

三部门联合护航进博会

启动黄浦江通航安全整治

本报讯(全媒记者 杨雪 通讯员 李薇)10月15日,上海海事局会同上海市交通委、上海市公安局,联合启动黄浦江通航安全整治,重点打击不按规定航路航行、非锚地水域锚泊、不开启船舶自动识别系统(AIS)设备、船容船貌不符合规定等违法行为,在整治力度上层层递进,有序迎接第二届进博会的到来。

“周边区”“外围区”等共3类水上交通管控水域。海事部门根据进博会安保工作要求,分时分区依法实施禁航、限航等水上交通管控措施。据介绍,不仅是上海海事部门,全国海事系统均对入沪船舶进行远端管控,开展入沪船舶专项安全监管行动。

展船舶信息核查,对未专项检查、未信息报告的船舶,进行拦截并登轮检查。同时对未开启AIS、超载、超速、船名标识不清等影响通航秩序的违法行为进行整治查处。

武汉海事部门严格落实入汉船舶专项检查

本报讯(通讯员 刘锦辉 徐海燕 谢磊)10月16日,第七届世界军人运动会(以下简称“军运会”)火炬传递活动在武汉举行。10月15日,武汉海事局执法人员分5路奔赴新滩、金口、港区、阳逻四个船舶专项检查报告点以及中心港区重点渡口渡船旅游码头,进行现场安全监管,要求各海事处严格落实入汉船舶专项检查,确保军运会期间水上安全形势持续稳定。

查,仔细核对船舶是否通过专项安检、船舶报告信息、船员信息等情况。武汉阳逻海事处白浒山大队执法人员按照入汉船舶专项安检实施方案的要求,在牧鹅洲水道拦截点对上行船舶进行检查,目前已发现“鄂潜江货XX”号、“襄城鑫航XX”号未按要求在始发港申请入汉专项安全检查,执法人员按要求逐一进行登记并上报,并对检查中存在的问题记入《船舶国监督检查报告》,督促船舶在开航前完成整改,复查合格后方可开航。

武汉港中心区汉江河口报告点工作机制进行了细致商讨,进一步保持沟通联系渠道顺畅、执法信息资源共享。武桥执法大队、二桥执法大队现场海事执法人员在汉江河口检查过程中用高频联系由汉江河口驶出进入长江的船舶,要求其接受检查。目前,武汉港区处海事执法人员共检查汉江进入长江船舶11艘,对其中存在船员配备不足等违法行为的6艘船舶进行了证书暂扣,并要求其立即整改、接受处理。



天津口岸实现京津机场群航空煤油供应全覆盖

本报讯(全媒记者 杨柳 通讯员 钮战英)10月12日,在南疆海事局保驾护航下,4万余吨航空煤油自“长航琥珀”轮卸下后,通过专用管道送往北京大兴国际机场。至此,以天津港中石油码头为依托,供给北京大兴国际机场航空油料的模式正式拉开序幕,天津港中石油码头的供应范围也实现北京大兴国际机场、北京首都国际机场和天津滨海国际机场全覆盖。

针对载运航空煤油船舶,南疆海事局开通快速通关服务,指定专人优先办理进口岸审批,危险货物申报等各项手续,大幅提高船舶口岸通关效率。船舶靠泊后,执法人员第一时间登轮开展现场检查,重点对船舶载运危险货物申报情况、安全作业条件遵守情况等详细检查,提醒船岸双方密切关注天气变化,加强应急值班,保证各项安全和防污染应急设备处于随时有效可用状态。



10月13日,全长248.43米,最大吃水10米的半潜船“创新之路”在青岛内锚地装载两座新造生活平台,将运输至中东阿布扎比。青岛海事局认真研究平台拖带及半潜作业方案,明确通航安全保障措施,协调港口调度、引航站科学安排进出港计划,及时向拖带船组提供信息服务,并派出“海巡05710”开展作业现场全程监护,确保作业过程顺利。

莆田海事精心“呵护”福建LNG接卸量破7000万立方米

本报讯(全媒记者 王有哲 通讯员 郭沁曦)记者从莆田海事局获悉,在该局的精心“呵护”下,福建LNG接收站自2008年4月接卸首艘LNG船舶以来,截至10月15日,已安全接卸484艘LNG船舶,液化天然气总量突破7000万立方米。

