



优秀党务工作者风采

用行动书写忠诚

——记长江南京航道工程局管线公司党支部书记宋玉

□ 全媒记者 张涛

她办事干练而又细腻，亲切而又讲求原则，她凭着对事业的执着和满腔热忱，在平凡的基层政工岗位上默默耕耘，奏响了一曲爱岗敬

业、无私奉献的赞歌。她就是长江南京航道工程局管线公司党支部书记宋玉，2018年被授予长江航道局“优秀党务工作者”荣誉称号。



炎炎烈日下，管线工人挥汗如雨，在泥泞的场地上奋力施工……这是微纪录片《管线工的一天》，直观地展示着管线施工生产的劳动场面，画面感扑面而来，让人油然而生敬意。

化。她严格坚持中心组理论学习，落实“三会一课”制度，采取公司领导带头讲党课、开设职工讲堂、观看专家视频辅导报告、畅谈体会和撰写读书心得等形式，坚持学用结合、以学促做，注重提升公司领导班子及职工队伍的大局观和“一盘棋”思想，着力增强了全体员工的“四个意识”。

“在气势恢宏的工程背后，管线工人是一个鲜为人知的群体。”宋玉介绍，一个工程的水上、陆上管线有时长达6、7公里，都要靠管线工人们一段一段地去铺排、架设和维护。他们战严寒、斗酷暑，栉风沐雨穿梭在疏浚吹填工程的施工现场，为工程建设提供一流的管线服务。

“不断提升职工队伍的综合能力，这既是企业发展的需要，也是职工个人成长进步的必然要求。”在宋玉的组织推动下，长江南京航道工程局管线公司党支部精心打造了职工创新工作室，扎实开展技术创新、工作调研、技术交流和优秀人才培养工作。近年来，工作室加强技术攻关和工艺改良，5项成果获得了国家实用新型和发明专利，提升了管理效能，取得了较好的经济效益。

作为党支部书记，宋玉不断地为管线干部职工们鼓与呼，希望能使外界对管线工人这一疏浚吹填工程的“幕后英雄”有更深层的认识和了解。这部5分钟的微纪录片，就是她组织策划的成果之一。2017年，该片获得了交通运输部“砥砺前行·交通先行”微视频大赛三等奖、长江航务管理局微视频大赛一等奖。

“党的基层组织，是确保党的路线方针政策决策部署贯彻落实的基础。”自1998年以来，宋玉一直从事基层党务工作。近几年任职基层党支部书记，她努力把党建工作渗透到管线生产管理的全过程，着力打造“风吹填生命线 展管线新风采”党建品牌，切实发挥了党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。

“人心齐，泰山移。只有队伍强了，工作才能开展好。”宋玉坚持把思想建设放在党建基础性位置，不断推进“两学一做”学习教育常态化制度

化。她严格坚持中心组理论学习，落实“三会一课”制度，采取公司领导带头讲党课、开设职工讲堂、观看专家视频辅导报告、畅谈体会和撰写读书心得等形式，坚持学用结合、以学促做，注重提升公司领导班子及职工队伍的大局观和“一盘棋”思想，着力增强了全体员工的“四个意识”。

“基层党建工作出发点，就是要服务职工群众，融入生产改革大局，发挥党员骨干作用。”强服务，是宋玉始终秉承的理念。宋玉感慨地说：“现场人员的生活环境，远比想象中更加艰苦，我们一直尽最大

可能去改善。”公司党支部紧紧围绕长江南京以下12.5深水航道建设，与局属“长鲸2”轮、南京公司（筹）、物流公司（筹）等党组织开展党建共建和联学活动，更好地实现资源共享、优势互补，使党建在服务中心工作中更好地融合发展。在改制改企过程中，宋玉注重凝聚职工力量，将职工家属请到单位来，参加一些文体联谊活动，让他们多了解单位、职工状况，争取家属对管线职工多一份理解和支持。

谈到对基层党建的感受，宋玉表示，“一定要融入中心，一定要务实，大家才会理解支持并愿意参与，工作才能有效果。”从事党务工作20多年的她认为，“一个人，特别是作为一名党员干部，对自己总要有要求，在每个年初的时候，我都要思考，能不能做点什么，一定要做点什么，让自己今年的工作富有新意、更有成效。这样，回首一年的时候，会小有成就感，也是一种乐趣和收获吧！”

如今，作为长江航务管理局“百佳党支部”的一名负责人，宋玉对支部规范化建设，有着更深层的认识和更多的思考，正着力通过规范化建设，让管线公司的党建特色更鲜明、品牌更响亮。

