

凝心聚力 推动船员队伍高质量发展

□ 全媒体记者 陈俊杰 通讯员 郑臻



第六届中国海员技能大比武中,选手正在比赛。魏伟摄

水上操艇千舟竞渡,铁人三项龙腾虎跃,金工工艺焊花飞溅……在第六届中国海员技能大比武现场,来自全国航运企业和航海院校的48支队伍、504名选手同台竞技,一展中国船员蓬勃英姿。

截至2022年底,我国共有注册船员约190万人,船员数量位居世界前列。一直以来,交通运输部海事局高度重视船员工作,积极优化船员培养顶层设计,创新船员培养模式,搭建船员技能提升平台,成立船员维权服务机构,促进船员队伍科学发展,有效推动了中国船员队伍高质量发展,为奋力加快建设交通强国注入澎湃动能。

赛场逐鹿展海员风采

从6月26日开幕,到6月29日闭幕,在为期4天的比赛中,选手们在9个项目中激烈角逐,留下了奋力拼搏的靓丽身影。本届大比武首次将内河船舶船员纳入竞赛,新增内河船舶船员竞赛项目。12支内河企业队参加了航行避让、动力设备维护与操作、综合技能等3个项目比赛,最终浙江省航海学会内河企业队夺得内河企业组团体一等奖。

“希望通过这场‘考试’,了解自己的实力,提升自己的职业技能。”浙江省航海学会内河企业队唯一女队员沈文珍说,“我的父辈和祖辈都是‘开船’的,自小在船里长大的我,对船有着特殊的情感。”沈文珍告诉记者,她从事船员相关工作已有20多年,参赛项目动力设备维护与操作是轮机员的日常工作内容之一,该项目十分考验船员的耐力,为了保持体能,她平日里坚持每天跑步。“愿自己能成为一名轮机长,也期许女性船员越来越多。”沈文珍说。

本届大比武不仅参赛队员覆盖范围更加全面,在比赛项目设计上,也更加突出技术实践、贴近航海实际,十分考验参赛队伍及队员面对突发海上状况时的判断、应对与解决问题的能力。“很激动,两个半月的辛苦

训练,这是收获的时刻!”6月27日,在取得铁人三项企业海船组第一名的好成绩后,中远海运代表队的领队李建国分外开心。他告诉记者,从2011年大比武开始,他就带领队伍参赛,每一名队员都是从中远海运集团近5万船员中选拔出来的佼佼者。“铁人三项考验的就是团结和拼搏精神,队员们克服新冠病毒后的不利影响,加强体能训练,心往一处想,劲往一处使,拧成一股绳,最终取得了好成绩。”李建国说。

在赛场上,来自浙江新一海海运有限公司的双胞胎兄弟选手袁茂旭、袁茂日携手作战,表现抢眼。“这次比赛比往届竞争更加激烈,每个队伍都很有实力。”袁茂旭表示,通过这次比赛,他更加深刻了解海员的艰辛和其承担的责任,未来他会更加努力,争取早日成为一名优秀的船长。

“我们参加了铁人三项、撒缆操作、水上操艇等项目比赛,每个队都很厉害,他们团结努力的精神值得我们好好学习。”香港海员工会代表队员邹剑波告诉记者,比赛中还能跟很多来自不同地方的专业选手交流和切磋技能,收获颇丰,毕业后他会向着中国香港本地船长目标发展,也期望下次还可以代表中国香港来舟山参赛。

汇聚力筑成长平台

“在通过大比武以后,我个人的能力有了很大提升,连续两年被公司评为‘年度先进个人’,给予了升职的机会,还被推荐成为《中国海员集体协议A类》工作委员会成员!”来自江苏远洋运输有限公司的水手长孙统国介绍,他多次参加全国海员技能大比武并取得不错的成绩,“希望企业能够持续搭建船员成长成才的平台,让船员有目标有盼头,也可以通过考试晋升和参加大比武的形式给予提拔和认可,打造一支综合素质更高,业务能力更强的中国船员队伍!”

近年来,中国海员技能大比武已经成为中国船员加速成长的助推器、大平台。交通运输部海事局及相关部门也在着力打造多种船员培养发展平台,出台相关激励政策,凝聚起推动中国船员高质量发展的磅礴伟力。

政策创新,引领着中国船员队伍发展稳进提质。2021年,交通运输部同教育部、财政部、人力资源和社会保障部等六部门联合印发了《关于加强高素质船员队伍建设的指导意见》,交通运输部海事局按照该意见要求,推动制定相关配套政策,组织航海教育院校培训质量评估和适任考试成绩等效认可,推进船员评估示范中心建设,提升海上交通安全技能等工作不断落地,扎实推进高素质船员队伍建设,促进航运高质量发展。

制度创新,为打造高素质船员队伍赋

能。海南海事部门创新推出《外国籍人员参加海南自由贸易港船员培训、考试和申请船员证书管理办法》等多项全国首创性制度,为打造国际化的船员队伍,建设高素质船员队伍夯实基础,进一步增强了海南自贸港对高素质航运人才的吸引力。江苏海事部门在主题教育期间,创建党委专题研学、党支部主题研学、领导干部带头研学、广大党员主动自学、全域党建联盟理论联学“五学联动”机制,全面开展船员行业党建工作,出台船员行业党建实施意见,在全国率先成立船员行业党委,真正实现了行业党建“为了船员、依靠船员、服务船员”。