据介绍,为确保LNG船舶接卸工作安全有序,莆田海事局提前对LNG港区开展巡查,及时清除航道内碍航船只,同时,加强与港口、代理、业主等相关单位联系,准确掌握船舶状况及动态,优化LNG船舶引航、靠离泊及进出港安全方案,确保LNG船舶的进出港畅通快捷安全。并且,加强对LNG船舶的现场监管,确保LNG船舶零事故、零滞港。同时,完善恶劣天气和突发事件的应急预案,督促到港LNG船舶落实防台、防恶劣海况气象和防船舶碰撞、防泄漏等应急措施,指导公司和船舶每年举办模拟实操演练。

险滩水域。为优化枯水期斗笠子一级管控水域通航环境,9月份以来,重庆海事局多次召集泸州航道局、泸州海事局、永川航道处、长江航道工程局、通航专家就永川斗笠子(金堆子)水域进行航道江底清障施工,为确保水域施工、通航安全,重庆海事人员加强与航经华梁山水域的船舶进行沟通,加强现场监管,截至10月15日,海事人员已累计出艇28航次,现场驻守60小时,维护了293艘次船舶安全通过。

凝心聚力打造“信用交通省”品牌

(上接第1版) 深化“信用交通省”建设,必须强化创新应用。信用工作的生命力在于应用。要全面加强过程信用监管,推动加强事前信用监管,做好信用承诺教育;加强事中信用监管,做好信用评价和分级分类监管;加强事后信用监管,依法依规依规依章用好失信惩戒这把“利剑”,加快实现“信用管终身”。要加快推进“互联网+信用监管,利用大数据、云计算等技术手段,为企业信用精准画像,做到提前预警、重点监控、精准监管,从“数据

一张网”进化到“应用一张网”。信时代,新征程,“信用交通省”建设一直在路上。我们要牢记根本遵循和行动指南,紧扣构建以信用为基础的交通运输新型监管机制这条主线,凝聚聚省合力,加快由满足近期需求向重视长期发展转变、由偏重系统建设向加强信用应用转变、由粗线条运行向精准科学实施转变,打造“信用交通省”品牌,不断提升行业治理体系和治理能力现代化水平,为建设交通强国提供贡献信用力量。



一颗种子,如果没有合适的土壤就无法成长、成材、开枝散叶;一片土壤,如果没有鲜活的种子也无法孕育、涵养、收获满怀。如果说千千万万“川江勇士”是那一颗颗种子,长江重庆航道工程局就是他们扎根的土地。

种子的影响力

长江重庆航道工程局航道维护公司副经理肖钢还记得1997年刚刚进单位的情景。“我刚进单位就上了‘抓扬13’号挖泥船,按照单位‘师带徒’的传统,我和陈心枢结为师徒对子,是他手把手教会了我技术,待我像亲生儿子一样。”

“一有时间,师傅就拉着我‘开小灶’。那时他已经50多岁了,手把手教我如何测量水位,冰冷的江水里一站就是1个小时。”每每回忆,肖钢都不禁感叹,他的拼劲都是被师傅逼出来的。“那么用心地教我,还有什么理由不认真学呢?”

肖钢由船上“一锤定音”的“肖船长”变身航道维护公司的管理者,身后有了一群更年轻的“95后”叫他“师傅”。在他眼里,一以贯之的“川江精神”就是团队精神,“爱岗敬业、无私奉献,是那个时代的老川江人教给我的。”

高徒的出现的确是因为有名师。伍庆春是单位配给周浩楠的师傅,非常了解考试的重点、难点都在哪里——要知道,这是工作技能考试,考的就是实际操作。等到他可以独立顶岗后,伍庆春对他的培养也没有止步,带着他搞起了技术革新。

从陈心枢到伍庆春,两代长江重庆航道工程人,培养理念、教育环境、成长方式都发生了巨大变化,但不变的是他们对国家的忠诚,对川江的热爱,对梦想的执着。两段师徒的传承,也是新中国成立以来川江航道整治发展进步的缩影。

