

党支部的“微”行动

——长江航道测量中心用活用实“三微工作法”

□ 全媒体记者 吴静 通讯员 蔡飞 战金龙 文/图

“8+8”专题党日活动，以“三微”带动“三青”，“廉洁家书”分享活动……8月至11月，长江航道测量中心（以下简称“测量中心”）9个党支部全面推进“三微工作法”，党建工作与业务工作深度融合，全面开花，亮点纷呈。使“微课堂”“微制度”“微处方”落地生根，为测量中心高质量发展提供了坚强的政治保证。对此，几位党支部书记如是说。

测量中心机关党支部书记任威说，我们用活“微课堂”，开展了“8+8”专题党日活动，机关为基层送服务，基层给机关讲专业课。

8月，测量中心机关党支部结合模范机关建设工作，通过“望”“闻”“问”“切”开具“三微+模范机关建设”的“微处方”，即机关支部8个党小组和8个基层党支部结对开展党建工作，联组活动采取线上直播的形式，测量中心的全体党员、职工均可利用腾讯会议平台在线观看。

期间，机关党支部讲《“神秘”的干部人事档案》，水文处党支部讲《航道测量历史进程》，并开展了模范机关建设现场测评和现场座谈，参加活动的成员都感到收获颇丰。水文处党员还为模范机关建设开具了6条“微处方”，涵盖财务管理、目标责任考核、固定资产管理、安全管理等诸多方面，条条从大处着眼，小处落脚。机关支部根据基层开具的“微处方”，认领整改单，补齐短板，为全面推进模范机关建设开了个好头。

据了解，测量中心机关党支部40岁以下的青年党员26名，占比55%。针对党员队伍年轻化的特点，支部选择具有时代特色、青年喜闻乐见的活动形式和载体，以“三微”带动“三青”，融合“互联网+”“三青”，助力机关青年成才。以“学雷锋纪念日”为契机，充分运用“互联网+”线上平台，在机关青年中开展以“战疫的春天、志愿同行”学习活动，深入学习全国抗击新冠肺炎疫情先进个人蔡飞，坚守社区疫情防控一线，

竭尽全力保障居民群众物资充足的先进事迹。在学标杆、找差距中营造向模对标看齐的良好氛围。将“模范引领模范机关建设”同“三青”品牌创建有效结合起来，组建以蔡飞为师傅的“一对一”结对师徒，持续发挥模范楷模和榜样作用。

数据管理中心党支部书记向晋祥介绍，在“用”上下功夫，我们重新梳理了“微制度”，特别是机房运维、信息系统、网络安全三大块的制度提炼。

记者在测量中心的“数字航道”主中心机房又见到了“微制度”的漫画。“登记制度要落实，人员进出须登记，进出人员穿鞋套，违禁物品禁带入，机房安全靠大家。”《微制度·机房管理篇》在白墙上十分醒目明晰。

“这些微制度一目了然，简单易记，时刻提醒职工关注执行。”

向晋祥介绍，为保障数字航道平台安全稳定运行，提升职工网络安全意识，数据管理中心除了梳理相关“微制度”，还开出“微处方”、推出“微课堂”，特邀相关软件公司的工程师为职工们进行备份软件的知识培训。“微课堂”上，工程师系统讲解了先进的安全理念，用理论结合实操的方式，给大家分析真实案例的事故原因，讲述系统和数据备份的重要性，并进行保护信息系统和数据的软件实操。职工们认真听、认真看、认真做，收获颇丰。职工们纷纷表示在工作过程中将会加强对数据的管理，提高信息安全意识，确保长江数字航道系统大数据安全稳定。

综合事务服务中心党支部书记洪燕茹感叹，“三微工作法”灵活实用，为做好廉政教育、健康知识、食品卫生、消防应急、档案管理、离退休管理等业务工作起到了提升推动作用，职工的参与度、创造性、积极性都很高。

“孩子，我与您母亲都是受党培养，入党几十年的老党员，我们勤勤恳恳为党工作，清清白白做人，你现在也是人

党多年的党员干部，无论你在何处，何种工作岗位，都要严格要求自己，搞好本职工作，廉洁自律。”一封封家书，一句句叮咛，是廉政教育最有感染力的承载方式。8月，综合事务服务中心党支部以“微课堂”形式开展了“廉洁家书”分享活动。支部党员分享了来自家人的家书，共同探讨了“廉洁修身，廉洁齐家”的重要性，为各项工作任务圆满完成提供了坚实的政治保障。

