

天津海事“廉”花朵朵开

□ 全媒体记者 杨柳



天津东疆海事局举行廉政家书展。 天津海事局供图

“五廉”体系打造廉洁阵地

“廉洁是一种坚持和坚定，印刻在心灵深处，是不可逾越的原则和底线。一直以来，我都严格要求自己，坚持落实廉政建设工作，就是希望真正将廉洁的品质融入血肉，使工作有章法、有落实、有成效。”6月11日，天津新港海事局“廉洁之星”石超接受记者采访时说。

廉政文化建设作为党建工作里一项系统性长期工程，在全面推进海事治理现代化的征程上有着重要的推进作用。为此，天津海事各分支局深入挖掘廉政文化资源，“廉”开遍地，充分发挥廉政文化的示范、约束、保障功能，为海事高质量发展提供坚强政治保障。

“你要常怀律己之心、敬畏之心、责任之心，当好人民的公仆，用实际行动践行一名基层海事执法人员法治精神和责任担当……”2019年8月，天津东疆海事局“守初心、倡廉洁，海韵清风诵家书”朗读者活动活动上，职工孟永富朗读了自己的家书。

一直以来，天津东疆海事局积极培育“海韵清风”廉政文化品牌，构建以德立廉、以俭养廉、以制保廉、以学促廉、以镜观廉“五廉”廉政文化教育体系，并将其融入海事工作和职工生活的方方面面，让廉洁从政成为全体职工的一种行为习惯、一种自觉追求。

同时，为进一步强化廉政氛围，东疆海事局还打造“海锋舟”文化展厅、党员活动室、廉政文化长廊等文化阵地，让廉政理念、廉政小故事抬头可见、低头可观，不断增强廉政教育的感染力、渗透力和影响力。此外，广泛组织各类兴趣小组和提升青年素质主题活动，经常性地开展丰富多彩、健康向上的文化娱乐活动，让传统的廉政文化时尚化、生活化，在东疆海事创新构建了入眼、入脑、入心的立体式廉政文化品牌创建格局。

“精廉南疆”提升服务水平

为行动纲领，从政治统廉、执法守廉、制度固廉、教育培廉、监督保廉五个方面入手，主动服务港航企业，始终保持95%以上的社会满意度。

天津南疆海事局纪委书记王枫介绍，以制度固廉为例，该局建立“3+2+1”动态监管机制，即“压实三级主体责任、开展两个随机监督、做好一个动

态抽查”，促进执法水平的提升；以机制约束为保障，让廉政成为刚性制约。2017—2019年，天津南疆海事局共计开展动态检查130余次，抽查执法记录仪50余次，开展政风行风评议卡140余份。

随着廉政文化创建工作的不断深入，天津南疆海事局干部职工的红线意识和底线思维不断提升，干事创业的积极性更加高涨，有力保障了海事业务的开展。

融合共建激活镇江海事发展“内驱力”

□ 通讯员 刘玉宝 耿奇 文/图

此外，镇江海事局实行书记队伍联培，党员队伍联管，直接促进了党建与业务的深度融合。他们探索实施党支部分类分级管理，根据支部所属部门工作职责、业务性质的不同，将全局党支部划分为“综合管理类”“业务管理类”“一线执法类”“其他类型”四个大类。加上党员“先锋指数”考评机制等，载体融合进一步得到深化，机关青年下基层、疫情防控志愿服务队、青年突击队等工作全力推进，在急难险重任务里展现先锋力量。

3月15日上午，在镇江五峰山附近的危险品锚地，一名来自重庆的船员突发肾结石疼痛难忍，危及关头，镇江大港海事处“党员服务大桥建设先锋队”成员迅速出动，按照疫情防控流程确认安全后，以最快速度将病人护送上岸就医。

党建联盟聚力 实现一线全天候监管

“都说九龙治水，过去河口水域管理难就是没找准突破口，现在有了全域党建联盟，事情协商着来解决。”刚被评为镇江市劳模，有着近30年水上工作经验的征润州海事处海事监管科科长胡丰明说。

“水域共管、责任共担、资源共享、文明共建”是全域党建联盟的宗旨，新模式很快解决了江河交汇水域的管理难题。镇江海事局、扬州海事局联合成立六圩河口联合监管临时党支部，建立起艇、艇、艇、艇联合监管团队进驻最险要河口，打造起长江第一个水上交通“岗亭”，12名执法人员全年365天24小时不间断值守，真正实现了“监管在一线、服务在一线、驻守在一一线”。随后，辖区6个党建联盟成员单位共同签订“双向服务清单”，以党建联盟为纽带扩大联盟单位“朋友圈”。