学如弓弩,才如箭簇。为帮助专业技术人员学习新知识、掌握新技能,增长新本领,拓展成长成才空间,长江重庆航道工程局在继承总结原有“师带徒”活动的基础上,于2011年11月印发了《长江重庆航道工程局“青年引航工程”活动实施方案》,在全局范围内开展“青年引航工程”活动。8年来,该局已先后完成师徒结对400余对,基本实现了新进大学生新员工的全覆盖。按照“一年适应,两年成长,三年独挡一面”的目标,他们有的被聘为项目经理,有的成为局里的技术能手……

春风东来,百花竞艳

在长江重庆航道工程局副局长谢达建的记忆里,也遇到过一线生产骨干“青黄不接”的现象。怎么才能让人才引得进、留得住、用得着?“对任何地方和单位来说,都应当遵循人才成长规律,把注意力聚焦到‘栽好梧桐树、搭好黄金台’上来。”谢达建说。

“我现在正在备考经济师资

格证,多亏了单位的好政策,让我们这些年轻人看到了努力的方向。”老家湖北的孙喜军2016年7月在湖北交通职业技术学院毕业后,选择留在长江重庆航道工程局工作。正当他为下一步职业规划茫然时,他获悉该局的考证持证激励政策,“只要你是一个愿意干事的人,这里就给你舞台。”孙喜军很开心。

政策红利只是引才新政的一部分,从引才方式创新到人才分类识别,长江重庆航道工程局招才引智工作的新变化和新实践,释放出对人才的“满满诚意”,把一颗名为“希望”的种子种进了青年职工的心里。

薪火相传,许你无悔青春

提供终身学习条件——每年组织切合实际的人才培训150场左右,重点侧重于急需紧缺人才培训和岗位培训,覆盖面达80%以上。近年来,全局专业技术人员参加继续教育超过2000人次,带动专业技术人员队伍整体素质和创新能力大幅提升,形成了更多千里马竞相奔腾的新局面。

搭建育才育才平台——建立考证持证激励机制,鼓励支持职工参加结构工程师、建造师、注册会计师、造价师、爆破工程师、高级船员适任证书等紧缺执业资格、适任证书的培训和考试。一旦考取相关证件,给予奖励补贴同时,大胆提拔年轻人,最大限度地激发了人才的积极性主动性创造性。

破除人才发展的约束——打破工程项目工种界限,实行轮岗制度,最近每两年进行一次岗位轮换锻炼,以使其获取更多的工作经验和多岗位所需的知识,保证职工个人潜能的充分发掘,找到自己最适合的岗位。

营造安心安业环境——畅通青年沟通交流渠道,基层领导每月至少找其进行一次谈心,了解青年的需求和困难,助力解决好青年成长中的困惑;关心青年婚恋问题,先后与地方企事业单位开展联谊派对活动,组织青年参加重庆市级团组织开展的青年联谊活动,多渠道助力一线青年“脱单”;因地制宜多形式开展增强团队活力的比赛、拓展训练等活动,丰富一线业余生活,助力增强青年的组织归属感。

人才培养标准深入人心,推荐考察办法不断改进,选人用人正确导向鲜明地树立起来,长江重庆航道工程局激活了选人用人一池春水,实现了人才总量、人才结构、人才队伍素质的“三提升”。

如今,全局持有一级建造师67人、注册安全工程师34人、水运造价师25人、高级爆破工程师8人、中级爆破工程师7人、初级爆破工程师34人;副高级以上职称50人、中级职称88人、初级职称128人。职工队伍的学历结构、年龄结构、专业结构正不断优化。

常态化开展职工技能培训。 长江重庆航道工程局供图

“从注重人才培养向注重人力资源开发利用转变,才能真正做到人才因事业而来、事业因人而兴。”长江重庆航道工程局人力资源部经理王锋说。

点亮一盏灯,照亮一大片

用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。“先进典型是旗帜、是标尺,他们身上所体现的求实作风、奋斗精神和道德情操能够唤起职工们的情感共鸣,激发见贤思齐的正能量。”长江重庆航道工程局纪委书记、工会主席胡银泉笑着说。

薪火相传,许你无悔青春

近年来,长江重庆航道工程局注重发挥榜样的示范作用,一篇篇有温情的先进事迹相继见报,一个个忘我工作、奉献拼搏的普通人成为众人仰慕的“明星”。

从勇于创新的“炸礁勇士”李红勇到追求卓越“玩转”国家重点项目的王甫学,从无私奉献的职工楷模杨玉成到勤学善思的“设备大拿”洪钧……常态化开展先进典型基层巡讲和网上宣讲、文化志愿者说唱先进典型等活动,更是让见贤思齐在全局蔚然成风。

