

舟山嵊泗海事处打造离岛家园文化品牌

根植离岛“泗”海为家

□ 通讯员 何青 刘继波/文 华志波/图



海巡艇为客船护航。

舟山嵊泗列岛，坐落于杭州湾以东、长江口东南，是沿海主航道和长江黄金水道的交汇要冲，8878平方公里海域分布着404座岛屿，是全国唯一的国家级列岛风景名胜。

在这片蔚蓝的海域，舟山嵊泗海事处的一支年轻而富有战斗力的

队伍正乘风破浪，激流勇进。他们朝气蓬勃，着力培塑以“家文化”为内核的“泗”海为家”海岛特色品牌，打造以岛为家、单位为家的海事家园文化，为贯彻浙江海事“走在前列”战略部署、锻造“蓝色铁军”的工作思路奠定了良好基础。

建“家”——跨年代齐相聚

提起嵊泗，绕不过的一个话题就是“偏远”。这里是浙江省最东部、舟山群岛最北部的一个海岛县。这里是悬水海岛，加上交通不便，近几年有大批海事青年分配定岗，如何让这些海事青年扎根在此，成为一个难题。

“把单位变成家，把同事变成家人！”嵊泗海事处处长林文身给出了答案。2015年起，基于嵊泗海岛和海事监管特色，嵊泗海事处以“职工小家”建设为依托，逐步探索打造“‘泗’海为家”家园文化品牌。

“泗”海，释义嵊泗海事的简称，寓意五湖四海的职工干部为了海事事业聚集在嵊泗海事处，同时同音“四海”，即中国海事沿海管辖水域的东海、黄海、渤海和南海。“‘泗’海为家”突出以“家文化”为内核，通过强化人文关怀感召力，激发基层队伍活力，切实提升海事队伍集体感、幸福感、归属感，实现“文化强处”的目的。

“我们这支队伍就是由一群‘60’‘70’‘80’‘90’后海事人相聚而成，各年龄段的兄弟姐妹相互学习、相互关心、相互鼓励、相互分享。”谈起在浙江最偏远的基层海事处的工作生活，嵊泗海事处现场监督员应志波认为，根植离岛，“泗”海为家，“60”“70”后犹如兄长，“80”“90”后活力迸发，在这里坚守的海事人一点都不孤独。

如今，嵊泗海事处干部职工从最初的几人发展壮大到28人，35周岁及以下青年职工17人，非舟山籍21人。在“家文化”的感召下，一批批离岛职工用他们的青春和汗水，保障着辖区海域的安全稳定，他们以处为家、以岛为家，离岛海事文化正落地生根。

倾情服务旅客。



救助伤病船员。

享“家”——驻海岛知情暖

“每天，我们除了上班，业余生活也很丰富。”嵊泗海事处现场监督员方祥光是刚分配定岗的新进人员，在他看来，偏远海岛的生活一点都不枯燥。

方祥光介绍，嵊泗海事处办公大楼四楼设有职工小家，里面不仅有乒乓球桌、台球桌，还有各种健身器材，平时业余时间大家都在这里健身娱乐。

“处内基本形成了工作、生活、休息、文体及文化室的‘四区一室’，文体休闲设施一应俱全。”林文身说，近年来随着外地职工增多，宿舍楼、生活楼、就餐区域等渐渐难以满足干部职工的需求，为此，处里进一步完善了办公和生活起居设施，打造独具特色的文化墙，为职工安心工作、快乐生活创造宜居宜业生活环境。

嵊泗有着丰富的地方文化元素，该处就把地方特色融入到家园文化建设中，组织开展形式多样的工会活动，带领干部职工深入海岛渔村了解历史、感受人文，让海事人把嵊泗当成第二故乡，齐心共建“生活上知冷知暖、精神上知心知情”的大家庭。