段保障水上航路通畅，探索实施了无人机常态化巡航执法、定易锚地智能化监管、船舶违章自动抓拍及远程不见面处罚等科技手段，达到了有效管控干支交汇水域通航秩序的目的。

搭建融合机制 解决项目难题

通过实行人员分组、职责分工、问题分类，镇江海事局搭建起一套完备的融合党建工作机制基本架构。党建联盟、联合党支部、行动党支部、临时党支部等党组织牵头，针对党员群众及辖区安全监管面临的热点难点问题，建立“攻坚项目联办机制”，全域协调解决攻坚项目难题。

“河口进不去，长期抛在锚地到最后菜就要吃光了，一家人正着急，没想到海事就送上门了。”来自山东济宁的周船长说。年初，新冠肺炎疫情暴发，许多船员上不了岸，镇江海事积极协调，多方联手帮助船民解决困难。

海事的心热，船民的心自然也热。难怪“皖庐江货3558”船长吕少舟会说：“远离身边亲人，但在江上也别有一番风味，有海事真没什么不方便的！”

目前，镇江海事局还在依托党建联盟构建“京杭运河与长江交汇水域内河船舶信用管理联合奖惩机制”，推动大港港区“安全、绿色、便捷”的海事信用管理示范区建设。

今年，镇江海事局还统筹考虑系统及地方党建工作要求，从8个方面谋划全年党建28项重点工作任务，形成了系统党建与地方党建融合发展的实践路径。

下一步，镇江海事局将坚持以党建为引领，以“安全、畅通、绿色”为目标，全力构建党建与业务深度融合、互融互促的新格局，为长江安全交出一份务实“答卷”。

“现在感觉已经有明显好转，文山在下降、会海在退潮。”“减负到位了，我们能更加心无旁骛地工作，更有底气聚焦主业、干事创业。”6月11日，记者在宁波海事局采访该局党建工作时，不少基层党员吐露心声。

据了解，宁波海事局聚焦新形势新要求，不断加强党建引领，激发广大党员干部干事创业热情，全力推进模范机关建设，持续推进党的建设和各项工作走在前列、当好表率，争当浙江“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”的海事“模范生”。

小会场大讨论 夯实思想政治基础

“我们建设模范机关，就是要牢牢对标总书记调研时对宁波港口建设的重要期许，履行好海事应尽之责，努力成为服务第一大港的硬核力量。”“我感觉我们在兼顾安全和服务，如何帮助企业、船员复工复产方面思路可以更加开阔。”

小小的会议室里，大家你一句、我一句，讨论得异常热烈。这是宁波海事局机关一支部的党员们，围绕如何建设“模范机关”、争当“重要窗口”“模范生”开展学习大讨论的场景。大家谈认识、谈履职、讲作风、讲服务，每个人都对对标窗口建设、对标模范机关找问题，找差距，谈建议，不但提高了思想认识，还激发了新思路，可谓是收获满满。

模范机关的创建，让全局党员干部进一步统一了思想，凝聚了共识，也明确了路径和方向。

目前，对照建设“重要窗口”模范标准，宁波海事局各级党组织开展学习讨论55次，讨论发现问题81项，提出意见建议87项，最终形成了政治、作风、组织、纪律等“四个过硬”的创建目标和31项重点工作任务，不但营造出浓厚的创建氛围，也为争做模范“重要窗口”夯实了思想基础。

把党支部建在前线 倾心服务船员换班

利比里亚籍船舶“台盟28”轮上的湖北籍船员王自登因为疫情管控原因，已经连续在海上漂了11个月，亟需换班。在宁波海事局和代理人的帮助下，在宁波停靠期间，“台盟28”轮不仅卸下了15676吨化工原料，还顺利更换了16名船员，全程只用了不到48小时。

“当时接到这一信息后，我们十分重视，党员同志带头加班，趁着船舶有限的船期，做好相关保障工作。”宁波海事局船员处处长施飞峰告诉记者，疫情发生以来，船员换班问题成为影响船期和船员生活的重要因素。船员换班是否顺利不仅关系船员个人权益，更是关乎国际物流供应链安全畅通和企业复工复产的大事。为此，该局成立临时党支部，专门服务船员换班工作，牢牢地把党旗插在了疫情防控的第一线。

