

三部门联合护航进博会

启动黄浦江通航安全整治

本报讯(全媒记者 杨雪 通讯员 李薇)10月15日,上海海事局会同上海市交通委、上海市公安局,联合启动黄浦江通航安全整治,重点打击不按规定航路航行、非锚地水域锚泊、不开启船舶自动识别系统(AIS)设备、船容船貌不符合规定等违法行为,在整治力度上层层递进,有序迎接第二届进博会的到来。

“周边区”“外围区”等共3类水上交通管控水域。海事部门根据进博会安保工作要求,分时分区依法实施禁航、限航等水上交通管控措施。据介绍,不仅是上海海事部门,全国海事系统均对入沪船舶进行远端管控,开展入沪船舶专项安全监管行动。

展船舶信息核查,对未专项检查、未信息报告的船舶,进行拦截并登轮检查。同时对未开启AIS、超载、超速、船名标识不清等影响通航秩序的违法行为进行整治查处。

武汉海事部门严格落实入汉船舶专项检查

本报讯(通讯员 刘锦辉 徐海燕 谢磊)10月16日,第七届世界军人运动会(以下简称“军运会”)火炬传递活动在武汉举行。10月15日,武汉海事局执法人员分5路奔赴新滩、金口、港区、阳逻四个船舶专项检查报告点以及中心港区重点渡口渡船旅游码头,进行现场安全监管,要求各海事处严格落实入汉船舶专项检查,确保军运会期间水上安全形势持续稳定。

查,仔细核对船舶是否通过专项安检、船舶报告信息、船员信息等情况。武汉阳逻海事处白浒山大队执法人员按照入汉船舶专项安检实施方案的要求,在牧鹅洲水道拦截点对上行船舶进行检查,目前已发现“鄂潜江货XX”号、“襄城鑫航XX”号未按要求在始发港申请入汉专项安全检查,执法人员按要求逐一进行登记并上报,并对检查中存在的问题记入《船舶国监督检查报告》,督促船舶在开航前完成整改,复查合格后方可开航。

武汉港中心区汉江河口报告点工作机制进行了细致商讨,进一步保持沟通联系渠道顺畅、执法信息资源共享。武桥执法大队、二桥执法大队现场海事执法人员在汉江河口检查过程中用高频联系由汉江河口驶出进入长江的船舶,要求其接受检查。目前,武汉港区处海事执法人员共检查汉江进入长江船舶11艘,对其中存在船员配备不足等违法行为的6艘船舶进行了证书暂扣,并要求其立即整改、接受处理。

新疆海事全程服务

天津口岸实现京津机场群航空煤油供应全覆盖。本报讯(全媒记者 杨柳 通讯员 钮战英)10月12日,在南疆海事局保驾护航下,4万余吨航空煤油自“长航琥珀”轮卸下后,通过专用管道送往北京大兴国际机场。至此,以天津港中石油码头为依托,供给北京大兴国际机场航空油料的模式正式拉开序幕,天津港中石油码头的供应范围也实现北京大兴国际机场、北京首都国际机场和天津滨海国际机场全覆盖。

负责汉江河口船舶检查的武汉港区海事处负责人带队走访了武汉市地方海事局,围绕军运会期间辖区水上交通安全的形势进行了交流,就

险滩水域。为优化枯水期斗笠子一级管控水域通航环境,9月份以来,重庆海事局多次召集泸州航道局、泸州海事局、永川航道处、长江航道工程局、通航专家就永川斗笠子(金堆子)水域进行航道江底清障施工,为确保水域施工、通航安全,重庆海事人员加强与航经华梁山水域的船舶进行沟通,加强现场监管,截至10月15日,海事人员已累计出艇28航次,现场驻守60小时,维护了293艘次船舶安全通过。

莆田海事精心“呵护”福建LNG接卸量破7000万立方米

莆田海事精心“呵护”福建LNG接卸量破7000万立方米。本报讯(全媒记者 王有哲 通讯员 郭沁曦)记者从莆田海事局获悉,在该局的精心“呵护”下,福建LNG接收站自2008年4月接卸首艘LNG船舶以来,截至10月15日,已安全接卸484艘LNG船舶,液化天然气总量突破7000万立方米。

