

2035年养老金将耗尽?

“养老基金承压”不等于“领不到养老金”

别急,吃下这颗定心丸



近日,“80后”或成为无养老金可领的第一代”的话题再度引发社会关注。

有媒体刊发文章称:“养老金2035年或将耗尽结余,如果按照退休年龄60岁来算,到2035年最早一批80后也只有55岁,没有到达退休年龄。也就是说,80后或成为无养老金可领的第一代。”

此事一出,引起不明真相的网民纷纷评论,“养老金余额告急,老龄化加剧,社会养老负担加重,养老问题究竟如何解决?”“五险一金里最不乐意交的就是养老金,主要是真的不相信几十年后可以领回来”“是不是该买商业保险养老了”。事实真的如网友担心的那样吗?



实际上,相关内容的报告在今年4月份发布时,就已激起了不少人的焦虑与讨论。

4月10日,中国社科院世界社保研究中心发布了《中国养老金精算报告2019-2050》。报告显示,养老金制度可持续性隐忧正在浮现,养老金人不敷出、两极化的问题渐趋严重。根据预测,到2035年左右,我国城镇职工基本养老保险基金的累积结余或将耗尽。

但精算报告层面预测2035年养老金结余耗尽,并不等于没有养老金可领。全民云董事长、中国精算学科精算师李政怀曾在上世纪90年代参与社保顶层设计精算工作,他表示,看到报告预测2035年养老金结余耗尽,就断言“80后”届时候没有养老金领,这是错误的。“80后”以及所有参加社保的人肯定可以领到养老金。

李政怀给出了看法:首先,社保是国家保障基本制度,财政部作为兜底确保民众的养老保障;其次,我国社保体系建设正在不断完善之

了风险防控预案,财政部门和人社部门会采取有效措施进行应对,各级财政会继续加大对企业养老保险基金的补助;同时,中央调剂金补助力度也将进一步加大;建立缺口分担机制,通过盘活存量资金、处置国有资产、财政预算安排等多渠道筹资弥补基金收支缺口,建立风险储备金。

辽宁是全国企业养老保险单位缴费比例最高的省份之一,辽宁省人社厅表示,企业社保缴费负担较重,不利于形成公平竞争的市场环境,在一定程度上影响了该省的营商环境。降低费率后,参保缴费“门槛”下降,有利于提高企业和职工的参保积极性,将更多的职工纳入到职工养老保险制度中来,形成企业发展与养老保险制度发展的良性循环。《方案》落实到位后,仅企业养老保险预计2019年可减轻企业和个人缴费负担110亿元左右。



①沈宏胜:担心、多虑、提出疑问,无可厚非。倘若在不明真相,不做充分的调查研究,就发表与实际不符的东西,在某种程度上,容易给缴纳养老金添堵。个中理由不用细说,如果因为不做实际的宣传,误导了公众,让本可以依法缴纳养老金的群体,失去了缴纳养老金的信心,那么如何保证养老金的发放?

②王菲:社科院的报告在分析问题,但媒体以“社科院报告预警!养老金照这么花下去,没等80后退休就会花光了”为题来报道,有标题党的嫌疑。

③王真:国有资产划转是一个好的解决方案。毕竟,所谓的国有资产就是全民所有,而且规模庞大。如果能够有效运营,保值增值,是可以解决养老中存在的实际困难的。

④青苹果:推进国有资产划转,加大养老保险基金投资,这些举措都可以稳定住养老保险基金的累计结余,进而处理好养老保险存在的难题。

⑤心如止水:养老金关乎每一个人的切身利益。国家已经推出了相关的举措,相信养老金的蛋糕会越来越做越大,我国在养老方面的福利、保障也将越来越好。

降费不影响养老金发放

今年5月1日起,国务院办公厅印发的《降低社会保险费率综合方案》(以下简称《方案》)开始正式实施,降低城镇职工基本养老保险单位缴费比例至16%。同时,延长阶段性降低失业保险费率的期限至2020年4月30日。此次降费是“双降”,一是降费率,二是降缴费基数。