“很暖心，与大家一起分享工作和生活，心情都变得很愉悦。”老家在黑龙江的刘萧菲介绍，海岛人对春节最为重视，今年农历正月十五，处里就组织干部职工参加了地方元宵民俗文化活动，在人潮中，大家真切感受到了海岛元宵夜的热闹以及最真切的海岛浓情，有一种回家的亲切感。

兴“家”——勤耕耘炼铁军

“这里不仅是温暖的家，还是青年人的练兵场。”嵊泗海事处政委姜敏介绍，近年来分配到嵊泗海事处的年轻人越来越多，引导和帮助海事青年成长成为建家的另一个重点。

兴“家”就要锻造一支作风优良的海事“蓝色铁军”。该处搭建起海事青年成长成才的平台，运用“1+2+2”业务骨干培育孵化器，推动青年在实干中成长；该处还通过创新学习模式，打造“‘泗’海学堂”，坚持实施自学为主的“亮灯工程”，青年们的学习内容涉及船舶安检、事故调查、行政处罚、综合管理等各个方面，青年职工综合能力在潜移默化中得到全面提升；同时，该处结合“师徒结对”“传帮带”等措施，以学理念、学业务、学本领为抓手打造“蓝色铁军”，为基层海事队伍人才建设提供嵊泗样本。

离岛青年们在实干与思考中成熟，逐渐成为业务能手，他们在急难险重任务中独当一面，在各类比武竞赛中脱颖而出。

2019年，在舟山海事局安检技能比武中，嵊泗海事处代表队获得团体第一、个人第二的历史最佳成绩；该处青年何青在舟山海事局公文综合写作比武中获得二等奖，同时在浙江海事局“互联网+未来海事”创新创意大赛中获得“最具潜力奖”。

守“家”——守初心担使命

“离岛微城慢生活”，这是对嵊泗最好的描述，但海事人的节奏一点都不慢。特别是近年来舟山偏远海岛旅游热度持续升温，嵊泗嵊山、枸杞、花鸟等成为暑期旅游“网红地”，水上客运安全监管压力越来越大。

“嵊山、枸杞、花鸟等海岛分散，一来一去就是大半天，特别在暑期我们海事监管压力非常大。”应志波在嵊泗已经坚守了18年，每一年暑期他都奔赴各偏远岛屿值守。

在偏远海岛守初心担使命，这是家园文化的另一个亮点。嵊泗海事处立足监管实际，推动家园文化的触角逐步向监管一线延伸，为海事监管打造最坚实的大后方。

乐生活创造宜居宜业生活环境。

嵊泗有着丰富的地方文化元素，该处就把地方特色融入到家园文化建设中，组织开展形式多样的工会活动，带领干部职工深入海岛渔村了解历史、感受人文，让海事人把嵊泗当成第二故乡，齐心共建“生活上知冷知暖、精神上知心知情”的大家庭。

“很暖心，与大家一起分享工作和生活，心情都变得很愉悦。”老家在黑龙江的刘萧菲介绍，海岛人对春节最为重视，今年农历正月十五，处里就组织干部职工参加了地方元宵民俗文化活动，在人潮中，大家真切感受到了海岛元宵夜的热闹以及最真切的海岛浓情，有一种回家的亲切感。

离岛青年们在实干与思考中成熟，逐渐成为业务能手，他们在急难险重任务中独当一面，在各类比武竞赛中脱颖而出。

2019年，在舟山海事局安检技能比武中，嵊泗海事处代表队获得团体第一、个人第二的历史最佳成绩；该处青年何青在舟山海事局公文综合写作比武中获得二等奖，同时在浙江海事局“互联网+未来海事”创新创意大赛中获得“最具潜力奖”。

在暑期水上客运监管最繁忙的时段，该处因地制宜地制定了执法人员“做十休四”的弹性工作制，做到非工作日执法力度不下降。每周末由科长轮流带队开展偏远岛屿现场驻点执法，周末执勤备勤人员从6人增加到12人，确保在周末客流高峰时段至少有4组执法单元可以参与到辖区客渡运现场监管工作。这些机制有效保证了偏远岛屿周末高峰时段现场监管力度不减，同时还保障了执法人员的精力和战斗力不退。

