

扎根基层二十载 心系百姓一片情

□ 通讯员 刘殿然 文/图



李洪伟(左一)在渡口进行安全检查。

在黑龙江省牡丹江下游,有一座因国家重点工程莲花水电站建成后形成的黑龙江省最大人工湖泊莲花湖。在莲花湖畔,矗立着一座灯塔和一座小楼,这就是牡丹江莲花湖海事处(简称“莲花湖海事处”)的所在。该处处长李洪伟在这座小楼一待就是21年。

从1997年至今,李洪伟一直坚守在莲花湖海事监管一线,他把灼灼闪光的全部青春都奉献给了莲花湖的海事事业,用21年无怨无悔的坚守保障了辖区水域的平安。也许李洪伟未曾有可歌可泣的壮举,但他这许多年始终如一的在普通岗位上把每一项工作都尽职尽责的做好,默默地在平凡中创造着美丽。

莲花湖素有“百里长湖”之称,是黑龙江省风景名胜区和自然保护区。近几年,随着旅游资源的开发,乘船游览湖光山色越来越受到游客的欢迎,旅游客船的安全是莲花湖海事处日常监管的重中之重。今年,莲花湖海事处船舶进出港航次大增,在龙江海事系统32个基层海事处中攀升至第7位,这让李洪伟肩上的担子更重了。

为了让辖区水域安全工作更进一步,李洪伟和执法人员对每一艘船舶进行认真细致的安全检查,确保船舶适航,杜绝“带病上岗”。适航检查的同时,他们也不忘提醒船舶注意污水回收、防止燃油泄露。因为李洪伟深知,守护好眼前的这片“绿水青山”,当地的百姓才能有“金山银山”。

李洪伟认为,做好安全工作提高全民安全意识很重要。李洪伟带领同事通过深入航运公司检查、组织召开安全会议、组织“船员流动课堂”、开展业务培训等形式,切实提高船员的安全生产意识,时刻绷紧安全生产这根弦。他们还充分利用“水上交通安全知识进校园”活动,累计面对面为3000多名学生讲授了水上交通安全知识。同时,莲花湖海事处通过张贴标语口号、发放宣传资料、悬挂宣传横幅等形式,积极向普通群众传播水上交通安全文化,提高了辖区群众对水上交通安全的关注度和参与度。

李洪伟说:“人们有钱出来旅游了,说明老百姓的日子越过越好了。我们海事多做一点,保障了百姓的平安,我们的价值也体现出来了。”

B 情系百姓打造“平安渡”

身为一名老党员,李洪伟总把群众的事放在心上。以前,海事处辖区普遍存在一种农村家渡:老百姓为了方便出行,在江两岸架起一条索道,制造一艘简易渡船,渡船靠渡工牵引绳索前行,把人和货物摆渡到江对岸,这类家渡存在着较大的安全风险。

为了打造百姓出行“平安渡”,李洪伟积极配合地方政府开展联合检查,亲自教授渡工安全知识,督促地方政府落实主体责任,协调上级部门争取渡船改造资金。

后来,随着经济社会的发展、旅游公路的开通和“渡改桥”工程的推进,一座座美丽的桥梁、一条条平坦的马路,让百姓出行更加方便快捷。李洪伟非常欣慰,他说:“建设交通强国,不就是要实现人物其行、物畅其流嘛!”

C 全力护航获赞许

虽然北京奥运会已经过去10年,但李洪伟依然清晰地记得,当时自己看到中国女子赛艇队“四朵金花”夺得金牌时激动的心情,因为那份沉甸甸的金牌背后,也有着海事人的默默付出。

莲花湖因其环境幽静、空气清新、湖水清澈、气候宜人又远离闹市区,于2006年被国家体育总局选为全国第二个、北方第一个水上项目夏季训练基地,国家体育总局及浙江省等多个省级体育局皮划艇、赛艇队水上项目训练队纷纷落户于此。护航中国赛艇队水上训练是莲花湖海事处的一项重要工作。

为了让队员们能安全训练,莲花湖海事处与训练单位建立了日常沟通机制,积极做好汛期及恶劣天气气象信息预警。在训练期间,他们会积极协调辖区各航运公司及有船单位,保障训练水域通航安全;会加大训练水域巡航力度,必要时出动海巡艇为皮划艇、赛艇队训练全程护航。他

