与了长江航道局交通运输党校举办的支部书记培训班。在他的领导下，南京公司（筹）党建工作不断取得新的成效。

点亮人生的初心

——记长江南京航道工程局南京公司（筹）党总支书记杨林森

□ 全媒体记者 张涛

他没有光鲜靓丽的外表，没有慷慨激昂的誓言，没有惊天动地的业绩，多年来，他以忠诚、干净、担当，坚守着深入推进全面从严治党从党的神圣使命。杨林森，现任长江南京航道工程局南京公司（筹）党总支书记，曾任该局财务处处长、纪委副书记兼纪检监察处（审计处）处长。他始终坚持先进性的要求，不忘初心、砥砺前行，以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，在平凡的岗位上扎实工作，用担当诠释忠诚，用实干扛起责任，用奉献书写初心。



“党建工作就是要培养人、塑造人，与业务工作互融共进。”杨林森组织开展了“加强机关作风建设”大学习大讨论活动，深入学习了长江南京航道工程局先进典型人物事迹，教育引导职工在思想上和行动上对标找差，并结合部门工作职责和公司规章制度，系统梳理流程，提质增效，作风建设明显改善。“党员作为整个集体的先锋，要不断学习提升，才能带动整个集体不断前行。”杨林森建立了公司常态化学习制度，每月至少开展两次培训，学习内容涵盖思想政治教育、文化素养提升、安全意识培养、党风廉政教育等多个方

面。通过书记上党课、党员干部领学、党员轮讲，公司职工思想素质、业务水平、工作能力不断得到提升。根据长江南京航道工程局党委“党员正能量 南航新形象”主题教育实践活动部署，南京公司（筹）深入开展“党员之星”选树工作，进一步激励公司广大干部职工新时代新担当新作为。

为加深党员干部对“一带一路”倡议的认识，杨林森精心筹划了参观南京宝船遗址公园主题党日活动，公司党员和入党积极分子二十多人参加。公司一支部书记沿途介绍了郑和下西洋景点，二支部书记在碑眼前

组织知识抢答活动，他还组织党员在雄伟的“宝船”前，面对鲜红旗帜，重温了入党誓词。参观结束后，再由公司党政办主任系统讲述郑和下西洋历史。“通过这种形式，开展学习教育，对同志们还是有吸引力的，效果也比较好。”杨林森高兴地说，“郑和克难奋进、敢为人先的精神，激励大家在后续的航道工程建设中发挥党员先锋模范作用。在保质增效的同时，着力推进生态航道建设，造福长江沿岸百姓。”

群众满意的“当家人”

习近平总书记曾说：“一个党员，如果与群众的距离远了，就与党拉开了距离；心中没有群众，就不配做共产党员。”杨林森深知，新时代的党员干部只有扎根在基层，工作在基层，才知道群众所需、群众所想，从而有的放矢地开展群众工作，真正做到职工群众的贴心人。

杨林森始终把职工群众冷暖记心间，经常深入基层、深入职工群众进行交流，了解现场的真实情况，听听他们的所思所盼，提醒自己少一分懈怠，多一分进取。他深入项目部和船舶开展谈心谈话工作，加强局情司情宣教，耐心做好改革政策宣传和解释工作，充分征求一线干部职工对公司改革发展、项目管理和党建文化建设等方面的意见建议，对员工岗位变动、船员职务晋升等合理诉求，牵头予以解决，勉励职工成长成才。

“杨书记纪检岗位出身，程序、效能意识特别强。”公司一位班子成员

向记者介绍。杨林森牵头修订公司《“三重一大”决策制度》，并推动落实。项目招标、职工薪酬、干部聘任、评优评先等工作，均集体研究决定。他严格工作要求，建立公司重大决策事项督办制度，稳妥推进公司机关人员遴选工作，落实绩效考核机制，做到职工待遇与工作业绩挂钩。

他将廉政教育作为常态化工作，针对南京公司廉政风险点，开展了党风廉政教育主题党日、廉政谈话、党风廉政专题组织生活会、党风廉政专题研讨会、上廉政党课等十余次活动。“要让‘红脸’‘出汗’成为常态。”杨林森说：“党风廉政建设和安全工作一样，都是不可触碰的高压线，干部优秀了，工程才能优质”。

杨林森坚持“党建带群建，合力抓创建”的思路，统筹推进群团工作向纵深发展。公司党总支联合工会组织开展了飞镖、火爆足球等多项趣味文体活动，举办了职工技术比武、退休职工座谈、参观南京书展等活动，组织公司机关、项目部和船舶开展了环境卫生大清理，通过一系列活动的开展，凝聚了人心，鼓舞了士气。

2017年末，公司一位长期在项目部上工作的项目经理因手臂骨折，到南京市第一医院做手术。杨林森第一时间赶到医院看望，慰问家属、了解困难。为了把党组织的关心关怀落到实处，杨林森专程为其落实休养期间待遇，并向局人力资源部汇报，向南京市人社局申请工伤认定。今年，这位项目经理主动要求把自己从劳动强度小、管理相对简单的项目调整到工艺复杂的大型项目上担任重任。

“党员干部是人民的干部，从群众中来，到群众中去，与人民群众要心心相印、同甘共苦、团结奋斗。”杨林森说：“做人民群众的贴心人，才能走好群众路线，才能更好地服务人民、才能为党的伟大事业作出更大贡献。”