9月，为切实增强全体职工的消防安全意识，综合事务服务中心在岱家山测绘基地开展了消防专题讲座及消防演练，通过现场讲座和模拟演练，增强职工的消防安全意识，以及应对突发事件的快速反应能力和应急处置能力。10月，综合事务服务中心还组织档案管理人员赴长江航道局档案中心重点对科技、文书、会计、照片和电子档案进行了观摩学习，职工的档案管理水平有了极大的提升。

尝到“微课堂”甜头的综合事务服务中心，11月25至26日开展了2020年度“练技能、强素质、争先进”岗位大练兵活动，设置了厨师组备菜切菜比拼、保洁组垃圾分类比拼、综合组业务能力比拼三个项目，促进职工勤练业务技能，营造爱岗敬业、争创先进的好工作氛围，提升了职工综合业务素质团队合作精神，达到了以赛促学、以赛促改的目的。

基础测量处党支部书记包芸表示，对于我们基层党支部，“微课堂”“微处方”在人员不能集中的情况下，一次学习一个短内容，一次解决一个小问题，更加实用，更加灵活。

基础测绘处党支部在生产工作中，主动应用“三微”工作法来找答案、解难题。针对在测绘现场作业中发现的质量技术管理工作问题，召集党员业务骨干召开测绘质量分析研讨会，开具工作“微处方”。

在研讨会上，技术骨干党员结合赣江三洲头至湖口段电子航道图制作项目外业数据采集及预处理、720黄州航道处辖区多波束应急扫测、以及长江中游新洲至九江河段航道整治二期工程2020年度汛观测三个观测任务，从外业测绘、内业制图及资料整理三个方面分析了基础处在测绘生产过程中遇到的与质量相关的问题，与会党员职工积极交流探讨内外业测量作业中的疑难问题及解决方案，大家拓展思路，集思广益，头脑风暴，开具了一系列细节检查等解决问题的“微处方”，为长江航道公益服务提供了坚实的测绘服务。

“大制度管总，小制度管用。”正如测量中心党委书记、主任朱剑华所说，测量中心党委积极推行通俗易懂、务实管用的“三微工作法”，9个党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用充分发挥，为长江航道测量中心更好地服务于交通强国建设、长江经济带发展、长江航运现代化提供了坚强的政治保证和组织保障。

守正创新 担当作为

——天津新港海事“三新”工作法推进第四批船舶管理侧记

□ 全媒体记者 杨柳 通讯员 李舒俊 杨萍

新服务给企业“导盲”

根据交通运输部要求，自2021年1月1日起，《国内安全管理规则》对包括沿海150总吨及以下的气体运输船和散装化学品船、沿海500总吨及以上港内作业的油船及沿海500总吨以下油船、沿海500总吨及以上省内航行的散货船等第四批船舶生效。2019年5月20日，天津海事局发布《天津海事局关于印发〈中华人民共和国船舶安全营运和防止污染管理规则第四批船舶推进实施方案〉的通知》，随后，新港海事局积极探索，推出公司主动提需求、海事部门主动服务企业的“双主动”工作模式，将安全监管阵地往前移。

“之前的问题我们改正过来了，能看看我们公司安全管理体系文件还有什么需要改善的地方吗？”2019年10月，天津海硕船舶服务有限公司工作人员在完成公司编制体系文件后，向新港海事局进行咨询。

在了解到该公司新建安全管理体系及开展对第四批船舶管理方面的难题后，新港海事局主动出击，在与该公司的沟通中了解公司船舶管理的进展，结合进度将可能遇到的问题给公司讲解，并主动派出资深审核员对公司体系文件开展预审审核，帮助企业发现制度设计问题，提出改进意见，为公司体系文件完善提供帮助。在双方的积极努力下，天津海硕船舶服务有限公司成为天津地区第一家通过审核取得临时符合证明的第四批公司。

在制度执行方面，新港海事局了解到第四批船舶船东及船员对规则实施认识不足，体系执行困难后，主动派出对规则实施情况熟悉、沟通能力强的审核员组成审核组，邀请船东和船员一起，在船上开展座谈，用通俗易懂的语言讲解船舶实施体系管理的必要性和好处，打消顾虑和抵触情绪，使体系化的制度被认知、认可。