她是一名既善做群众工作又熟悉项目管理的支部书记，2018年被授予长航局系统“优秀党务工作者”荣誉称号。多年来，长江南京航道工程局物流公司（筹）党支部书记陶海峰，把责任担当在肩上，广泛凝聚职工力量，走出了一条顺应改革、服务发展的党建新路。

怎样围绕“人”来下功夫、做文章、出成果？怎样把人心聚起来，把大家拧成一股绳，共同为单位建设发展献计出力？陶海峰把自己当作一粒种子深植沃土，在与党员群众的交流中倾听心声，用自己的行动来赢得尊重和拥护，把党支部建设成为坚强有力的战斗堡垒。

长江南京航道工程局物流公司（筹）（以下简称“物流公司”（筹））肩负着为航道维护船舶提供后勤保障服务职责，同时又要利用有限的资源，创造效益，走自我滚动发展道路。2017年底，陶海峰被委任为该党支部书记，他和班子成员审慎研究，把工作做实、做细，稳妥推进人员落岗工作，确保了机构改革期间一方稳定。“现在，我回南京是出差，在外面工作才是常态。”陶海峰拍拍身边的行李包，笑谈自己的工作状态。

刚成立物流公司（筹）时，有人怨怼，有人沮丧，还有人不信服，陶海峰一个一个地耐心做思想工作，分析形势、明确任务，消除大家顾虑，燃起希望。

2018年，长江南京航道工程局积极探索现代企业发展之路，与安徽省东至县开展战略合作，在该县兴建长江航道整治工程预制构件现代化生产基地，由陶海峰牵头负责。近两个月来，他带领工作组，在现场深入开展调研论证、勘察设计、技术咨询、商务谈判等前期筹备工作并取得了快速进展。

面对公司员工年龄偏大、体弱多病、技能单一等突出问题，陶海峰一直在寻求解决途径。“作为基层党组织的书记，就是要带着大家干、领着大家走，这样组织才能有力，党的根基才能牢固。”陶海峰瞄准公司转型发展方向，主动选送职工参加司炉工、水处理、压力容器管理、场内车辆管理、行车起重操作员等考证，鼓励职工参加注册安全工程师培训，助力公司勤奋上进的职工转岗，同时陆续缩减一些非生产性的岗位，建立倒逼机制、激励机制。看到一部分职工不断通过自身努力走上薪酬较高的新岗位，一些闲惯了职工再也坐不住了。

陶海峰各种“招数”频出，职工们从“先谈钱、再做事”，转变为主动要求多做事，大家都“动”了起来，干事创业的氛围日趋浓郁。



陶海峰说：“每个人的天性是好的，还是希望自己的价值能得到充分体现，能受人尊重。给想干事的职工提供平台、创造机会，不仅仅是给职工予希望，也是为单位发展增添新动力。”

从项目部到南京航道工程处，再到物流公司（筹），陶海峰一直担任支部书记。到哪里，他都把党建作为最有效的抓手。长江南京以下12.5米深水航道二期工程项目管理团队，由长江南京航道工程局和长江重庆航道工程局职工组成，各有特点、各有风格，工程建设不仅得到了业主等各方的充分肯定，还取得了“航道工程抛石施工过程控制仿真软件开发”“径潮流作用下抛石精细化施工作业窗口”等一批科技成果。

“当书记，一定要懂业务。”陶海峰认为，书记不懂业务，没办法把关，就成了“孤家寡人”。要深度参与项目管理，就必须学习了解业务知识。陶海峰先后通过网络教育、自学考试，获得了土木工程、行政管理两个本科文凭，还持有轮机长适任证书、注册安全工程师证书等“硬本领”。作为项目部的书记，陶海峰在重大事项决策、大额资金支付、对外组织协调等事项上，都承担起重要的责任。

陶海峰还从宣教、风险防控入手，对大宗物资采购、合作商的选择等重大事项严格把关，通过廉政谈话、制度制约等加强风险防控，努力实现“工程优质、干部优秀、资金安全”的廉政建设目标。

“我就是一块砖，哪里需要哪里搬。放到哪里，都要负起自己的责任，发挥最大的作用。”这是陶海峰所理解的共产党员的使命。正是有了他这样的铺路石，该局党的事业大厦才得以拔地而起。

党建就是要把人紧紧凝聚到一起

——记长江南京航道工程局物流公司（筹）党支部书记陶海峰

□ 全媒记者 张涛

做一行精一行的『百事通』

□ 全媒记者 杨柳

“哲烘是个静下心干实事的人，归类海事文档、推动管理体系建设、扎根实际为改革建言献策。虽然多次变动岗位，但交给他的都能按时保质完成。”谈起他哲烘，莆田海事局相关负责人称赞不已。

