

建设高素质长江船员队伍 服务航运高质量发展

□ 全媒体记者 周佳玲 通讯员 李锐 李雅惠

日前,记者从长江海事局了解到,“十三五”长江干线货物通过量同比增长40%,尤其在2020年,长江航运有力应对新冠肺炎疫情和长江特大洪水的双重重大挑战,实现逆势增长,长江干线货物通过量突破30亿吨,再创历史新高,继续稳居世界内河第一,黄金水道的“黄金效益”得到充分释放。

取得这一成绩的背后,“长江船员”这一群体发挥着至关重要的作用。长江海事局党委书记、局长阮瑞文表示,当前,在加快

构建以国内大循环为主体、国际国内双循环相互促进的新发展格局下,我国航运业正处在加快转型升级发展的新阶段,航运承担着新的重大使命,建设一支高素质船员队伍变得越来越重要、越来越迫切。

围绕建设一支高素质船员队伍这一目标,近年来,长江海事局开创性开展内河船员素质提升项目研究工作,在推进船员队伍高质量发展上苦下功夫,为更好地服务好长江经济带和长江航运高质量发展打下了坚实基础。



20余万船员支撑长江航运发展

万里长江,百舸争流,船员们驾驶着各类运输船舶在长江上驰而不息,成为长江水上一道道移动的靓丽风景线。

长江海事局管辖长江干线四川宜宾至江苏浏河口2695公里水域、1535公里支流汉河、19个水库湖泊里,有14个亿吨大港,2200多座港口码头和32个开放口岸;有船公司2000多家,常年航行船舶6.5万余艘,注册船员达23.2万余人,这些船员成为支撑长江航运发展兴旺的中坚力量,在服务长江经济带建设方面发挥着重要作用。

过去的辉煌有着船员们砥砺奋进的付出,然而,随着社会经济的发展,长江船员队伍发生深刻变革,面临着一些新的挑战——

长江海事局辖区新入职船员平均年龄达36.5岁,长江船员平均年龄达46岁,60岁以下的各年龄段的船员数量呈倒金字塔结构。当代青年人从事船员职业意愿不强,面临后继乏人的局面。

虽然船员整体文化水平在提升,基本没有文盲和半文盲,但高学历船员数量也在减少,“头部”带动作用在减弱。而且,随着新技术在长江航运中加速应

用,以LNG船舶为代表的新能源船舶和以机舱自动化为代表的电气化船舶给长江船员提出了更高要求。

目前在长江海事局注册的船员尚能满足长江航运发展需要,但近年来内河船舶数量增长较快,对内河船员需求数量增大,而当前内河船员的培养速度、培养方式跟不上船舶发展速度。

“长江船员队伍建设中的这些隐忧,亟需我们未雨绸缪、统筹谋划,妥善加以解决。”长江海事局相关负责人表示。



海事执法人员变身“快递小哥”,及时解决待闸船员生活难题。

“233”工作法着力提升船员素质

奔涌的长江,春潮是她的风采,惊涛是她的气概,而船员就是长江曲谱上一个个跳动的音符,有了一支高素质的船员队伍,才能奏出和谐美妙的长江乐章。为了培养好这样一支队伍,长江海事局一直在探索、创新、奋进。

“十三五”期,长江海事局在系统分析船员队伍发展的基础上,全面总结前期船员管理工作中所取得的经验做法,深度查找船员队伍建设中存在的短板,重点围绕建设一支高素质船员队伍这一总目标,开创性地开展了内河船员素质提升项目研究工作,总结提炼出内河船员素质提升“233”工作法,即按照“拟入职和拟提职船员”与“在职船员”分两类进行培养,发挥航运公司、培训机构、海事机构三方各自的作用,抓住船员培训、船员考试、船员履职三个环节,着力推动建设一支高素质的船员队伍。

在分两类进行培养上,主要原则是对船员按照“拟入职船员”和“存量从业船员”进行分类针对性管理。既要抓好拟入职和拟提职船员准入关,重点督促航运公司对新聘转岗船员做好包括岗位职责、操作规程、设备使用和应急应变等方面的任职前培训,帮助船员尽快熟悉和胜任工作岗位;同时,注重加强对在职船员的关心关爱,推进航运公司船员队伍自有化建设,督促航运公司注重在职船员的知识更新和素质提升工作,不断提升船员总体素质。



实施船员“暖心”工程,持续优化船员发展环境。

在发挥三方各自的作用上,明确航运公司、培训机构、海事机构三方在提升船员素质方面的职责和分工。长江海事机构主要通过“长江船员流动课堂”“六进课堂”等载体来强化船员的水上交通安全意识和守法意识;培训机构主要负责通过理论教学来提升船员的理论知识水平;航运公司主要通过船培训的方式来提升船员的实际操作技能,从而形成船员素质提

