

# 责任

责任大于兴趣。因为有了强烈的责任心，我们在职场中的地位才能变得重要；因为有了强烈的责任心，我们就会对自己的工作表现出积极、认真、严谨的态度。而工作态度决定着开展工作的方式方法，决定着投入工作的精力大小，也直接决定了工作成果。所以，有责任感的人更容易在事业上和生活中取得骄人的成绩，更容易走向成功，甚至创造奇迹。



## 选医生

□ 阿紫

在网上挂某医院眼科专家号，面临两个选项：赵教授、刘博士。赵教授是眼科前主任，退休后返聘继续工作，负责一病区。刘博士是现任科主任，负责二病区。医院里博士扎堆，刘医生之所以被人称为“刘博士”，是因为授予他学位的是美国一所名校，他这个博士含金量极高。

我几乎没做什么思想斗争，立即选了刘博士。母亲很反对，说赵教授平易近人，对病人各种提问总是不厌其烦地解答。刘博士不苟言笑，态度生硬得多，兵贵神速，治病同样需要拼速度。刘博士下午就坐诊，赵教授第二天早上才当班。十几个小时，对于病情的影响很可能是决定性的。

刘博士给我看病时，闯进来一个病人，要求做一项治疗。刘博士告诉他，这项治疗花费巨大，毫无意义。“就算只有万分之一的可能，我还是想再治疗。”病人激动地说。“可是万分之一的可能也不存在！你到任何一家医院都治不了。”刘博士直通通地说，病人悻悻而去。

我猜想刘博士态度不好的名声，可能就是这样积累起来的，其实这样牺牲好名声承担自己的告知责任，我倒不觉得刘博士这么做有什么不妥。

住院之后，很少见到刘博士了。管床的张医生风格与他相似，平日也不苟言笑。和她交流，总是一句话就被打发了。“不行！”“必须按医嘱治疗！”然而出院前，看到拍的照片，她却喜形于色，很激动地说“没想到恢复得这么快！下月你再来做一次治疗，情况估计会更好。”从她的激动，我体会到了其实她很敬业，只是表达方式上不那么亲和。

“你们医院里的主任医生怎么越来越年轻，靠得住吗？”某天去拍片，听到一位年长的病人在问导医。“不年轻啊，起码都三十九岁了！”导医说。“这还不年轻？以前的主任医生都是五六十岁！”老人不以为然。

好在现在还有很多返聘的老医生，风格上比较适合那些老病人。或许随着阅历增长，如刘博士、张医生这般比较冷峻的医生，也会慢慢慈祥起来。其实对于病人来说，只要有责任心，就值得信赖。

## 一棵小草的宣言

□ 马云龙

我，小草一株，毫不起眼，在纷纭世界上，渺小而平凡：我怯懦——巨石压身就躲避周旋；我软弱——哪面风大就随向哪边；我胆小——见到雷电就出冷汗；我自私——常跟禾苗争食夺餐……但我！我体内流淌着碧绿的血液，沸腾着捍卫家园的责任感——当沙漠掀起热浪前来侵犯，我会和无数的兄弟联手并肩，齐心协力，筑起一道牢不可破的防线！

当大地春回，灰暗的视野多么需要鲜绿的渲染。凝视我们——那生机一片片，你会看到希望，看到慰藉，会更把生养我们的热土依恋。

我们的生活，苦痛烦忧在所难免。乌云蔽日只不过一时，暴风雨后，我又是蓝天下的一面快乐的绿帆！

我羡慕骏马驰骋辽阔，我敬慕雄鹰翱翔高远——我也有我存在的价值，虽然微乎其微，生命世界的坐标系，也少不了自己这一点！

更何况，我不孤单：大陆上的每一寸沃土，都有我的兄弟、我的伙伴，只要走到一起，就是无垠的草原！

这就是我，一棵小草的内心宣言：既没有高尚可圈可点，也没有污秽混杂其间。我不需要给自己镀金——金光闪闪只会令我惴惴不安；我也不需别人的异擎——高高在上只能使我头昏目眩。

我就是我——我不愿做自然万物的英雄模范，我只想当小草社会的普通一员！

## 航标灯依旧闪亮

□ 胡翔

手握一个长勾，当船快接近航标时先勾住，然后小赵用绳子快速穿进标身一侧的吊环，把绳子再穿回来绑到船上的缆绳桩上，从而把航标固定到船边，然后才能把标头盖打开，检查电池和航标灯，发现问题修复或更换，完毕后再解开缆绳。