“第四批公司刚刚接触体系，企业对相关要求、规定都不熟悉，到处是盲区，所以主动走进企业进行相关宣传十分有必要



新港海事局政务中心工作人员正在受理业务。天津新港海事局供图

要。”新港海事局政务中心主任王龙说，他们积累了前三批船舶规则生效的实施经验，把可能出现的问题提前给公司讲解，把盲区提前“点亮”，通过专业的指导，给公司“导盲”，让公司少走弯路，提升工作效率。

新思路保障推进进度

底数清，才能工作明。为保证第四批船舶实施NSM规则工作推进进度，新港海事局实施动态化管理新思路，在2019年6月对辖区规则实施范围内公司及船舶进行全面摸底排查后，分类分层推进相关工作。

记者了解到，自2019年7月至今，新港海事局对辖区相关企业及船舶不仅按照已建立体系公司、第四批管理公司、拟委托管理公司进行分类，还进行动态监管，随时更新动态，每月进行统计，在指导第四批管理公司建立体系的同时，跟踪拟委托管理公司委托进度，优先安排已建立体系公司的第四批船舶进行审核。

目前，新港辖区已建立体系的两家公司所属船舶已全部完成审核发证；两家第四批管理公司已全部达成委托意向，各项工作有序推进。

新平台提高工作效率

安全管理体系审核工作是一项综合性海事业务，为保证优化航运公司的信息报告渠道，提高审核效率和质量，新港海事局推出信息化服务新平台，研究开发航运公司综合管理平台，力求实现公司、船舶、船员、事故、滞留、行政处罚等业务信息在同一系统的高度整合。

王龙表示，信息化服务新平台的功能包含通知提醒、查看、上传整改、文件宣贯等功能，能提供证书有效截止日期、审核申请窗口期、整改到期等通知提醒功能，避免公司错过审核申请或忘记整改的情况发生，航运公司还可在审核记录或监督检查记录中，逐条反馈不符合项和问题项的整改情况，并通过平台及时、快速地了解最新法规等信息。

“信息化服务新平台不仅能为安全管理体系审核发证工作提供技术支持，也将为航运公司分类分级化管理工作提供重要支撑，有效提升海事监管效能。”王龙说。守正创新，担当作为。下一步，新港海事局将继续创新工作方式，帮助企业、船舶、船员解决困难，推动行业安全发展，保障辖区船舶人安，水碧天蓝。



综合事务中心廉政家书分享会。

11月27日，一场事关码头临近水域海事监管与企业自治协同模式建设工作的会议在靖江召开。该模式是泰州海事局对码头前沿水域安全监管的又一次大胆创新，通过该模式，相当于给企业划定了一个“水域自治区”，明晰了码头企业的权利与义务，高效全面推进码头临近水域海事监管与码头自治协同管理实践，有效破解了码头前沿水域监管难题。

筑牢安全堤坝，守护长江生态，展现海事作为。泰州海事局在文明创建工作中，坚持科学监管，用好用新装备，建立新机制，发挥科技作用，着力提升治理体系和治理能力现代化水平，有效维护了长江泰州段安全形势稳定和生态和谐发展。

利剑出鞘斩隐患

泰州拥有97.8公里长江黄金岸线，泰州海事辖区内涵盖2座跨江大桥，4条渡运线，是江海联运的重要枢纽；沿江共有码头（含船厂）299座，经营企业89家，泊位总数292个（万吨级以上泊位129个），是通往长江中上游和苏中、苏北地区重要的水陆中转站。2019年，辖区进出港船舶33.9万艘次、船舶载货量3.4亿吨。

这些庞大的数字，是泰州海事肩负的巨大安全监管责任，也是催动其前行的重要力量。近年来，该局有效运用以“一个责任、两条管理链、四个一体化、一个安全共同体”为主要内容的“1241”治理体系，狠抓安全监管，开展专项整治行动、强化事故预防预控、加强应急能力建设，辖区本