模式创新,为船员快速成长提供充沛动能。山东海船船员数量位居全国第一,海事部门积极做好船员培训考试发证工作,开展船员管理专项行动,推动船员教培机构探索实践校企合作,产教融合,推行“订单式”“三明治式”船员培养模式。浙江亦是船员大省,海事部门积极与四川峨边、达州联合开展海员职业技能培训招生和培养工作,逐步打造形成“政府买单+企业订单+学校接单”的海员培养东西协作扶持平台。为满足智能航运发展对高层次应用型、复合型航海类人才的需求,浙江海洋大学从基础能力、实践能力、创新能力、团队协作能力与综合素养五个方面,构建了航海类专业学生能力培养体系。

精心服务维护海员权益

船员职业的特殊性和船员用工形式的多样性,让诸多船员在发生纠纷需要维权时常常陷入困境,他们不知道该找谁、去哪里、如何顺畅维权。近年来,交通运输部海事局多措并举,推动船员权益保护立法,充分发挥全国海上劳动关系三方协调机制作用,努力构建和谐海上劳动关系,维护好船员合法权益,让广大船员消除了后顾之忧。

在6月26日召开的全国海上劳动关系三方协调机制第五次工作会议上,交通运输部副部长、全国海上劳动关系三方协调机制主席付绪强指出,要更加重视船员队伍建设,推动船员队伍高质量发展。据了解,全国海上劳动关系三方协调机制由交通运输部、中国海员建设工会、中国船东协会于2009年正式建立启动,是国家协调劳动关系三方机制框架的重要组成部分,以共商解决海上劳动关系方面有关问题,构建和谐海上劳动关系,服务航运业发展为宗旨,是贯彻实施国内劳动相关法规和履行国际劳工组织有关海事公约的重要机制。

保护船员权益,有法可依是基石。海事部门以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推动将船员权益保障写入新修订的《海上交通安全法》,极大促进船员体面劳动,增强船员职业吸引力,让船员权益保障法规体系达到新高度。

同时,海事部门还深化《2006年海事劳工公约》履约实践,先后发布《船员健康检查要求》《船员从业及维权指南》等政策法规,推动成立船员维权服务机构等,有效推进保障船员合法权益体系更加完备。浙江台州成立海船海员维权服务中心、台州船员维权服务站,并和宁波海事法院成立了“共享法庭”,创立了船员维权服务协作机制“海上枫桥经验”,为船员维权提供了高效途径;福建福州成立该省内首个船员权益保护中心,为福州地区注册的所有船员免费提供信息咨询、船员培训、就业指导等服务;海南成立船员劳动争议联合调解中心,建立船员劳动争议多元化解机制,灵活高效处置船员劳动争议,切实保障船员合法权益。

值得一提的是,海事部门还积极推动地方政府出台支持船员参与技能培训扶持政策,帮助船员更好地提升职业技能水平。广东海事局先后将6项海船船员培训项目和2项内河船员培训项目纳入广东省职业技能提升补贴范围;江苏海事局将全省培训范围内所有海船和内河船员特殊培训共16个培训项目,以及沿海港作船员各类适任培训项目纳入地方财政补贴范围,合计补贴金额最高可达6200元/人。

天津海事「安全生产月」活动取得实效

本报讯(全媒体记者 任佳丽 通讯员 刘航伊 闫皓)7月6日,天津海事局召开“安全生产月”活动总结大会。自2023年“安全生产月”活动开展以来,天津海事局抓住“学习宣贯、部署推动、督导检查、宣传引导、总结提升”五个环节,从“完善的系统治理、严格的监管措施、有力的基础保障、严密的责任体系、有效的体制机制”五个维度稳步推进工作开展,确保“安全生产月”活动取得实效。

天津海事局抓好学习宣贯,强化思想治理,以学为要,以学促行,打造了“带头学、集体学、延伸学”三位一体理论学习新模式。“安全生产月”期间,共组织集中学习习近平总书记关于安全生产重要论述活动48场,组织水上交通安全“安全生产大家谈”“班前会”“以案说法”等学习活动30场。

“安全生产月”期间,天津海事局加强涉客运输船舶、港内服务船舶、船载危险货物等安全监管力度,共开展航运公司监督检查22家,发现问题隐患38个;FSC初查94艘次,发现缺陷数1316项,滞留船舶11艘次;PSC初查43艘次,发现缺陷数149项,滞留船舶6艘次;船舶现场检查290艘次,发现问题或违章106项;实施行政处罚69件,罚款金额112.2万元;指导辖区航运公司、码头、船舶开展应急演练68次。