检查完了这个，就要准备下一个，这就是夜间巡航的主要工作。余亚洲来单位已经三十多年了，不知经历了多少个这样的夜晚。从前的航道滩多水浅，而今已是河宽水深，行得了几千吨船。

水手小傅说，“我听年纪大的同事说，从前的道政艇都是木头做的。”余亚洲点头说，“那是真的，你看现在都换成了结实的铁质船体！当年我们测水深还得

用竹竿站在船头一下一下地量，现在有测深仪器了只要看屏幕上的数据就行了，方便又精准。”

改革开放四十年来，南昌港航事业有了长足发展和显著变化。从前的一叶木舟，而今已是机械装置，动力十足；从前的煤油航灯，而今已是电气照明，节能环保；从前的小趸船，而今已是大码头，宽敞有序。也正是老、中、青三代基层航道人四十年的齐心协力，共同奋斗才在赣江南昌段构建起了一条安全亮畅的便民航道。

日复一日，年复一年。每当夜幕降临，航标灯那明艳夺目的光芒一如既往地照耀着江面，那些忙碌而“闪亮”的身影在时刻守护着它。

## 震撼人心的“触底反弹”

□ 古滕客

褚时健的性格，有着很强的多面性。他首先是个生活化的人，比如他在做石派时，有时会去打猎，从中找到很多乐趣。他也有随遇而安的一面，也有非常强的在逆境中崛起的个性。在长期的人生波折中，就是“要做事”的态度使他走了过来。他在序言里谈及“一生的追求”，是“沾着手的事情就要干好”。他总爱说，他和老伴都是属牛的，其实他们并不属牛，只是有牛的性格。他说：“我一辈子都要干事情，任何情况下，我都要有所作为。只要活着，就要干事，只要有事可做，生命就有意义。”读来让人倍感亲切。

褚时健一生经历过很多变故，让他一次次走出来的驱动力是什么呢？除了“家人的牵挂”，还有对社会的责任感。书中写到，这么多年来，褚时健很多事都干过。朋友都说命运不公，他说别说了，杂念少了，不管在哪里，也不管

顺境还是逆境，都只想把事情干好。往往一件事情，别人想一种办法，他会想五种、八种，会找相关的人去交流、去考虑，在执行的过程中会出现什么样的限制，目标就只有一个，那就是事情不好办不要休。

褚时健能走到今天，这是个性使然。他这个人的性情就是不服输，用句时髦的话说：看重自我价值的证明。

读完全书，感受最深的是褚时健说的：“现在有些年轻人很急，我80多岁了还在果园摸爬滚打，只要去做，认准了，掌握好方法就行，不要指望一天就能见效。”在浮躁气氛蔓延的今天，阅读褚时健的人生智慧，将带给我们更多的思考与启迪。

## 马上与马下

□ 刘超

“你为什么不下马和士兵们一起干呢？那样力量就大了。”

小将领答：“我是这里的指挥官，在马上指挥就是我的责任。”

“是吗？”过路人下马，脱去外套，呼起号子，与士兵一起使劲拉动大树。很快，大树被挪开，道路畅通了。

“谢谢各位！”过路人抹去额头上的汗水，向士兵们致谢。

然后，跨上白马，对小将领说：“以后，遇到什么难事，和士兵们一起干，困难就好解决了。”

“您？”

“不客气，我是曾国藩！”

“曾国藩？”小将领惊愕万分，不由得从马上滑落，匆匆向曾国藩行军礼，连连道歉：“曾将军，对不起！对不起！实在对不起！请您处罚我吧！”

“兄弟，你要记住，该上马时就上马，因为那时需要你冲锋陷阵！该下马时就下马，因为在马上的一个小小行动。”曾国藩谆谆教导。

小将领连连点头。

说毕，曾国藩跃马扬鞭，赶自己的路去了……

晚清四大名臣之首的曾国藩是一位伟大的军事家，他率军打仗时常常身先士卒，冲锋在前。一次，战斗进行得十分艰苦，他指挥的部队经过几次冲锋都没有将敌军击退。

情急之下，曾国藩跨上战马，大喊一声：“跟我上！”见此情形，副将急忙上前拦住他说：“您不可以冲在前头，这太危险了！”曾国藩说：“现在，需要我冲锋在前！”

在曾国藩的带领下，官兵们精神大振，一举击溃了敌军。

战斗过后的某一天，一场暴风雨突然袭来，一棵倒塌的大树阻挡了道路。一个小将领骑在一匹战马上，指挥士兵正将大树挪向路边。那位将领在马上大声呼喊，发出严厉的命令，但挡在路上的大树依然难以移去。