D 带病坚守不忘初心

在海事处,李洪伟身兼数职,既是处长,也是船员,还是司机。现场监管、航运公司检查、湖上巡航……这些对于正常人来说并不十分困难的工作,对于李洪伟来说却是莫大的“考验”。李洪伟的腿患有严重类风湿病,近几年病情越来越严重,天气稍微阴冷一些,他走起路来都十分艰难。一旦前一天累到了,第二天李洪伟就会疼得都起不了床,只能用药维持。

即便这样,李洪伟也坚持工作。船员们都知道李洪伟“腿脚不好”,也都对他带病坚持、一丝不苟的工作态度心生敬佩。在现场,船员们老远看见李洪伟就会跑过来搀着他。莲花湖海事处辖区没有CCTV等现代化监控手段,只能靠双脚把每个地方都“跑”到。要想所有船舶检查督促

们还认真做好水上应急救援工作,保证如遇突发情况,能第一时间有效救援。

2014年7月的一天,本来风和日丽、适宜训练的天气突然“变脸”,顿时狂风大作,雷雨交加。皮划艇队的一个训练小组,由于训练时离基地太远,未能在暴风雨时及时回港,被困在外,情况十分危急。危险发生后,皮划艇队第一时间便把求助电话打到了莲花湖海事处。

李洪伟收到求助后,立即驾驶海巡艇,冒着倾盆大雨在湖面上展开了仔细搜寻,终于在距离基地8公里水域处找到了暴露于狂风骤雨中的2名运动员,将他们平安送回训练基地。看着被雨水淋得湿透的李洪伟,训练基地的运动员们心里充满感激。

从那以后,每年训练期结束后,训练基地的领导都会来海事处送上一面锦旗,表达他们的感谢。

到位,基本1-2个船舶停靠点就得“跑”一天。李洪伟就这样拖着一双病腿,为辖区平安坚持“跑”了很多年。腿疼时候那种刺心的滋味,只有李洪伟自己能体会。

李洪伟21年坚守在莲花湖,从未要求调换岗位。每每有人问他不是考虑回机关,他常说:“我熟悉这里的每一处码头、每一条船舶,熟悉每一个渡口,也熟悉每一个船员,这里更适合我。既然来了,就安心干好吧。再说这么艰苦枯燥的地方,年轻人也不愿意来,还是少给组织添麻烦了。”

在李洪伟身上,我们看到了作为一名基层海事人的坚守和付出,这恰是“忠诚坚守”黑龙江海事精神的最美彰显,也是海事人共同奋斗“打造人民满意的中国海事”的一个生动缩影。

10月26日,人民大会堂内国际歌歌声响彻全场,为期4天半的中国工会十七次全国代表大会胜利闭幕。湖北省劳动模范、长江武汉航道局职工黄孝燕光荣地参加了此次盛会,展示了航道职工爱岗敬业、服务航运、奉献交通的良好风貌。

站在新时代的舞台上,追寻他奋斗的身影和脚印,我们在他身上发现了长江航道职工的“无名英雄”精神。

自学成才 崭露头角

工作这么多年,黄孝燕取得多项荣誉,“全国交通行业技术能手”“湖北省劳动模范”“湖北省五一劳动奖章”“湖北省行业技术能手”“湖北省技术能手”……这些荣誉和优异成绩背后,是黄孝燕刻苦学习、挑战自我艰难历程。

21世纪初期,长江航道基层站点的生产、生活条件极为艰苦,一个船舱里要睡3到4人,没有空调、没有台灯、没有盥盆,更谈不上有私人空间和良好的学习环境。但是,困难挡不住一颗酷爱学习的心,集体的饭桌、自己的床头、船前的甲板,岸坡的边滩、绿荫的树林都成为黄孝燕学习的场所。

扎实的航道理论知识学习与航道工作实践有效结合,黄孝燕的业务技能开始崭露头角,逐步走在了武汉航道局青年职工前列。在长江航务管理局、长江航道局、长江武汉航道局举办的职工技术比武中,黄孝燕多次以深厚的理论功底和精湛的业务技能获得航道专业个人第一名、第二名、团体第一的优异成绩。

