

全球最大24000TEU集装箱船交付 “带货王”强势上线

□ 全媒体记者 甘琛 通讯员 何宝新 张文豪



24000TEU超大型集装箱船下水试航。

6月22日,中国首艘、全球最大24000TEU超大型集装箱船在中国船舶集团有限公司旗下沪东中华造船(集团)有限公司签字交付,创造了中国船舶工业新的里程碑。该船由沪东中华自主设计,拥有完

全自主知识产权,入级美国船级社(ABS),投入运营后将服务于远东至欧洲的航线。

据统计,沪东中华至今已交付8000TEU级以上的集装箱船近70艘,累计承接24000TEU超大型集

装箱9艘,居中国各大船企之首,目前6艘正在建造之中,年内计划交付3艘,意味着全球最大型箱船建造交付进入“沪东中华时间”,中国船舶业全球最大箱船品牌船型将结出更多硕果。



24000TEU超大型集装箱船效果图。本文图片由沪东中华提供

船舶尺寸

- 该船总长399.99米,比目前世界最大航母还要长60多米;
- 型宽61.5米,甲板面积达24000平方米,相当于3.5个标准足球场;
- 货舱深度达到33.2米,可承载24万吨货物,一次可装载24000多只标准集装箱,最大堆箱层数可达25层,相当于22楼的高度,是目前全球装箱量最大的集装箱船。

亮点设计

带货能力强。沪东中华突破传统设计,采用迭代优化的分舱布置,使该型船做到同尺度船型中载箱数最多。同时,通过采用大肋距骨架、混合式横舱壁、一体化绑扎桥等创新的轻量化、简约化设计,在同级别船型中承载能力最强,可装载的货物总重超过24万吨,比23000TEU集装箱船多装载10%重量,堪称全球最强“带货王”。

节能低碳突出。得益于沪东中华独特的玲珑型球鼻艏设计,组合应用大直径螺旋桨和节能导管耦合优化技术,使其快速性尤为突出。在海上航行试验过程中,轻松超越22.5节的合同航速指标。与传统燃油的23000TEU集装箱船相比装箱量更多,但每天航行可减少二氧化碳排放约38吨,按14吨重箱装载换算,单位集装箱运输碳排放量减少13.5%。

居住环境舒适。本着以人为本的设计理念,显现人文关怀,特别采用全封闭式桥楼设计,最小化室内噪音,实现全天候空调环境下的操控作业;对居住舱室采用时尚化和个性化的内饰设计,达到四星级宾馆体验标准,大大提升了船员工作、生活的舒适感,让驾驶巨轮的船员在大海航行中拥有家的温暖以及有宾至如归的关怀。

本报讯(通讯员 朱晓竹 张鑫)6月22日,在扬州中西造船有限公司,扬州市综合运输服务中心、安徽省淮河船舶检验局的验船师组成联合检验小组,共同对正在建造中的“远祥奋进”号巨轮进行“体检”,这标志着苏皖新建船舶联合检验试点工作正式进入现场检验阶段,有望将扬州造安徽籍船舶的入籍检验周期从1个月缩短至2—3个工作日,大大减少船东的时间和成本,实实在在地解决船东“急难愁盼”。

6月初,江苏、安徽两省交通主管部门在扬州召开了苏皖两省新建船舶联合检验推进会,明确了由安徽省淮河船舶检验局选派验船师驻扬州,与扬州市综合运输服务中心验船师组成联合检验小组,对安徽籍新建海船开展联合检验试点工作。

6月14日,安徽省淮河船舶检验局首批5名派往扬州验船师正式到岗。经过充分沟通,联合检验小组对36艘安徽籍在建海船前期检验工作情况和后续检验计划进行确认。根据船厂的报检计划,即将申请下水的“远祥奋进”轮成为了两省验船师联合检验的第一艘船舶。

苏皖两省新建船舶联合检验机制是贴切实际的一种工作模式,为船东提供极大便利的同时将较好地促进长三角海事一体化融合发展。继苏皖新建船舶联合检验试点工作开展后,苏皖验船师在船舶下水前给船舶进行更加全面细致的“体检”,既保证了船舶质量,又提高了检验效率。通过联合检验的船舶回安徽入籍时,当地船检部门可直接换发证书,入籍检验周期将大大缩短,从而极大地减轻了船东的经济压力,赢得了船东的交口称赞。