该处还将底线思维注入家园文化，在现场执法中建立多元化的监督机制，并融合廉政教育和廉政文化熏陶，确保执法人员既能守得住家园，又能守得住底线。

瞿塘夔门，雄冠天下；人文璀璨、诗韵悠长。在地处长江之滨、扼守三峡门户的重庆奉节，有着“奉公守节”内涵的奉节精神一直在这里传唱演绎。如今，这一精神又被奉节海事人赋予了新的时代内涵——“奉公为民、守节卫家”。

11月27日，记者走进重庆奉节海事处，在海事处的楼梯文化长廊上，一句“为政重在廉”的蓝色标语十分醒目。重庆奉节海事处处长、支部书记秦发明告诉记者，自2003年挂牌成立以来，重庆奉节海事处积极打造“奉公守节、夔门清流”廉政文化品牌成果，以廉洁文化培育为基础，以廉政机制建设为保障，以加强职工廉政教育为重点，将“奉公为民，守节卫家”的理念厚植于全体职工头脑，有力促进了党风廉政建设，为奉节海事高质量发展提供了坚强政治保证。

在廉政文化的引领下，2019年1月，重庆奉节海事处永安海巡执法大队获得了长江海事局“浪廉浩示范大队”称号；2019年11月，重庆奉节海事处又获得了“全国交通运输廉政文化建设先进单位”称号。

重基础 理清发展路线图

执法廉为先、依法惠民生。“为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，适应新形势下廉政建设新要求，践行‘航行安全、水域清洁、服务交通、奉献社会’的海事核心价值，我们将廉政文化建设作为发展战略目标，摆在工作中的突出位置。”秦发明说。

2017年，在廉政文化建设培育阶段，奉节海事处开始打造廉政队伍，厚植廉政土壤，沉淀廉政文化底蕴，形成了廉政文化轮廓；2018年，该处制定了《党风廉政建设反腐败工作计划》，精心打造廉政文化传播平台，组织开展形式多样的文化传播活动，在处本部和执法大队建设了文化长廊，并深入推进“执法大队创廉洁”活动，逐渐让廉政文化入眼、入脑、入心；2019年至今，“奉公守节、夔门清流”廉政文化品牌形成了汇集LOGO、内涵、价值观、使命、精神、理念、愿景等元素的体系，同时，奉节海事处精心编制了创建廉政文化示范单位的制度、文件及手册，让廉政文化建设有章可循、有据可依。

不仅如此，为强化廉政文化建设的组织保障，奉节海事处形成了从海事处本部到基层一线执法大队的廉政文化建设工作领导小组体系，制定了《廉政文化建设实施方案》；在实际执行中，又把廉政文化建设与辖区水上安全监管工作、党建、“三基”建设等工作相结合，实现各项工作相互促进。值得一提的是，该处还制定了一套严格的考核机制，对廉政文化活动开展、机制制度落实、行政执法情况等考核，考核结果与部门及个人年度评优、评优挂钩。

经过长期的探索，奉节海事处以“勤政、务实、廉洁”为核心，培育了“奉公守节、夔门清流”的廉政文化品牌，确立了“奉公为民、守节卫家、清流人生、永葆本色”的价值观、廉政文化“营造氛围、凝心聚力、激励职工、规范行为、提高素质、塑造形象、服务社会、促进发展”的功能得到了有效发挥和显现。

重预防 打造廉政教育树

在“预防”上下功夫，在“教育”上做文章。重庆奉节海事处政委王江宁表示，开展



廉政文化建设，就是要始终把对党员干部的思想政治教育放在首要位置和基础性工作常抓不懈。在实际工作中，奉节海事处形成了以“119”为主要内容的廉政教育文化模式，即“一个品牌”为树根，“一个制度”为树干，“九个载体”为树冠。