据介绍,为确保LNG船舶接卸工作安全有序,莆田海事局提前对LNG港区开展巡查,及时清除航道内碍航船只,同时,加强与港口、代理、业主等相关单位联系,准确掌握船舶状况及动态,优化LNG船舶引航、靠离泊及进出港安全方案,确保LNG船舶的进出港畅通快捷安全。并且,加强对LNG船舶的现场监管,确保LNG船舶零事故、零滞港。同时,完善恶劣天气和突发事件的应急预案,督促到港LNG船舶落实防台、防恶劣海况气象和防船舶碰撞、防泄漏等应急措施,指导公司和船舶每年举办模拟实操演练。

凝心聚力打造“信用交通省”品牌。一张网”进化到“应用一张网”。信时代,新征程,“信用交通省”建设一直在路上。我们要牢记根本遵循和行动指南,紧扣构建以信用为基础的交通运输新型监管机制这条主线,凝聚聚省合力,加快由满足近期需求向重视长期发展转变、由偏重系统建设向加强信用应用转变、由粗线条运行向精准科学实施转变,打造“信用交通省”品牌,不断提升行业治理体系和治理能力现代化水平,为建设交通强国提供贡献信用力量。



一粒种子,如果没有合适的土壤就无法成长、成材、开枝散叶;一片土壤,如果没有鲜活的种子也无法孕育、涵养、收获满怀。如果说千千万万“川江勇士”是那一颗颗种子,长江重庆航道工程局就是他们扎根的土地。

种子的影响力

长江重庆航道工程局航道维护公司副经理肖钢还记得1997年刚刚进单位的情景。“我刚进单位就上了‘抓扬13’号挖泥船,按照单位‘师带徒’的传统,我和陈心枢结为师徒对子,是他手把手教会了我技术,待我像亲生儿子一样。”

薪火相传,许你无悔青春

肖钢还记得在三峡库区炸礁工程现场,第一次和全国劳模李红勇共事的情景。“李红勇当时作为项目经理,直接坐镇一线,不眠不休,甚至连吃饭都是端到工地现场来吃,我当场就震惊了!”肖钢告诉记者,那一刻他深深被李红勇的“铁人”精神所折服。

春风东来,百花竞艳

在长江重庆航道工程局副局长谢达建的记忆里,也遇到过一线生产骨干“青黄不接”的现象。怎么才能让人才引得进、留得住、用得着?“对任何地方和单位来说,都应当遵循人才成长规律,把注意力聚焦到‘栽好梧桐树、搭好黄金台’上来。”谢达建说。

格证,多亏了单位的好政策,让我们这些年轻人看到了努力的方向。”老家湖北的孙喜军2016年7月在湖北交通职业技术学院毕业后,选择留在长江重庆航道工程局工作。正当他为下一步职业规划茫然时,他获悉该局的考证持证激励政策,“只要你是一个愿意干事的人,这里就给你舞台。”孙喜军很开心。

点亮一盏灯,照亮一大片

用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风。“先进典型是旗帜、是标尺,他们身上所体现的求实作风、奋斗精神和道德情操能够唤起职工们的情感共鸣,激发见贤思齐的正能量。”长江重庆航道工程局纪委书记、工会主席胡银泉笑着说。

常态化开展职工技能培训

常态化开展职工技能培训。长江重庆航道工程局供图。常态化开展职工技能培训。长江重庆航道工程局供图。常态化开展职工技能培训。长江重庆航道工程局供图。

册会计师、造价师、爆破工程师、高级船员适任证书等紧缺执业资格、适任证书的培训和考试。

破除人才发展的约束——打破工程项目工种界限,实行轮岗制度,最近每两年进行一次岗位轮换锻炼,以使其获取更多的工作经验和多岗位所需的知识,保证职工个人潜能的充分发掘,找到自己最适合的岗位。

安全监管360°

安全监管360°。安全监管360°。安全监管360°。

安全监管360°

安全监管360°。安全监管360°。安全监管360°。

安全监管360°

安全监管360°。安全监管360°。安全监管360°。