苏皖验船师进行检测工作。扬州综合运输服务中心供图

LNG双燃料商品汽车滚装船 “民生号”轮下水试航

本报讯(全媒体记者 周佳玲 通讯员 冯武荣)6月21日,民生集团“民生号”轮(见下图)满载着商品车缓缓驶离果园港滚装码头,标志着长江首艘LNG(液化天然气)双燃料商品汽车滚装船“民生号”成功首航。该船总长110米,总吨位

8932吨,满载吃水3.12米。据测算,此次“民生号”轮完成LNG双燃料动力改造后,按综合替代率75%估算,一年可减少碳排放400吨,可减少约80%的硫化物排放,70%的氮氧化物排放和60%左右的颗粒物排放。



青年先锋扛旗帜 航保精神永传承

(上接第1版)受聘后,第一灯塔长要深入基层,与一线职工同工作、同生活,在密切联系灯塔一线职工,熟悉了解掌握灯塔历史概况、基础资料及日常管理工作的同时,制定好任期内的工作目标计划,协助灯塔所在基层站共同做好各项工作,并对灯塔未来规划发展、文物保护、形象提升等提出合理化建议及改进措施。

为激发大家创业干事热情,保证“第一灯塔长”制度能落到实处、发挥实效,第一灯塔长在聘任期满后,需认真总结经验,填写聘期考核评价表,由青岛航标处党工部牵头,办公室、灯塔所在基层站及灯塔班组长共同组成考核组进行评价。聘任期间考核优秀的灯塔长,可以作为晋职晋级、职称评定、评先评优、提拔使用的优先考虑对象。

“凡事亲知须躬行。任何工作如果不深入一线,不进行实操,所有的经验都将是空谈。我们希望通过‘第一灯塔长’制度,不仅能为处理优秀青年提供更多一线实践机会,夯实业务根基,培养担当实干的工作作风,还能给他们创造更广阔的施展平台,进一步激发大家创新争先的精神。同时,在与一线基层联系、航标精神传承上,‘第一灯塔长’制度也将是行之有效的沟通桥梁与传承载体。”青岛航标处党委书记杨庆勇介绍说。

持之以恒抓落实

签约、宣誓、正式授予聘书……2022年1月31日,经过层层选拔,青岛航标处党委向首批六名第一灯塔长正式授予聘书。聘书纸薄,承载的却是浓情与期盼。青岛航标处“第一灯塔长”制度自此正式落地生根,打开了人才培养、精神传承的新途径。

思想先导,落地则实。自“第一灯塔长”制度提出之后,青岛航标处久久为功推进度、抓落实,在成立专门领导小组、召开专门筹备会议同时,将“第一灯塔长”制度督导工作,作为重点会议必提的“固定动作”,把准方向、精准施策,常抓不怠推落实。

5月5日下午,青岛航标处组织召开第一灯塔长座谈会。会上,六名第一灯塔长汇报了担任第一灯塔长以来的问题和困难以及下一步工作计划。大家围绕灯塔规范管理、效能发挥、文化宣传、形象提升等方面的思想和思路展开热烈的讨论。其中,奥帆第一灯塔长的刘欢积极制定了奥帆灯塔第一灯塔长工作方案,希望通过规范灯塔内部管理、灯塔效能改造升级、挖掘灯塔文化内涵、加强航保文化宣传等方式,进一步做好灯塔长工作。

刘欢是青岛航标处运行保障科副科长。扎根航保事业多年的他,先后获得“2019年北海航海保障中心优秀共产党员”“海军成立70周年多国海军活动服务保障工作先进个人”“2021年北海航海保障中心青年英才”“2022年山东省五一劳动奖章获得者”等多项荣誉。在受聘奥帆灯塔第一灯塔长后,刘欢就抓紧时间勘察调研,从四大方面系统地整理出了11项工作重点,进一步做好灯塔长工作。

“处里推出‘第一灯塔长’制度,给想干事创业的青年人创造了一个新的展示平台,大家都很高兴。能首批就被选聘,我们是幸运的,也是有压力的。大家都攒着一股劲,尽全力创新工作思路,挖掘工作亮点,发挥带头作用,让‘第一灯塔长’制度取得实绩、佳绩。”刘欢斗志满满地说。

“第一灯塔长”制度明确要求,陆地灯塔每年累计在塔不少于24天,孤岛驻岛时间每年累计不少于12天,充分做好灯塔一线的组织调研工作,密切联系灯塔一线职工。这对仍需兼顾自身本职工作的第一灯塔长而言是件难事,手头上的工作千头万绪,如何保证深入基层的时间?