升多方联动、齐抓共管的新格局。在抓住三个环节方面,针对船员培训,长江海事局组织编写了《内河船舶船员实际操作技能手册》《内河船舶船员违法记分法规培训教程》两本教材,组织拍摄了《内河船舶56种常见违法行为视频》和《内河水上交通事故典型案例警示教育(系列)片》,并在船员培训机构和航运公司中加以推广使用,提升了船员综合技能和规

站点	水位(m)	较前日(m)
巴东	165.65	-0.10
宜昌	0.35	-0.03
枝城	0.71	-0.01
芦家河(姚港)	-0.43	+0.01
枝江	-0.43	+0.01
三峡入库流量	5700	m ³ /s
葛洲坝下泄流量	6200	m ³ /s

长江船员之家APP深受船员喜爱。

长江海事组织编写多本船员素质提升教材,组织拍摄系列安全教育警示视频。

船舶操作与避碰、内河避碰与信号、主推进动力装置……2020年10月24日,长江海事局辖区18家培训机构共计73位老师开展了一场知识大比武,大家以知识点接龙的方式进行授课,授课内容覆盖面广,针对性强,让第三届船员培训精品课程大赛的意义得到充分彰显。

“为促进船员培训方式创新,提升辖区船员培训质量,这样的比赛我们已经举办了三届,成功打造了‘长江船员培训精品课程’品牌。”长江海事局相关负责人介绍。

据悉,举办船员培训精品课程大赛是长江海事局实施船员培训质量提升工程的重要抓手之一。为了提升船员培训质量,该局成功推进辖区所有船员培训机构建立运行船员培训质量管理体系,并在全国首创船员培训日常监督检查与质量管理体系有机结合机制,有力保证了船员培训质量。

同时,持续推进产教融合,逐步形成了海船船员“三明白”和具有长江特色的内河船员“四定”培养模式,成功促成24家航运企业和16家航运院校签署校企合作框架协议,实现校企双赢。据统计,长江海事局年均培训船员近5万人次,有效提升了船员的安全意识与综合技能。

俗话说,“光说不练假把式”,除了开展好理论培训,长江海事局还特别注重船员实操技能的突破,专门创建了船员实操能力提升工程。

“驾驶船舶,是一项实践性很强的工作,必须多学多练,熟能生巧,才能灵活应对航行中的突发情况。”一位在长江上驾驶了30多年船舶的老船长这样总结。

为实打实提升船员的实操技能,长江海事局开创性地从辖区航运公司中命名了28艘生产一线的内河船舶作为内河船舶船员适任实际操作考试船,并选聘了99名技术一流、口碑良好的内河船员适任评估员,让“以考带练”的作用得到充分发挥。

此外,长江海事局还制定印发了《关于提升长江内河客船危险船舶船员素质提升指导意见》,编制完成了《内河引航操作考试手册》,打造了一支应用型的高素质长江内河重点船舶的船员队伍,为推进平安长江、绿色长江建设提供了强有力的支撑。

除了提升船员的理论和实践水平外,长江海事局还着力推进航运企业落实主体责任,实施了航运公司“用、管、养”船员能力提升工程,探索出以体系审核为抓手,督促航运公司建立完善船员管理制度等工作举措,有力推动公司将船员聘用、管理和培养纳入公司体系,逐步扭转少数航运公司对船员“多用少管”的惯性做法,不断提升航运公司船员“用、管、养”能力。

作为行业主管部门,长江海事局切实履行监管责任,实施船员监督管理能力提升工程,印发《船员履职检查工作指南》,年均开展履职检查达2.5万人次,有力促进船员履职能力和素质提升。此外在全国率先实行船员培训机构分级分类管理,实施船员培训机构差异化监管,建立培训机构动态进出机制,五年来辖区共新增船员培训机构2家,注销1家。

船员管理除了“严管”,还要“厚爱”,对此长江海事局创新性实施了船员“暖心”工程,持续优化船员发展环境。

为全面提升内河船员综合素质,2019年,长江海事局推出了长江船员之家APP,从132份问卷调查,到征求各部门意见,再到2020年正式上线运行,海事人员精心组织,只为达到减少因船员因素造成水上交通安全和防污染事故的目的。据统计,该APP目前注册用户已达10526人次,总登录次数近12万次,点击栏目总量125万人次,线上解答船员考务和法规咨询问答258余条,已成为船员有效学习的实用载体,船员海事紧密联系的纽带。长江海事船员之家APP在提升船员综合素质、安全环保意识和实操技能等方面发挥着积极作用。

不仅如此,海事部门还大力推进船员“口袋工程”,为航海院校学生开展职业规划宣讲,隆重举办“世界海员日”系列庆祝活动及“长江好船员”表彰大会,发布《2019年长江片区内河船员发展报告》,疫情期间创新推行船员管理“五个远程”便利举措,成功协调国际航行船舶船员换班2万余人次……一项项看得见、摸得着的务实举措如春风拂面的江风,给船员送去了阵阵暖意。



海事部门开展船员履职检查,促进船员履职能力和素质提升。图片由长江海事局提供

『五项工程』促进船员管理科学有序