

浩浩大江，奔流在沃野千里的土地；青山绿水，见证着踏浪前行的征程。

“十三五”期间是我国全面建成小康社会决胜时期，也是长江航道工程单位发展的重大变革时期。2016年5月21日，长江南京

航道工程局新班子成立。“我们始终坚持深化改革这条主线不动摇，锚定‘一年打基础、三年翻身仗、五年创辉煌’中期发展目标。坚持打赢‘企业提质增效、净化政治生态’两场攻坚战，坚定不移实施‘扎根长江、转型发

展、人才强企’三大战略，带领全局干部职工走过了整个‘十三五’期间改革发展历程。”该局局长桑勇这样感慨。

五年砥砺风雨路，奋进“南航”新征程，靠着无惧风雨的拼搏、团结一心的奋战，经济实

力显著提升、市场竞争力显著增强、项目管控能力显著提高、深化改革取得显著成绩，党建工作取得显著成效，该局实现了脱胎换骨的转变，“南航人”在大江奔流中，擘画了一幅缤纷绚丽的画卷。

奋进“十三五” 砥砺前行辉煌

——长江南京航道工程局“十三五”成就回眸

□ 全媒体记者 张涛 通讯员 乔玉刚

经济实力显著提升

连续三年净利润增幅50%，2020年再创新高



“长鲸7”轮

市场竞争力显著增强

经营签约额超180亿元，开辟6个新市场

五年来，“南航人”打造“工程强企”，不断巩固区域市场，稳固7个传统区域市场，努力开拓6个新区域市场，企业市场竞争力显著增强。

“制作标书时，追求完美没有止境。”一位市场经营部投标员告诉记者，他们精心制作的标书文件，为产值总量的积累奠定了坚实基础。“每一次投标都是一次会战”，2020年在连云港某项目投标中，该局分管经营工作的领导带队，工程、项目、成本等专业人员在会议室里挑灯夜战16天，每天干到凌晨两三点，最后完成的标书厚达800余页。

“十三五”期间，长江南京航道工程局签约额达180.5亿元，总体呈

现稳步增长的趋势，其中，2019年更是突破50亿元大关。

“我们的项目遍布祖国大江南北、东南沿海，五年来，我已经走过多个项目部。”一位项目管理人员表示。五年来，该局克服经营业绩不足以支撑续接项目的不利影响，坚定不移实施“扎根长江和巩固沿海发达地区根据地战略”，用心、用情、用力拓市场、稳增长，以强烈的忧患意识，大力提升市场开拓能力，重新跻身并稳固了上海、江苏、广东、广西等传统区域市场，同时开拓了天津、浙江、辽宁和安徽等沿海和内河市场，市场地位不断提高，竞争力不断增强。

项目管控能力显著提高

经营收入超120亿元，荣获“国优工程金奖”

五年来，长江南京航道工程局通过对承接项目的科学组织实施，共实现经营收入126亿元，2020年更是创造了历史最好成绩，达38亿元。

“‘标准化管理’已成为保障工程项目健康持续发展的一种准则，在‘南航人’心目中，这是属于工程项目的一种文化，是成就工程项目的核心驱动力。”桑勇对该局项目管控的成绩尤为自豪。

该局经过试运行和多次修订，建立了以《项目管理标准化手册》为核心，质量、进度、安全、分包、风险、成本、单船核算等制度为配套的“1+N”管控体系。强化项目经营、承接策划、过程管控、成本核算的全周期管理，确保所承接项目始终处于受控状态。

“走进‘南航’各项目驻地，你看到的都是整齐鲜明的标识、统一

专业的流程，从外部展示和对内管理，标准、规范始终贯穿其中。你能强烈感受到独特的‘南航’风格，这就是南京工程局的项目。”该局航道整治工程的一位项目经理表示。项目管理标准化，把该局众多项目经理的优秀经验和做法总结固化，通过制定标准推广实施、量化考核，使项目管理实现了从经验管理到制度管理的转变。

业绩荣誉硕果累累。“十三五”期间，“南航人”承接实施的项目相继获得了“国家优质工程金质奖”“中国疏浚行业新世纪以来十大创新工程”、大禹奖、詹天佑奖、鲁班奖等国家级奖项，一批国家重点工程项目连续5年获得水运交通优质工程奖。该局入选了交通运输部水运工程建设领域守信典型企业目录，被认定为南京市企业技术中心。