爱动脑筋 敢于创新

作为一名社会化用工,黄孝燕面对航道一线繁重的工作,传统落后的生产方式,从未因身份问题迷失方向,反而坚定了努力改变的决心。“是绿叶就要在树尖上舞蹈,是绿叶就要绽放出生命的色彩。”他将这句话作为座右铭时刻警醒自己,从此,爱动脑筋、敢于创新成为师傅和同事对他的一致评价。

长江航道每年一到洪水季节,江面上草渣极多,极易缠绕航标,以往清除草渣时,竹挽篙很容易折断。2002年,黄孝燕第一个采用了自制铁挽篙,解决了以前木质挽篙易折断的难题。

2006年,为改进枯水期航道维护观测方式,他利用手持GPS软件,成功开发出“map-sours在航道简测中的应用”技术。这项新技术有效降低了基层航道维护人员的工作量,节约了人力、物力。该技术获武汉航道局青年科技成果优秀奖,并很快在全局进行了推广。

同事刘飞说,“他待人真诚,处事低调,善于凝聚团队,敢于创新,一直是我学习的楷模,更是我成长路上的一种动力。”

近年来随着长江武汉航道局数字航道建设试运行应用,

长江航道上的「无名英雄」

□ 通讯员 郑红

忘我工作 全心服务

1997年,黄孝燕是一次偶然的机会走进了航道。上班之前,父亲黄忠弼叮嘱他,“人生在世,不免要担任不同的社会角色,但是,不管在什么岗位上,都要把事做好。”

带着父亲的嘱咐,他全身心的投入航道工作,忘我工作,什么事都冲在前面。

2008年长江中游枯水期,窑监河段告急。黄孝燕挺身而出,第一个冲上前线,带领航道维护基地人员驻守乌龟洲近半年之久,期间仅回过三次家。年幼的女儿问,“爸爸,这段时间你到哪里去了,怎么总不回家,是不是不要我了?”面对女儿的责任,他愧疚地说,“爸爸近段时间要在湖南工作,那里太远了,回家很不方便,下次回来,我一定给你带礼物。”其实,乌龟洲离监利码头很近,连一声声航行船舶的汽笛都能够很清晰地听到,而黄孝燕的家就在码头附近。

荆州航道处的同事杨生平向我们讲述了一件往事。那是2014年的正月初五,正值万家团聚的时刻,为确保盐船护岸工程质量,在大雪纷飞中,黄孝燕与同事们在泥泞的坡地上放样测量,引导挖掘机进场施工,督导民工按图保质保量完成任务。该工程直到五月中旬才竣工,三个多月的时间,黄孝燕就一直坚守在工地。这项工程作为荆州航道整治工程重点项目,不仅有效改善了通航条件,而且随着工程的交付使用,较好地改善了沿江港口水深,促进地方经济发展。

近年来,荆州航道处开展“擦亮行轮眼睛”专项活动,黄孝燕带领航道科技人员多次走访辖区相关港航企业和船舶公司,征求服务意见,了解用户需求,及时采取措施为他们服务,得到了船舶公司和企业好评。

2018年5月,黄孝燕被授予“湖北省劳动模范”荣誉称号。在7月召开的长江航道局“劳模座谈会”座谈会上,他说,“我只是在一个平凡的岗位做好了分内应该做的事。”

10月9日,黄孝燕调派到基层调关处负责航道科工作。面对新的岗位和挑战,黄孝燕说,经过近40年的发展,长江航道就像一颗饱经风霜的大树,已是枝繁叶茂,每一位职工都像一片片郁郁葱葱的绿叶。自己的成绩代表过去,挑战还在未来,在新的人生旅程上,将一如既往努力工作,做好一片绿叶,为长江航道这棵大树增色添彩。

从平凡机修中寻得“成长密钥”

□ 全媒体记者 陈俊杰 通讯员 孙耀楠 嵇杰



谢晓晖在修理机械。 孙耀楠 摄

记者第一眼见宁波舟山港股份有限公司镇海港埠分公司(简称“镇司”)流机修理班班长谢晓晖,觉得他有一张“严肃脸”,同事说或许这和他从事的机修工作有关。

24年前,还是毛头小伙的谢晓晖来到港口,选择了维修岗位,他说这个岗位适合他,觉得很有乐趣。24年来,他凭着一丝不苟的精神,扎根一线,在设备改造、班组管理、传道授业等方面不断琢磨,形成了自有一套的“成长密钥”。今年年初,他荣获了“宁波市五一劳动奖章”称号。