肖钢还记得在三峡库区炸礁工程现场,第一次和全国劳模李红勇共事的情景。“李红勇当时作为项目经理,直接坐镇一线,不眠不休,甚至连吃饭都是端到工地现场来吃,我当时就震惊了!”肖钢告诉记者,那一刻他深深被李红勇的“铁人”精神所折服。

十几年来,早已成长为船长的肖钢也时常面临着工期紧迫的时刻。他可以一连几天吃住在现场,随时准备解决难题,直到工程结束。他说他心里总有个声音,“我是船长,我就该这样做。”

一方面为先进典型鼓与呼,另一方面,长江重庆航道工程局在青年人才培养道路上的探索与尝试,正迎来百花齐放的春天。

——安全生产增添“青”细胞。近年来,该局不断强化“青年安全生产示范岗”建设,有13名青年先后通过国家注册安全工程师执业资格考试,全局青年安全人才占比不断提高。

——创新创效融入“青”元素。坚持以青年“五小”、QC活动为依托,带领青年在工程、设备、技术、成本等工作中开展创新创效和节能攻关。近年来,共收集到青年“五小”成果130余项,由青年主导完成的5项成果分别获得国家实用新型专利。

——榜样力量发挥“青”作用。做好先进的发掘、培养和选树工作,多名青年获得省部级层次表彰,扩大了优秀青年的内外影响力,发挥了优秀青年的榜样作用。



常态化开展职工技能培训。 长江重庆航道工程局供图

新疆海事全程服务

本报讯(全媒记者 杨柳 通讯员 钮战英)10月12日,在南疆海事局保驾护航下,4万余吨航空煤油自“长航琥珀”轮卸下后,通过专用管道送往北京大兴国际机场。至此,以天津港中石油码头为依托,供给北京大兴国际机场航空油料的模式正式拉开序幕,天津港中石油码头的供应范围也实现北京大兴国际机场、北京首都国际机场和天津滨海国际机场全覆盖。

莆田海事精心“呵护”福建LNG接卸量破7000万立方米

记者从莆田海事局获悉,在该局的精心“呵护”下,福建LNG接收站自2008年4月接卸首艘LNG船舶以来,截至10月15日,已安全接卸484艘LNG船舶,液化天然气总量突破7000万立方米。

据介绍,为确保LNG船舶接卸工作安全有序,莆田海事局提前对LNG港区开展巡查,及时清除航道内碍航船只,同时,加强与港口、代理、业主等相关单位联系,准确掌握船舶状况及动态,优化LNG船舶引航、靠离泊及进出港安全方案,确保LNG船舶的进出港畅通快捷安全。并且,加强对LNG船舶的现场监管,确保LNG船舶零事故、零滞港。同时,完善恶劣天气和突发事件的应急预案,督促到港LNG船舶落实防台、防恶劣海况气象和防船舶碰撞、防泄漏等应急措施,指导公司和船舶每年举办模拟实操演练。

险滩水域。为优化枯水期斗笠子一级管控水域通航环境,9月份以来,重庆海事局多次召集泸州航道局、泸州海事局、永川航道处、长江航道工程局、通航专家就永川斗笠子(金堆子)水域进行航道江底清障施工,为确保水域施工、通航安全,重庆海事人员加强与航经华梁山水域的船舶进行沟通,加强现场监管,截至10月15日,海事人员已累计出艇28航次,现场驻守60小时,维护了293艘次船舶安全通过。

凝心聚力打造“信用交通省”品牌

(上接第1版) 深化“信用交通省”建设,必须强化创新应用。信用工作的生命力在于应用。要全面加强过程信用监管,推动加强事前信用监管,做好信用承诺教育;加强事中信用监管,做好信用评价和分级分类监管;加强事后信用监管,依法依规依规依章用好失信惩戒这把“利剑”,加快实现“信用管终身”。要加快推进“互联网+信用监管,利用大数据、云计算等技术手段,为企业信用精准画像,做到提前预警、重点监控、精准监管,从“数据