2009年7月，刚刚大学毕业的哲烘进入了莆田海事局，先后在政务中心、南日海事处、执法督察处、湄洲岛海事处工作，2018年2月起借调到党群工作部。在什么山上唱什么歌，进入海事系统9年多来，无论在何岗位，哲烘都做坚持做一行精一行，兢兢业业。由于业务能力出众，同事们都亲切地称他为“百事通”。

总要有人做

“这该从何处找起？”在处理一次较为复杂的行政案件时，为慎重起见，哲烘来到档案室，准备查阅以前案卷，从中借鉴经验。但档案室按年份摆放的卷宗，让他不禁皱起了眉头。最终，在花费了好几个小时，从一堆堆文件中找到自己想要的案卷后，哲烘心里冒出来将这些案卷归档分类的想法。

想到就行动。为了形成有效的全面的文库，哲烘策划组织对莆田海事局建局以来形成的所有行政处罚案件、事故调查案件进行分类整理归档。

“最开始很多专业概念区分不清，查资料也看不明白，焦头烂额的时候太多了。”哲烘告诉记者，他也有打退堂鼓的时候，只是一想到当初为找一个卷宗，埋头查找几小时的场景，他觉得自己咬牙也要坚持下去。

事不避难者进。最终，哲烘成功完成了600多起行政处罚案件和50多起事故案件的整理、立卷、装订，将其形成规范化、标准化卷宗。

“宗卷归档统一管理后，给日常查阅统计带来了很大便利，以前找一份相关文件花上一下午时间还不一定找得到，现在按照相关分类，几分钟就可以搞定了。”莆田海事局工作人员对此赞不绝口。

不在岗位不安心

“过来干吗，给我好好待在医院养病。”莆田海事局执法督察处处长陈非平看到带病上岗的哲烘，有些心疼又有些气恼地说。“综合管理体系建设关键时期，不在岗位不安心，早来一分钟就踏实一分钟。”哲烘如是说。

2010年，为提升管理规范化水平，莆田海事局自谋划建设综合管理体系。当时哲烘被从基层部门借调至督察处工作，因人手紧缺，他在负责日常法制管理和参与海事调查工作的同时，

独立承担了管理体系内文件编撰重任。这项工作业务涉及面广，海事业务、行政、党群等日常工作均有涉及，推进较为吃力。为保证工作按计划推进，在长达8个月时间里，哲烘几乎搭上了所有休息时间，长期驻扎在办公室，白天完成日常工作，晚上加班做文件编撰。由于长时间疲劳，哲烘患上了肺炎，住进了医院。但那时正值年底最忙的时候，为了不耽误工作，哲烘在得到出院许可后，没等身体完全恢复，就第一时间回到岗位，继续投入工作当中。

奋斗的汗水浇灌出成功之果。2011年1月，在哲烘的大力推动下，《莆田海事局综合管理体系》出台，其中包含了22个手册，400多件工作流程和须知文件，为海事日常工作提供了系统化、制度化的履职标准。

如今，综合管理体系已经由最初1.0试运行版本，改版升级到了3.0版，组织架构越趋合理，文件日趋完善，早已成为了海事人的工具书，为莆田海事局的各项工作提供了制度支撑。

责任感就是执行力

2016年6月，哲烘调任湄洲岛海事处，从事海事现场综合执法工作。近两年时间里，他积极发挥专业特长，把法治思维和观念带到了基层一线，梳理政策法规，理清执法边界，建立海事处权责清单，助推海事处正规化建设。

湄洲岛是国家级旅游度假区，每年有超过300万人进出岛。为保障群众安全便捷出行，哲烘积极参与船舶安检、隐患排查、海上巡查、客渡船现场检查等各项工作，主动参加客渡船“分区、分类、分级”长效监管机制探索，助推莆田客渡船安全监管“三化”建设示范点建设，推动“莆田忠魂轮渡文明畅通航线”创建工作。

此外，哲烘还主动融入海事行政执法改革浪潮。为适应“放管服”改革过程中水上交通安全监管新常态，解决新问题，哲烘积极思考，为海事执法模式改革建言献策，撰写的《推进微小型海事处现场综合执法工作的几点思考》和《浅谈微小型海事处“片警式”管理模式的构建》论文，分别在福建海事局综合执法论文年度评选中获得一等奖和二等奖，为海事执法改革提供了新的思路和方法。

“没有不会干的事，只有不愿干的人。海事的每个岗位上都是相通的，只要沉下身，静下心来，多钻研，就能将责任心变为执行力，甚至是第一执行力。”现如今，哲烘又调任党群工作部。面对全新的岗位，他表示，将一如既往地立足岗位，脚踏实地，珍惜新岗位的锻炼成长机会，努力为莆田海事高质量发展贡献自己微薄的力量。