“磕”出设备的光彩

看似冰冷的设备,在谢晓晖眼中,却是饶有趣味的物理结构间的位移和组合,他总是能变着法地让设备大发光彩。

几年前,镇海港区的黄沙吞吐量节节攀升,高强度的作业让自卸车的后栏板“累”弯了,运输时总是留下一地沙尘。这样不仅会货损,还会污染环境。对此,谢晓晖“死磕”上了这个改造项目。白天他在黄沙装卸现场蹲点观察,晚上灰一身灰到家后就开始埋头分析。经测算,谢晓晖发现问题出在挂钩的受力点上,只要把这个点上移10厘米,再把脱钩由向内变为向外,同时把拉杆换成传动链条,就能解决问题了。经实车改造,这一妙法有效加强了自卸车的密闭性,控制了黄沙转场的撒落,降低了扬尘对环境的污染。

谢晓晖改造设备设施成效显著,他提出的渣土车防漏撒方案,获得宁波市渣土车防漏设计方案比赛二等奖;他对老旧的堆高机做“手术”,使得“老家伙们”的平均故障率从6.75次下降至2.15次;他把自卸车改造成洒水车,为镇司节省采购成本30万元。

“竞”出成长的喜悦

自从担任了流机修理班班长后,谢晓晖发现自

己要面对的不仅仅是设备设施了,还要面对一群同样从事维修的同事。怎么能让大家和自己一样热爱维修呢?这曾是他的一个难题。

班里的年轻人很多,也很有活力。看着他们,谢晓晖想起自己的青春岁月,豁然开朗:“究竟是什么让自己这么多年干劲十足呢?是成长的喜悦!”当时,班里的维修任务分配过于固定,班员们都只做好自家门前一摊活。谢晓晖就在班内组织起了“三比”劳动竞赛,号召大家比工作责任心、比业务能力、比工作业绩。一开始,有些班员还有点不屑“劳动竞赛”这

个老路子。可没过多久,在班组经验学习会上,懈怠的班员发现其他人成长飞快,分享的维修方法确实高效实用,他们也赶紧跟上步伐。良好的竞争氛围让每一位班员进步很大,其中赵明获得宁波市钳工技能大赛第一名,阮广建成为了精通修理、善于电焊、拥有叉车驾驶证的“多面手”,还有多名班员获得了内燃机械修理技师证书。

在谢晓晖的带领下,流机修理班逐渐成了能打硬仗的铁军,获得了“全国质量信得过班组”荣誉称号。

“赏”出优秀的徒弟

谢晓晖严谨的工作作风,令不少年轻人慕名拜师。谢晓晖有一颗细致而敏锐的心,他了解每位徒弟的喜好方向和提高空间,心中会早早为徒弟“定制”好专属的提升方案。

刘长凯是谢晓晖的徒弟之一,他刚到港口工作时,对进口小松装载机特别感兴趣,总是围着进口小松装载机转,摸来摸去。谢晓晖见此,很是欣赏刘长凯的研究劲头。进口设备是新鲜事物,虽好用,但维修起来却太贵。没过多久,进口小松装载机的变速箱出了问题,如果送到专业店里修理,价格不仅高,而且耗时得几个月。谢晓晖想攻破这一难题,也想趁机带带刘长凯。

一开始,刘长凯有点胆战心惊,不敢下手。谢晓晖就从家里把摄像机拿来,把拆卸的细节录制下来,方便后续归位,让徒弟吃了颗“定心丸”。在师徒二人的摸索下,很快就修复了进口变速箱。后来,谢晓晖还把总结出的这套修理“秘籍”送给了徒弟。自此,刘长凯在维修设备上就有了信心,现在已是得心应手。谢晓晖作为师傅的尽心尽力,得到了大家的广泛认可,被股份公司评为百名技师带徒的“好师傅”。

二十四载,在谢晓晖严谨的外表下,一直跳动着一颗对工作充满热情的心。他把他对维修工作的这份热情延续到了班组,传承给了徒弟。



黄孝燕(中)和同事讨论问题中。 隗传学 摄