记者了解到,第一灯塔长们积极克服时间不足的困难,在合理安排本职工作的同时,利用周末时间

积极参与跟灯塔相关的业务及宣传活动,充分利用以往本职工作经验,为灯塔管理工作注入新活力。其中,小青岛灯塔第一灯塔长袁娇,通过小青岛灯塔举办灯塔开放日、庆祝航海日等活动,在努力传播航海文化的同时,力争将小青岛灯塔打造成为青岛城市形象的一张精致名片。团岛灯塔第一灯塔长孙俊来,结合多年宣传工作经验,通过百年灯塔和全国劳模的社会影响力,充分发挥团岛灯塔、青岛航标展馆、廉政教育基地作为党建活动基地和教育基地的作用,致力将团岛灯塔打造成科普教育的新基地和航保宣传的新阵地。

航标精神代代传

“还好成功评选上千里岩灯塔第一灯塔长,不然今年3月份我调到船舶管理中心后,真就就很难亲自‘照看’千里岩灯塔了。”谈及参选千里岩灯塔第一灯塔长的事,从明一句简短的感慨里,让人迎面就能感受到他对千里岩灯塔清澈、纯粹的感情。

千里岩岛到陆地最近距离都有50海里,是一座孤悬在黄海中部中的海岛。岛上没有居民,没有淡水,甚至难觅土壤。岛上24海里射程的千里岩灯塔,为过往南北大通道的船舶提供导航服务。

2016年,从明开始负责无线电航标管理工作,每年按时巡检维护千里岩AIS岸基网络系统,多次登岛抢修千里岩AIS基站故障,一干就是5年。千里岩AIS基站防雷改造工程、AIS基站微波系统改造工程、AIS基站柴油发电机改造工程……从明对千里岩灯塔的感情,随着一个个改造工作的实施,逐日深厚。

“那时候我虽然负责七个基站,但在其他六个基站上花费的时间加起来,都没有花在千里岩灯塔多。你随便指一下岛上的设备,我都能给你说出背后的故事。”说这话的时候,从明一脸“我家孩子我最清楚”的“老父亲”模样。

千里岩灯塔众多项目中,让从明印象最深刻的,是千里岩灯塔生活用太阳能供电系统改造工程。

今年1月15日,临近春节,千里岩灯塔值班人员却发现生活用太阳能供电系统故障,导致储能不足,严重影响值班人员生活用电。“太阳能供电是岛上助航系统及驻岛人员生活保障的主要用电来源,储能不足会影响日常生活用电、危及助航安全,他们数年如一日坚守孤岛已经很不容易了,岛上有问题一定要尽快解决。”从明立即查阅学习老旧太阳能发电设备建设、制定改造方案,在冬天,顶着寒风登岛,带着相关技术人员一起更换太阳能

电池板、逆变器、蓄电池,经过7天紧张施工后,于春节放假前一天及时解决千里岩用电难题,保障了值班人员生活用电的安全、可靠。

第一灯塔长报名启动之后,虽然千里岩灯塔偏僻孤远、条件艰苦,但从明第一时间报名。今年4月,从明调离运行保障科后,履行第一灯塔长职责,前往千里岩灯塔巡查。

故人新角色,走在千里岩的小路上,从明对“第一灯塔长”制度“传承”的内涵,有了更深的认识——他要在千里岩灯塔第一灯塔长聘任期满后,继续申请。“千里岩灯塔已在航标人的守护下安全运行了68年,守护了无数船舶航行,这里有值班人员的日夜坚守,见证了航标精神的代代相传,我想一直见证守护下去。”

从明的故事,是众多青岛航标人的一个缩影。第一灯塔长们受聘后,吃一线之苦,得一线之思,努力解决基层管理中的实际问题,争创一流灯塔管理模范。在“第一灯塔长”制度推行下,青岛航标处上下干事创业、创新突破的氛围也再上一层楼。

“‘第一灯塔长’制度推进为契机,青岛航标处将持续努力搭建人才培养的平台,持续为青岛航标人才培养大有可为、大有作为的沃土。”杨庆勇说道。