据了解，作为宁波市海港防疫境外输入专项工作领导小组成员，宁波海事局还积极通过地方疫情联防联控、海港防疫境外输入工作专班以及地方维稳等工作机制，推动宁波口岸出台保障船员换班和应急救助等权益的举措，保障抵港国际航行船舶船员换班“应上尽上、应换尽换”。截至目前，已积极协调保障辖区600余人次船员顺利换班。

此外，宁波海事局党委提出要充分发挥“双联系双服务”机制作用，主动关切群众和企业特殊时期的政务办理需求。该局通过告知承诺、异地核验、双向邮寄等方式，实现宽进简出办事不见面。1—5月份，累计办理容缺业务69单，异地办理207件，出具电子证书549件，邮寄服务近551单（其中双向邮寄44单），办理“非接触式”政务共48410件，确保疫情期间政务办理不断、不乱。

基层减负出实招 容错纠错定“标尺”

“请为机关改进工作作风工作进行评价。”“您认为在践行宗旨意识，建设作风过硬模范机关方面还存在哪些不足？”……

日前，一场网络不记名意见征求活动在宁波海事局广大党员干部职工中开展起来。大家踊跃发言，抒自己心中关于党建工作和模范机关建设的所思所想。这是宁波海事局为发挥党建引领作用，更好推进模范机关建设而举办的一次活动。力争把广大基层党员干部干事创业的热情激发出来，让他们的手脚从形式主义的束缚中解脱出来，把更多时间和精力放在党建中心工作和模范机关建设上来。

同时，各党支部还组织党员对日常工作的问题进行了剖析和自我批评。“我们的文章普遍还是偏长，文风还要再改。”“开会还是占用了不少工作时间，开会的时间和频率可以再压缩。”……大家的意见被收集起来，转给上级党委。

宁波海事局党组通过专题调研、讨论，推出机关作风转变具体举措。一方面，他们进一步明确机关主岗人员职责、党建类台账报表清理、基层自身减负等减负工作清单，以清单化持续加强为基层松绑减负工作；另一方面，实行“机关无会日”和“固定会议日”制度，明确“少开会、开短会”；持续发扬“短实新”文风，对常规材料的篇幅字数作了明确限定。他们还明确精简会议目标要求，明确2020年机关会议将压缩15%以上，发文数量将减少10%以上。同时继续加大督查督办力度，保障减负举措落到实处、取得实效。

“减负不是减责、松绑但不能松懈，提升活力、激发动能才是目标。”宁波海事局办公室负责人告诉记者。为了进一步激励干部担当作为，宁波海事局还按照“三个区分开”，建立了容错纠错实施办法，对敢于担当、勤于做事、勇于创新而出现的行为进行容错纠错，树立了“为担当者担当，为负责者负责”明确导向。

模范机关建设是一个需要长期坚持的系统工程，争当建设“重要窗口”“模范生”更需要持之以恒、不懈努力，宁波海事人将以党建为引领，不忘初心、继续前行，用实际行动书写让党中央放心、让人民群众满意的时代新答卷。



宁波海事局执法人员进行水上无线电秩序管理专项整治检查。

宁波海事争做机关建设“模范生”

□ 全媒体记者 陈俊杰 通讯员 颜丙纳 胡启雷

「安澜清风」营造良好氛围

正面引领的“红色”教育、反面警示的“橙色”教育、爱岗敬业的“绿色”教育、培植青年的“蓝色”教育……走进天津新港海事局廉政文化长廊，主题鲜明的廉政宣传便映入眼帘。

为将廉政文化建设作为促进海事科学发展的内在动力，天津新港海事局提炼出“安澜清风”的廉政文化品牌，突出廉政文化影响力、凝聚力、感染力、宣传力等“六力”，组织开展了一系列主题鲜明、底蕴深厚、形式多样的廉政文化建设活动，为新港海事事业的发展提供了强大的精神动力、思想保证和舆论环境。