贵州、江苏等16省份为19%;福建、山东两省份则为18%,仅有广东、浙江两省的企业养老保险单位缴费比例低于16%,分别为13%、14%。针对这种情况,广东、浙江今年分别在其降低社保费率方案中提出,对机关事业单位养老保险单位缴费比例进行下调。

人社部表示,社保降费方案实施到位后,2019年按照新方案可减轻企业养老保险缴费负担1900多亿元,减轻企业失业保险、工伤保险缴费负担1100多亿元,3个险种合计全年可减轻社保缴费负担3000多亿元。

很多职工会关注,降低社会保险费率以后,养老保险待遇的按时足额发放是否会受到影响?对此,财政部社会保障司司长符金陵此前表示,降

低养老保险费率在有效减轻企业社保缴费负担的同时,确实会减少养老保险基金收入,加大基金收支压力,但全国养老保险基金整体收入大于支,滚存结余不断增加,总体上不会造成养老金支付风险,不会影响养老金按时足额发放。

从地方来看,各地人社部门也给广大职工送上了“定心丸”,多地强调降费不会影响养老金发放。

四川人社厅表示,从该省养老、失业和工伤保险现有结余看,总体上能够支撑养老保险制度性降低费率和失业保险率、工伤保险阶段性降低费率。降费并不意味着社保待遇的下降。

河北省财政厅表示,降费会减少基金收入,但不会影响养老金发放。河北已经制定

统收统支势在必行

原先,由于城乡差别及地区差异过大,再加上制度扩面与转制成本的原因,我国选择了县(市)统筹模式作为企业职工基本养老保险向省级统筹、全国统筹的过渡手段。

28年过去,各地区之间的经济发展不平衡,人口的流入与流出差异大,使各地区之间养老保险基金结余也有不少差异。此外,各地在费率、待遇水平、参保标准方面也存在不少差异,地区之间的结构性矛盾日益突出。所以,养老保险省级统筹已迫在眉睫,势在必行。

在2018年6月、今年4月,国务院下了两道文书,要求加快推进养老保险统收统支工作。《关于企业职工基本养老保险基金中央调剂制度

的通知》指出,要在统一基本养老保险制度、缴费政策、待遇政策、基金使用、基金预算和经办管理的基础上,推进养老保险基金统收统支工作,并建立地方各级政府养老保险基金缺口责任分担机制;《降低社会保险费率综合方案》明确要在2020年底前实现企业职工基本养老保险基金省级统收统支。

近期,从各省市的动作来看,省级统筹已不断落地。

7月1日起,湖南省企业职工基本养老保险省级统筹将实现“六统一”,即统一养老保险政策、统一基金收支管理、统一责任分担机制、统一集中信息系统、统一经办管理服务、统一考核奖惩机制。今后市县不得自行出台养老保

险地方政策。

多地也已给自己的养老金省级统筹设置了截止时间。河南省要在2019年实现企业职工基本养老保险省级统收统支;宁夏要在9月底实现企业职工基本养老保险省级统收统支;山西、吉林、河北、甘肃、海南、江西、辽宁、新疆等地要在2020年实现养老保险基金省级统收统支。

李政怀认为,通过统一政策,可以增强制度的公平性,使各类参保对象公平地享受基本养老保险待遇。

“有些县市养老保险基金结余多,但实际上这些资金的利用效率却很低。”李政怀表示,统筹之后,可以使资金池变大,抗风险能力增加,有助于实现养老保险基金的平衡和公平。

此外,据了解,省级统筹后,下一步将是养老保险全国统筹。(综合人民日报、国际金融报、中新网相关报道)