“新丝路”上的老船长

□ 全媒记者 鄢琦 通讯员 余爱民

邓忠诚，华中港航物流集团武汉新港大通国际航运有限公司副总经理兼指导船长，具有油轮国际航行资质的船长、注册安全工程师职称。

他从事航运事业36年，从最基层的岗位做起，秉持精益求精、执着专一的专业精神，练就了精湛的航海技艺和海事管理技能，在助力武汉融入“一带一路”倡议和长江经济带战略，推动企业的高质量发展中实现了自己的价值。

终身学习造就丰厚人生

刚走上内河船舶大副岗位时，邓忠诚就将所学航海理论知识与船舶工作实践充分结合，勤练货物管理看家本领。他熟悉牢记船舶的各项技术参数，熟练掌握货物在各种积载下对船舶的稳性、吃水差、总纵强度的影响。在航行中，他详细了解所装货物的品质和保证货物质量的最好方法，在保证货物质量的前提下，尽可能的为公司节约经费。

到国际航行船舶任大副后，邓忠诚发现该岗位对英语的听说读写能力要求高。他就苦读专业英语，对相关的文件法规、检查文件和货运单证做到熟读精通，和国外相关人员进行沟通，从而促进了船舶正常业务的开展。

担任船长后，作为全船最高负责人，邓忠诚苦练驾引技艺。每次抵港前他都要仔细研读《进港指南》及相关资料，根据所在船舶的操纵性能结合风、浪、流等环境条件，制定进出港靠泊操纵方案，及关键节点的应急处置方法，并详细布置到参加作业的全体人员。由于细心和谨慎，邓忠诚和他的船舶安全地靠靠离一个又一个码头。

业精人勤做中部一流

2007年，有着17年船龄的沥青船“仙鹤”轮在船容船貌、船员风貌、关键性设备熟练操作和设备维护等方面出现了一些问题，导致船舶运营不畅。作为海事技术、管理负责人，邓忠诚采用科学方法，全面调动船员工作积极性，认真分析找准存在的问题，详细制定了整改系列方案，并逐一督促落实。经过近5个月的不懈努力，该船的船舶管理就走上了良性轨道。当年8月，“仙鹤”



邓忠诚（中）在指挥船舶航行。余爱民 摄

轮在韩国蔚山港PSC检查时以“零缺陷”通过，在华中地区的航运界引起了不小震动。

2014年3月，华中港航物流集团指派邓忠诚出任新造沥青船“华航和顺”轮首任船长。经过邓忠诚在船7个月与全体船员共同努力，当年“华航和顺”轮接连顺利通过了SHELL公司的SIRE检查、澳大利亚大石油公司BHP的检查和壳牌公司的检查。

4年以来，“华航和顺”轮先后8次通过世界知名石油公司各项检查，无异于屡战屡胜国际沥青运输市场的“金牌通行证”，并接连刷新韩国一新加坡、韩国一印尼和韩国一澳大利亚三次首航纪录，其单航次远洋航行的最大航程达6450海里，被中央、省、市主流媒体誉为“中部沥青第一船”。

邓忠诚通过对海上沥青运输国际精英“华航和顺”轮的精细管理，助力武汉新港大通国际航运有限公司在国际高端沥青运输行业站稳脚跟，为公司的生存发展赢得空间。

“传帮带”培养后继人才

2018年春节，正是万家团圆的日子，邓忠诚却带领同事24小时值班，在万里

江海航线上斗严寒、保供应，以实际行动建设通江达海“新丝路”，累计运送货物28万吨，为国内散货和国际特种货物市场提供了运输保障。

邓忠诚重视后备人才的培养。他积极开展“传、帮、带”，在任船长期间，邓忠诚先后指导10多名见习船长完成见习科目和见习报告。他对轮机长、大副、二副及三副等各关键岗位人员手把手传授技艺，使他们的业务技能和专业水平有大幅提高。他亲手编写了大量内部培训资料，为公司参与国际高端沥青运输市场竞争提供支持。

心血、汗水、辛劳和热忱，为邓忠诚换来了许多的荣誉。2015年4月，邓忠诚被授予武汉市“五一劳动奖章”，所任船长的船舶“华航和顺”被武汉市总工会授予“工人先锋号”。2007年3月，他被武汉市委组织部授予“优秀共产党员”称号，他还获得了华中港航物流集团“优秀党务工作者”等荣誉称号。

邓忠诚始终保持着海船船长“爱国、敬业、进取、奉献”优良传统和作风，用朴实无华连续写就着平凡的人生，用精益求精和辛勤工作绘就“新丝路”上的蓝色梦想，为社会的发展进步留下浓墨重彩的一笔。