“一个品牌”——即“奉公守节、夔门清流”廉政品牌。“公”就是执公权，“节”是重气节，“清”是清白做人做事，“本”则是永葆本色。”政委王江宁表示，奉节海事人坚守法律准绳和道德底线，建立了“公正执法、服务为民、忠诚担当、尽职尽责”的品牌理念，让廉政之树在阳光下茁壮成长。

“一个制度”——即一套廉政管理制度。紧密围绕《廉政文化示范单位制度汇编》核心内容，奉节海事处扎实推进惩治和预防腐败体系建设，全面推行“规范执法行为，树立良好形象”要求，强化干部作风和工作效能；制定并积极落实相关廉政制度规定，注重日常管控；严格执行财务、装备管理规定，抵制铺张浪费、公款吃喝、公款旅游等歪风。

5月21日，奉节海事处的会议室里，身着白色制服的海事人员坐满一堂。当天，由奉节县纪委监委罗斌带来了一堂《增强法纪意识提高党性修养——守住底线 不越红线》为主题的廉政教育专题课，获得了海事人员的热烈反响。王江宁告诉记者，为筑牢防腐拒变廉政墙，奉节海事处搭建了九个活动载体，邀请当地纪委、党校等部门专家开展廉政专题讲座，就是其中一种重要方式。

此外，奉节海事处还定期开展廉政学习讨论和文化活动；树立廉政模范，发挥带头作用；构建公司、船员、群众三张外部监管网络；切实发挥家庭助廉作用；推行师徒互廉模式；开展谈心教育；推进海事行政执法全过程记录，重视廉政客观证据；同时，充分利用电子显示屏、廉政警句标牌，悬挂廉政漫画等，多渠道、全方位地构筑党风廉政教育“空间网”，营造廉政建设氛围。

重成效 连续10年“零举报”

“廉政文化建设使党风廉政建设得到了加强，全体职工清清白白做人、做事，像呵护一江碧水的长江生态那样呵护风清气正的政治生态，单位风清气正，职工争先创新。”秦发明高兴地说，一系列廉政文化建设举措也带来了明显成效，特别是干部职工队伍建设上了新台阶，涌现出了一批批优秀、干净、有担当的海事人员。

奉节海事处综合办党员李玉果深入贫困村开展精准扶贫工作，让老百姓解了难题、富了口袋、提升了思想；副处级左自德带队深夜紧急救助触礁船舶，协助开展善后工作，事后船舶公司代表送来锦旗表示感谢。奉节永安大队大队长潘宏在对某轮登船检查中，发现该船无垃圾交付方案，该轮管事用一条香烟贿赂潘队长，结果被当场拒绝并受到了严厉的批评教育。

在采访过程中，记者得到一组数据，奉节海事处以“公正、廉洁、严格、高效”为服务宗旨，秉承“人和、忧乐、坚韧”的长江海事精神，实现了每年社会满意度95分以上，职工满意度连续10年一直处于重庆海事局基层单位前列，连续10年政风行风“零举报、零投诉”、职工“零违纪”。

近年来，奉节海事处也先后荣获了重庆市文明单位、交通运输部文明执法示范单位、先进基层党组织、长江航运系统先进基层党组织、“百佳党支部”、长江海事局先进基层党组织、基层“三化一面旗”建设标杆单位、创廉浩示范大队、重庆海事局“三化一面旗”建设红旗党组织、重庆市青年文明号等称号。

重庆奉节海事处青年志愿者为船方讲解AIS操作。

坚守红线底线 强化监督管理 努力为交通强国建设提供完善可靠的安全质量保障

(上接第1版)目前交通运输安全生产和质量管理能力水平与党和国家的期望、与行业安全发展需求、与人民群众对美好生活的向往、与建设交通强国的目标等还存在明显差距；目前安全生产事故总量依然偏高，重特大事故和重大险情时有发生，媒体曝光的“豆腐渣”工程和风险性较大的落后工艺依然存在，质量安全工作中的“灰犀牛”与看不见的“黑天鹅”风险并存，认不清、想不到、管不住的现状和“不想管、不敢管、不会管”的情况仍然比较突出，导致质量安全管理“高不上去、严不起来、落不下去”，交通安全和工程质量的治理能力和治理水平还不够高。