多项举措未雨绸缪

据了解,国家早已对此进行了应对安排。

人社部早在今年4月23日举行的一季度例行发布会上,就否定了“2035年养老金将要用完”的说法,强调我国完全能够保证养老金的长期按时足额发放。

4月23日,人力资源社会保障部养老保险司司长聂明隽就针对“2035年养老金将要用完”话题公开回应:“通过一系列应对措施,能够保证长期按时足额发放。”聂明隽给大众吃了一颗定心丸,他说道:“我们对化解未来的支付风险是有准备的,制度的可持续发展是可以保证的。请大家放心,也请广大的退休人员放心。”

聂明隽表示,中央对养老保险高度重视,未雨绸缪,已经制定了一系列积极的、综合的、科学的应对措施,完全能够保证养老金的长期按时足额发放,完全能够保证制度的健康平稳运行。

数据显示,2018年末,企业职工基本养老保险基金累计结余达4.78万亿元。“尽管当前企业养老保险的运行总体平稳,基金当期收入大于支、滚存结余不断增加,但是结构性矛盾仍比较突出,地区之间仍不平衡,不仅养老保险单位缴费比例不统一,基金结余差异也非常大。”聂明隽指出。

聂明隽当时分析指出,当前和今后一个时期,结构性矛盾问题是养老保险制度运行的主要矛盾。“为此,从去年下半年以来,中央实施了

企业职工基本养老保险基金中央调剂制度,目前进展比较顺利,结构性矛盾问题得到有效缓解。与此同时,全国社会保障战略储备基金不断增加,目前已达2万亿元左右,划转部分国有资本充实社保基金的工作也已启动,今后还将继续加大划转力度。

此外,各级财政对基本养老保险的资金投入逐年增加,今年中央财政安排企业职工基本养老保险补助资金5285亿元,同比增长9.4%,地方财政也作出了相应资金安排。”

聂明隽在否定“2035年养老金将要用完”的说法时特别强调,“目前,养老保险制度各项改革正在稳步推进,我们会同有关部门采取综合措施,积极稳妥地开展养老保险基金投资运营、加大基金中央调剂力度、不断提高统筹层次、加强基金监管等,同时不断加强制度自身建设,使多缴多得、长缴多得的内在激励约束机制更加健全。”



海事“掌舵”护平安

只为人民满意 只为船畅人安海清

(上接第1版)会议传达了河北海事局、秦皇岛海事局、北戴河海事处旅游船舶监管的最新要求;组织执法大队长与游船公司负责人分别签订《安全营运承诺书》,督促游船公司切实履行安全生产主体责任、全力维护海洋环境清洁。

“由于人员力量有限,我们按照秦皇岛海事局‘全员参与巡航、巡视’的工作要求,除保证日常工作正常运行外,所有领导和执法人员男女老少均投入到巡视巡航工作。”吕弘楠表示。

据统计,今年6月,北戴河海事处已进行岸线巡视458次,出动执法人员1132人次,巡视里程达21500公里;参与组织海上巡航30次,出动巡航人员65人次;处置突发险情7起,出动应急人员36人次,有效维护了辖区环境的安全稳定。

分区分段“段长”负责 监管实现“精准点穴”

保障水上交通安全,秦皇岛海事局还有一个秘诀——数字化分段

管理。

据吕弘楠介绍,秦皇岛海事局在现有行政区划、地理命名及片分经营的基础上,对北戴河沿岸线重点区域进行统筹整合,每10公里左右为一个辖区“分段”;分段内,每1公里为一个监管“区块”。以琅琊山桥西侧第一桥墩为“零”起点,向西顺序排列至滦河口,在每一“区块”内显著设施或建筑物上标记“海事分段管理标识”。