此时，一位骑着白马的过路人见状，立马停下。他问马上的小将领：



毛奇是世界著名军事战略家，为实现德意志统一作出了突出贡献。然而，这位传奇将领在50岁之前，一直郁郁不得志，用12年时间才晋升为上尉，上尉干了8年才晋升少校，想到一线带兵打仗，却一点机会都没有。

院校和部队对他考核评价是：瘦弱、少言寡语、不喜欢与别人接触，不适合带兵。于是，部队先派他到一个废旧军事器材仓库当保管员，后来，又派到师部任文化教员，再后来调入柏林参谋部任职，可没呆多久，又被调到土耳其任军事观察员，到后来更惨，直接被派到柏林铁道部当运调员，彻底与军事指挥无缘。

许多人认为毛奇这一辈子也就这样了。可谁也没想到，毛奇50岁后的晋升速度就像火箭一样。1851年底成为上校，4年后晋升为将军，又过了3年，当上了方面军参谋长，还没当一年，又提升为陆军总参谋长。

毛奇这时已经58岁了，按照规定应该退出现役，可没人要求他退役，他的事业刚刚开始，直到88岁时才从军界退休。有人不禁要问，毛奇50岁之前的军旅坎坷坎坷，可后面的进步为什么如此神速？那就来看看他的成绩单。

他规定每天必须学习15个小时，用于钻研军事理论，先后写成了《罗马帝国衰亡史》《论军事测绘大纲》《论1839年夏季的土埃战争》等重要军事著作。在铁道部工作期间，他一直在研究通过铁路快速集中优势兵力突击理论。为此，他力主在全国修筑铁路网以利战备，这就是著名的闪电战的雏形。

1870年，普法战争爆发，两军在色当展开会战。毛奇作为全军总参谋长，指挥着38万4千人分为3个方面军，采用铁路机动、协同配合、分割包围战术，迫使拿破仑三世率10万法军投降，德意志最终实现了统一，毛奇的军事生涯达到了巅峰。

有些时候，我们总是抱怨命运对自己不公，实际上我们欠命运一个努力，面对人生的种种不顺，我们仍需负重前行，时刻为将来做好准备，是人生责任，也是成功的标配，毛奇不就是最好的例子吗？

## “能者多劳”与“鞭打快牛”

□ 樊树林

“能者多劳”，一句看似是赞美的话，却可能造成“能者过劳”，而让平庸者缺乏工作积极性。有个寓言故事：农夫拉着一头水和一头黄牛两头牛犁田，他先给黄牛套上犁枷，但黄牛就是不走，折腾半天没犁了几路田。无奈之下，农夫换上水牛，水牛主动拉着犁往前走，但农夫还是不断地鞭打水牛。水牛很是不解，就停下来问：“主人，我已经尽心尽力的帮你拉犁了，怎么还老打我？”农夫说：“黄牛不拉，只有你拉，不打得你跑快些，什么时候才能犁完田？”说罢又是一鞭。多次挨鞭子的水牛想：自己跑得越快，犁的田越多，被鞭打的机会就越多，而黄牛却在旁边优哉游哉地吃草，真不公平！最终，它挣脱犁枷跑了。

“能者多劳”本没有原罪，其也是职场中时常会出现的一句话，它代表着一个人的工作伙伴对他的认可，对他的能力水平的信赖，也是职场管理中常用的管理办法。然而，任何事物都需要把握一个科学的度，当这种原本是对能力出众者的赞誉演变为安排工作的措辞，成为对能者的道德捆绑时，成为一种安慰的潜台词时，“能者”也就变为寓言中的“水牛”，终有一天会身心疲惫而产生心理上的一种抗拒。

中国青年报社会调查中心联合问卷网对2003名职场人士进行的一项调查显示，对于“能者多劳”可能带来的负面影响，55.1%的人认为这会对“能者”的工作积极性造成打击，51.2%的受访职场人士觉得有时会变成“奖懒罚勤”……“能者多劳”看起来是对能者的重视，但从客观产生的效果而言并不科学。

在现代管理中，每个人的岗位职责是明晰的，本应该做到“守土有责”，因此作为一个团队更应该在工作中、活动中拉长每个人的短板，最大限度让每个人都能“独当一面”。另外，无论企事业单位，还是公司在善待“能者”更需要为他们建立一套容错机制，为“能者”干事创业创造风清气正的环境。

“能者多劳”应该和“多劳多得”相互辉映，只有如此，“能者多劳”才不会异化为“鞭打快牛”。只有保持“能者”积极性，激发“庸者”的主动性，“九牛爬坡，个个出力”的良好局面才能形成，团队的活力才能迸发出来！

## 毛奇的准备

□ 程刚