泰州海事局全国文明单位创建工作系列报道之二

奋进争先展现海事文明新作为

□ 全媒体记者 陈俊杰 通讯员 邵海轩 文/图

质安全水平不断提升。泰州港年均进出港船舶30万艘次，但事故发生率仅为10万分之0.7，在直属海事系统中名列前茅。

隐患治理，泰州海事局敢于亮剑。聚焦平安长江建设，统筹推进“8+2+N”安全专项整治活动，深化综合执法、联合执法，强化打非治违力度，不断提升辖区安全水平。

诚信管理，泰州海事局先行先试。在全国海事系统率先试行海事监管领域信用承诺制，引导各信用主体共建共治水上交通安全环境、共同维护人民群众生命财产安全，目前已公示《信用承诺书》153份；开展诚信缺失突出问题治理，利用现有信息化系统开发码头协助监管模块，推动码头单位落实主体责任，营造守信船舶自由进出、失信船舶寸步难行的良好氛围。

生命至上，泰州海事局高效保护。举办水上搜救综合演习，推动常态化开展各类水上救助技能竞赛，成立泰州市第一支水上搜救志愿者服务队，高质量推进水上搜救体系建设。

用责任与担当诠释使命，泰州海事局让辖区更安全。近年来，该局辖区未发生负有海事监管责任的水上交通事故和船舶污染事故，水上交通

安全形势持续稳定。

守护碧水出实招

今年8月，在泰州海事局积极推动下，长江泰州段船舶污染物公共上岸点建设取得突破性进展，长江江苏段首例新型船舶污染物一体化处置装置落户泰州。相较于传统污染物上岸点污染物处置设施，新型装置具有集船舶水污染物“接收”和“处置”于一身的突出特点。

保护长江母亲河，泰州海事打出一系列创新“组合拳”。

针对船舶尾气和排放监管难点，该局探索推行“一零两全四免费”机制，推动靠港和锚泊船舶污染物零排放、全接收，在航船舶污染物排放全达标，内河船舶免费生活垃圾接收、免费生活污水接收、免费水上交通、免费锚泊。泰兴港区建成长江干线首个船舶污染物“零排放、全接收”示范港区。

针对船舶尾气和排放监管难点，该局在全国范围内首次运用船舶尾气移动遥感监测系统，该系统可对航行船舶进行跟踪监测，克服桥基遥感技术受天气和风向干扰、传统执法模式需要现场抽取油样等不利因素，具有方便、快捷、适用性广的优点。海

事部门可以得到在航船舶燃油硫含量的监测数据，对于违法船舶可采取拦截检查或流转信息至目的港检查的方式对其迅速查处。

泰州海事局率先成立“124”专项办公室，推动建立船舶污染物联单管理制度；创新液货船第三方高质量岸船工作机制，推动辖区码头建设岸电设施58套，低压岸电实现全覆盖，成为长江沿线首个绿色岸电示范区……一系列实际行动，昭示着泰州海事局践行“共抓大保护、不搞大开发”要求的坚定决心。

一流队伍强支撑

11月23日，泰州市船旗国船舶安全监督检查技能竞赛在泰州海事局永安监管救助基地成功闭幕，经过激烈角逐，10名选手最终脱颖而出，获得名次。

“以赛练兵”是泰州海事局锻造



海事人员指导船舶污水接收箱使用。

素质过硬、能力过硬海事执法队伍，为长江水上交通安全和生态保护提供人才队伍支撑的“常规动作”。近年来，该局积极组织职工技能竞赛，先后推动水上搜救救助综合保障技能竞赛等纳入泰州市一类竞赛，常态化开展海事巡艇船员应急演练比赛、规费征稽业务竞赛等岗位技能比武，职工干事创业精气神更加饱满。

“海事高质量发展关键在人，全国文明单位创建关键在人，新时代新形势下，我们必须有一支‘召之即来、来之能战、战之必胜’的‘海事铁军’。”泰州海事局党委书记、局长王林介绍，该局专门印发《人才队伍建设实施方案》，加快人才队伍建设工作，全面实施人才强局战略。

该局还围绕抓基层、打基础、练好基本功，以青年职工为重点，以全员达标为目标，培养“一专多能”型队伍。每年年初制定培训计划，按期开展培训，确保内部培训覆盖率100%。成立基层党建、海事调查、海事履约、安全检查、危管防污等八个人才团队，该局专门印发《泰州市五一劳动奖章》和“泰州市五一创新能手”“泰州市杰出青年岗位能手”等称号。