“如遇突发情况,报警人可通过报送‘海事分段管理标识’上的唯一编号,实现对突发情况位置的快速准确定位。”吕弘楠告诉记者。

对于每一个“分段”,则施行“段长负责制”,细化责任分工、安全生产主体责任落实到人,有效缩短了政府救援部门应急力量的部署和反应时间。

“定位”用途只是“数字化分段管理”众多强大功能中的一项,秦皇岛海事局按照北戴河沿岸线区域“分段”和“区块”划分情况制作了“分段数字化管理全图”,对各“分

段”“区块”的旅游船艇经营者信息、旅游船艇资料、救助和防污染力量情况等各类信息进行了详细标注。通过“分段数字化管理全图”既可以了解分段实施数字化管理全貌,也可以掌握各“分段”“区块”的旅游船艇经营、海事日常监管、应急力量配备等数据。

“有了‘分段数字化管理全图’,我们就知道哪里是险情多发点、哪里是应急力量薄弱点。”北戴河海事处一线执法人员刘滨立说。

除数字化分段管理机制外,秦皇岛海事局还在旅游旺季重点时段针对北戴河辖区大客位旅游船艇提出了随船护航机制,对50客位以上客船实施重点监管,每航次确认载客情况和天气海况适航状况,切实做好突发极端气象灾害预防。“第一次乘坐这么大的船,看到你们更安心了!”一名来自内蒙古的乘船游客对大客位船舶随船护航机制赞不绝口。

“烈日酷暑监管,迎狂风暴雨护宁。百公里岸线逐步丈量,四十监控点覆盖巡经。北戴河海事人的付出只为人民满意、只为船畅人安海清……”这是北戴河海事处之歌的歌词,也是北戴河海事人的日常工作画面,无论狂风暴雨,还是烈日酷暑,他们用脚步丈量着近百公里岸线的安全。

在吕弘楠的床头,永远放着三件套:速效救心丸、手电筒和应急救援包。“晚上接到电话,准是出了大事,怕心脏受不了,所以备了速效救心丸。”吕弘楠笑着说,手电筒也必备,晚上出去执行任务肯定要用,而应急救援包里是必备的救生工具。每次一接到电话,他会条件反射般拿好装具第一时间赶赴现场。

加班更是家常便饭,仅去年暑期,北戴河海事处累计加班达1500小时,其中处领导个人累计加班就超过300小时,最长连续在岗时间超过120个小时。

海上巡航和出海救援也要克服很多常人无法想象的困难。“出海执行任务往往都面临风大浪高等极端天气海况,我们很多同志都晕船。”吕弘楠笑着说,他也晕船,但为了完成任务,哪怕胆汁吐出来也要坚守岗位。巡航船舶的机舱设备检修工作也十分不易,在旅游旺季期间,秦皇岛海事局海巡执法支队的工作人员每次出海归来都要冒着四十多摄氏度的高温,在近百分贝噪声的恶劣环境下,开展船舶机舱设备检修工作。身处其中,一两分钟就会大汗淋漓;走出机舱,轰鸣声依然在耳中回荡很长时间。可海巡执法支队工作人员旅游旺季期间坚持开展航次检修的习惯从来没有改变。

在严监管的同时,秦皇岛海事局还用贴心贴心的服务赢得相对人的

认可。昌黎县同源船艇旅游服务有限公司常爱秋向记者讲述了自己在秦皇岛海事局政务窗口服务的亲身经历:“我电话预约了办理时间,还通过QQ请他们对申报材料进行了预审,将近30个船员的证书申报材料一次性审核通过,很快就给我们办完了。”

秦皇岛港股份有限公司的郭启民也对一段畅快的体验记忆犹新。去年4月,他带着21艘船舶的《垃圾管理计划》来到秦皇岛海事局办理签注业务。“到他们这里已经下午4点多了,一直担心办不完,可政务受理人员业务熟练,又集中人手,当场就为我办结了全部签注业务。”

秦皇岛海事人的默默付出,确保秦皇岛海事局连续13年实现了旅游船舶安全监管零事故、零伤亡、零污染的“三零”工作目标。

不忘初心,牢记使命。秦皇岛海事局将持续保持全天候海上安全监控高压态势,持续提升服务能力和服务质量,为游客营造安全、洁净、祥和的涉海旅游环境。