深化改革取得显著成绩

“效益+考核”的“指挥棒”，选任调整干部318人次，增加专业技术人才136人

桑勇强调：“人才是企业竞争之本，改革是企业活力之源，五年来，‘南航人’深化改革创新脚步一刻也不敢停歇。”“十三五”期间，长江南京航道工程局以改革实践“改出企业新活力”，通过大刀阔斧优化机构设置，提升运行效能，逐渐构筑起现代企业运行的“四梁八柱”，建立了符合市场竞争的现代企业制度。

“十三五”期间，该局根据企业改革发展的不同阶段和干部职工的理解力、承受力、适应力，分两次对机构和岗位设置进行了整合调整，理顺了各层级管理关系，厘清了管理职责和权责边界，压缩了管理层级，实现了扁平化、集成化管理，增强了管理的穿透力。在机制运行方面，推行管理制度化、制度流程化、流程表单化，发挥了“效益+考核”的“指挥棒”作用，体现了“多劳多得、优劳优得”的鲜明导向，激发了全局

干部职工干事创业的工作热情。

该局党委书记闫敬东介绍，“十三五”期间，该局制定实施了《2018—2020年人力资源发展规划》，选任调整干部318人次，提任中层干部共86人次，其中11名干部得到上级提拔重用。开展了机关一般干部竞争上岗，树立了“干部能上能下、机关能进能出”鲜明导向。招聘了各类成熟人才和应届毕业生218人，增加了职称类专业技术人才136人，其中高级职称25人，各注册类证书及职业资格证书61本。

改革提升内涵，企业转型发展更有成效。该局成立了全资控股的专业化投资平台（南京长瑞建设发展有限公司），旗下全资、控股和参股的子公司有7家企业，初步构建了经济互补性强、产业融合度高的集团化发展规划。上海长通疏浚工程有限公司混合所有制改革也取得了重要进展。

党建工作取得显著成效

获表彰“两优一先”61人/个，部省市劳模9人/次

“坚持党的领导和加强党的建设，是新时代长江南京航道工程局改革最鲜明的特点。”闫敬东表示。五年来，该局党委把第一责任扛在肩上，全面落实新时代党的建设总要求，严格履行党要管党、全面从严治党的主体责任，着力把方向、管大局、保落实，为企业高质量发展营造了风清气正的良好环境。

“十三五”期间，该局党委聚焦“主题”强化理论武装，聚焦“主责”强化政治建设，聚焦“主体”强化责任落实，把党的思想政治优势转化为企业改革发展优势。扎实开展“三严三实”“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育，各级领导班子和广大党员干部学习贯彻新思想入脑入心，“两个维护”坚定自觉。充分发挥“两个作用”，强化全员使命意识和责任担当，创建“长航局系统百佳党支部”2个，发展党员38人，荣获上级表彰先进基层党组织18个，优秀共产党员30人、优秀党务工作者13人，评比表彰两届“党员之星”24人。

“用足非常之力、坚守恒久之功”，“十三五”期间，该局党委担负起从严管党治党的政治责任，聚焦“主业”强化日常监督，聚焦“主线”强化整改落实，聚焦“主干”强化作风建设，大力营造了风清气正的政治生态，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。积极培育和践行社会主义

核心价值观，持续推进“党员正能量·‘南航’新形象”主题教育实践活动，开展“马列经典耀‘南航’”“党员之星”等系列宣传。

“一颗红心跟党走，用实际行动为企业发展做贡献已成为‘南航人’融入心底的自觉。”闫敬东表示。“十三五”期间，该局抓党建、强党建的氛围浓厚鲜明，全体党员干部职工对发展思路和目标愿景高度认同，对党的建设高度认同。五年来，该局先后荣获“江苏省文明单位”“南京市文明单位”“长航局系统文明建设先进单位”称号，涌现了“全国交通运输系统劳动模范”1人、“江苏省五一劳动奖章”1人、“南京市劳动模范”2人、“南京市五一劳动奖章”5人。连续3年举办职工技能竞赛，荣获“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”称号，创建“工人先锋号”“青年文明号”9个，长鲸2轮获得“全国模范职工小家”“全国青年文明号”等两项“国”字号殊荣。

风劲帆满图新志，砥砺前行正当时。

迎着2021年第一缕曙光，长江南京航道工程局昂首踏上新的征程，面对“十四五”期间新阶段、新机遇、新使命，“南航人”将以更加坚实的步履推进高质量发展，培育具有强大竞争力的一流工程企业，奋力书写新时代更加壮丽的篇章，以优异成绩迎接中国共产党成立100周年！