安全质量是交通发展的永恒主题，是交通强国的第一价值取向，是交通强国建设的基础和前提。提高交通运输基础设施质量水平，是推动交通运输高质量发展、建设交通强国的重要内容和应有之义。建设交通强国，安全质量要先行，通过严密的责任体系、严格的法治措施、有效的体制机制、有力

的基础保障和完善的系统治理，进一步解决好安全质量突出问题，构建行业监管长效机制。《建设纲要》印发以后，部安质司及时组织学习和集中研讨，厘清思路理念，找准问题瓶颈，探索方法路径，抓紧谋划开展新时代交通运输安全生产和工程质量工作。

一、坚守红线底线，全力谋划新时代交通运输安全生产和工程质量工作

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全质量工作的重要论述，按照党中央国务院和部党组的决策部署，牢固树立以人民为中心的思想，始终把安全质量作为头等大事，强化安全发展理念，坚守安全红线底线，坚持高质量发展，遵循分方式、分阶段、分区域施策的原则，以深化体制机制改革和加强制度创新作为战略重点和突破口，以平安交通

和平安百年品质工程为载体抓手，深化和提升交通运输安全体系，加快构建质量安全管理长效机制，推进交通运输质量安全治理体系和治理能力现代化，有效管控重大风险隐患，坚决遏制重特大事故，为全面决胜小康社会，加快建设交通强国提供坚实可靠的安全质量保障，增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

二、坚持分步实施，细化实化新时代交通运输安全生产和工程质量发展目标

《建设纲要》明确分两个阶段推进交通强国建设。安全质量工作也要建立与这两阶段目标相适应的战略目标。到2035年，重特大事故得到有效遏制，较大以上事故得到基本控制，事故总量不断下降，基本建成现代化工程建设质量管理体系，基础设施质量达到世界先进水平，本质安全水平、

安全防控水平和应急救援能力显著提升，基本实现交通安全治理体系和治理能力现代化，人民群众对交通安全出行的满意度明显提高，与国际先进交通安全水平的差距大幅缩小。到2050年，全面达到交通强国建设要求，事故总量稳定在合理范围内，重特大事故得到有效遏制，较大以上事故得到大幅下降，全面实现一流安全设施、一流安全技术、一流安全管理和一流安全服务的现代化交通安全治理体系和治理能力，基础设施质量位居世界前列，交通运输安全水平达到国际先进水平，全面支撑和保障交通强国建设，人民尽享美好交通服务。

三、下好开局之棋，做好当前乃至“十四五”交通运输安全生产和质量重点工作 进一步学习、深入领会《建设纲要》以

及党的十九届四中全会精神，全面提升政治站位和思想认识，以防范化解“七大类、24个重大风险点”为主题，以深化和提升安全生产体系为主线，以改革创新为动力，加强政策研究，做好顶层设计，夯实安全质量基础基本功，完成决胜全面建成小康社会交通强国建设试点的各项任务。研究起草平安交通建设纲要(2021-2035)、公路水运工程高质量发展指导意见，编制交通运输安全“十四五”规划，指导江苏、浙江、辽宁、贵州等地开展交通强国平安交通发展体系和平安百年品质工程试点。强化重点领域隐患排查治理，开展典型工程事故和重大险情技术调查分析，充分汲取事故教训，做到举一反三，落实“四不放过”，逐步形成科学化、体系化、制度化管控格局，全面构建压实责任、依法治理、防范风险、基础保障、创新发展、安全文化、国际交流等为构架的新时代交通运输安全质量管理体系。