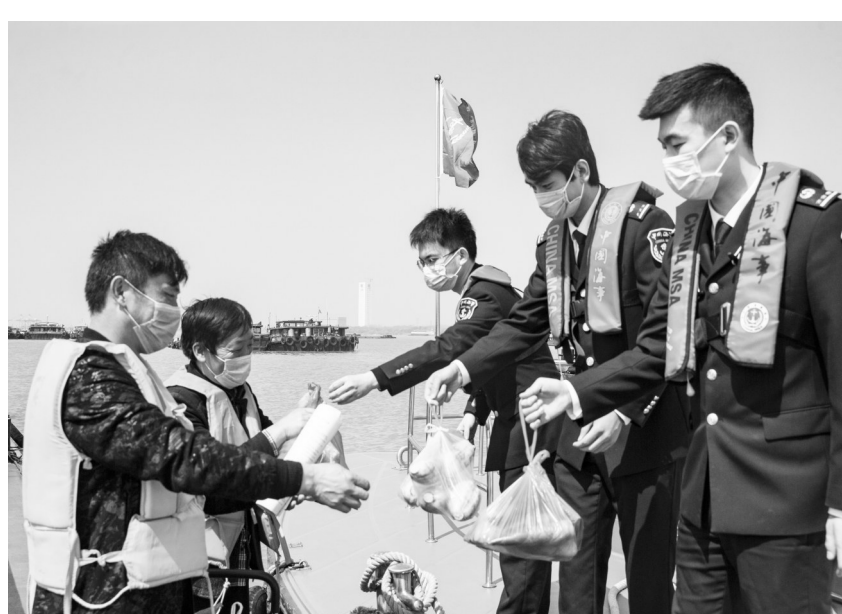
其中，最令记者印象深刻的是天津新港海事局在廉政文化教育上采取的举措。

通过充分整合教育资源，天津新港海事局从做好常态教育、丰富观看教育、抓好谈心教育、开展助廉教育等方面入手，增强教育的针对性和有效性。他们将廉政教育纳入日常业务培训内容，通过廉政知识竞赛、不定期抽查、撰写学习心得等方式检验学习效果。还针对新提拔、新录用干部开展系列任前、岗前廉政教育，寄送亲情助廉信倡议干部职工家属当好“贤内助”“廉内助”，不断丰富廉政文化建设内涵及方式，营造良好廉政氛围。

现阶段，新港海事局已先后培树出石超、崔殿鹏、唐付波等一批业绩突出、群众公认、立得住、叫得响、可学可信的廉政先进典型，并通过“新港海事”官方微信公众号等平台推广宣传“廉洁之星”先进事迹，突出榜样示范、强化标杆引领，营造争做“廉洁先进”的良好氛围。

30万吨级原油码头，30万吨级专业化矿石码头，358个液货储罐……位于天津港南北两翼的中心位置的南疆港区，担负着煤炭、石油、天然气以及金属矿石等重要能源物资的输送中转工作，是天津港服务地区及国家经济腾飞的重要引擎。

为更好、更优服务港航发展，天津南疆海事局以“滨海能源安全卫士”为担当，确立了“精廉南疆”廉政文化品牌，以“精于专业、廉于行动”



镇江海事局党员突击队队员(右)为定易洲锚地船舶补给日常生活用品。

“如果把业务比作舵，党建就好比是舵手，这两者只有紧密结合，才能让船舶快速走上安全航程。”镇江海事局党委书记张金宝说，该局坚持党建与业务深度融合、同频共振，紧紧围绕“两个弄清楚”和“三个不忘”的要求，先后形成了“五统十联机制”和“十大书记项目”，让大家感受到“群众在哪里、组织就在哪里，党员在哪里、哪里就有一方热土”。

推行“十大书记项目” 凸显“头雁效应”

镇江海事局通过党建、业务联学联议，逐步形成党建工作、业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核的“四同步工作法”。他们推行的“党建业务融合示范项目”、长江水上过驳“安全综合管控示范项目”、安全绿色便捷“港口服务保障示范项目”、长江夹江水域“交通安全共管示范项目”等“十大书记项目”，瞄

准了各部门中心工作的痛点、堵点、难点问题，实现了线上、线下联通，从支部层面解决党建和中心工作“两张皮”现象，支部书记“头雁效应”直接推动业务工作风劲帆扬。

新冠肺炎疫情发生后，有些回家过年的同事无法及时返岗，而另外一些人则想走也走不了。大港海事处党支部书记张文说了一句：“我们可以吃亏，但绝不能让船民在我们眼皮底下受苦，再苦也要扛！”说完，他带头坚守岗位，不少同事也跟着连续工作十多天不回家，没有人抱怨。

复工复产期间，高资海事处党支部在高资过驳区提供物料供应等港口辅助业务，疏堵结合，从源头上减少对非法“三无船”的需求和土壤，助力高水上过驳区顺利复工复产，起到事半功倍的效果。他们联合高水上临时过驳区党建联盟成员单位，通过走访调研，积极引导三艘安全性能较好的“三无船”依法检验，取得相应证书。