此外,天津海事局抓好督导检查,夯实监管基础的同时抓好宣传引导,开展安全知识培训、法规政策解读、应急知识宣传与事故案例分享,推动责任落实,以严密的责任体系筑牢水上安全防线。总结会上,天津海事局及时总结工作进展情况和典型经验成效,并将有关成熟做法、监管经验转化为制度性成果,表示要深化“三无”船舶联合治理工作机制与全要素水上“大交管”机制运行,优化重大风险防控机制,进一步健全安全监管长效机制,完善安全监管制度体系。



7月4日,九江市港口航运管理局、九江海事局、中石化九江分公司、长航公安局九江分局等单位联合在中石化九江分公司5#码头203泊位开展港口危化品码头综合应急演练。演练模拟超船外档混二甲苯输油臂管线油品泄漏、江面溢油防水体污染和油船着火消防等三项突发事件的应急处置,共投入7艘船艇和60余名参演人员。尹宇龙/文 缪康胜 吴爱主/图

南京市水上搜救技能竞赛举行

本报讯(通讯员 谭程 唐晓凡)7月4日,南京市2023年度职工技能大赛水上搜救技能竞赛在江苏海事局南京监管救助综合基地正式开幕,旨在通过技能竞赛传承工匠精神,练就硬本领,锻造培养一批基本功扎实、业务精湛的水上搜救技能人才,保障水上生命通道、运输通道畅通,为南京市经济社会高质量发展提供安全稳定的水上环境。

南京市总工会党组成员、副主席曹连海在开幕式上表示,南京作为江苏唯一跨江布局、拥江

发展城市,水上安全对城市安全和社会经济发展至关重要。要通过本次技能竞赛以训促练、以赛促学,进一步检验南京市水上搜救队伍应急处置能力,充分展现水上搜救队伍本领高强,反应灵敏、快速高效的专业实力和优良风采。

本次技能竞赛采用单人赛形式,共有22家南京市水上搜救成员单位和社会救助力量的1000余名从事水上搜救人员报名参加,经初赛、复赛选拔出52人进入决赛。初赛、复赛为理论知识竞赛,重点考察水上搜救相关法

律法规内容等,决赛分为理论知识测试和实操技能竞赛两个环节,实操技能竞赛重点考察选手向模拟落水目标抛投救生圈,水中拖带模拟落水人员返回和对模拟人员开展溺水基本医疗急救(心肺复苏)。开幕式后,举行了南京市水上搜救技能竞赛理论知识测试环节。

本届技能竞赛由南京市总工会、市人力资源和社会保障部、共青团市委联合主办,南京市新兴产业联合会和南京海事局承办,江苏海事职业技术学院协

闵行海事保障电煤供应一路畅通

本报讯(全媒体记者 甘琛 通讯员 陶洪明 郑丕显)“闵行海事,‘长安旺’轮已安全靠妥码头,向你报告。”7月4日,随着甚高频中传来的声音,装载着2.1万吨电煤的“长安旺”轮在闵行海事局“海巡01012”轮和海巡无人机的双重护航下安全靠妥吴泾第二电厂码头。

今年入夏以来,高温天气“火力全开”,居民用电负荷呈攀升之势。为保障电煤运输平稳有序,守护申城南300余万居民用电安全,闵行海事局主动与相关码头沟通对接,梳理辖区电煤运输

需求及船货动态信息,开辟民生物资运输“绿色通道”,优先安排电煤等重点物资运输船舶进港、离泊,为船舶提供贴心服务。同时,利用“电子巡航、水域巡航、无人机巡航”三位一体综合巡航模式,全程关注船舶动态,开展“点对点”安全信息提醒,加强周边水域重点时段的通航秩序维护,确保电煤运输船舶航行、靠泊安全。

截至目前,闵行海事局共保障辖区电煤运输船舶进出30艘次,共计约40万吨电煤被安全送达吴泾发电厂用于居民用电的生产。

宁德海事确保迎峰度夏物资运输安全

本报讯(全媒体记者 王有哲)进入7月以来,宁德地区持续高温,煤炭物资需求量大增大,为确保迎峰度夏期间重要物资供应链畅通,宁德福鼎海事处积极研判夏季高温对船舶载运危险货物的影响,多举措强化涉危货物水上运输安全监管。

该处一方面从严从实把握危险货物申报审批关,认真核实提交材料和相关信息,确保船舶适航、适装,货物适运,对不符合规定的船舶禁止来港及装卸作业。另一方面,发挥海事处综合指挥室电子巡航功能,执法人员充分运用VTS、AIS、CCTV等远程监管手段,对重点船舶、重点码头进行有效标识和监控管理,及时提醒

船舶采取降温、通风等措施,确保高温期间载运危货船舶作业安全。

同时,结合沙埕港区通航环境实际,积极联合福鼎海洋渔业等部门对进出港航道开展联合执法,重点巡查沙埕口进出港主航道、锚地等水域,严厉打击违章设网捕鱼行为,注重加强对渔民、过往船舶的安全宣贯。重点检查船舶消防设施、船员操作和值班、船员个人应急和防护、装卸设备、消防设备、船舶禁止来港及装卸作业。另一方面,发挥海事处综合指挥室电子巡航功能,执法人员充分运用VTS、AIS、CCTV等远程监管手段,对重点船舶、重点码头进行有效标识和监控管理,及时提醒