

让劳模精神在长江全线熠熠生辉

——长航局大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神纪实

□ 通讯员 周永峰 全媒记者 李璐

党的十八大以来，习近平总书记深情礼赞劳动创造，讴歌劳模精神、劳动精神、工匠精神，引领推动全社会弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，凝聚起亿万劳动群众团结奋进的强大力量。交通运输部长江航务管理局（简称“长航局”）深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推动全行业形成了尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚，引领带动广大职工全力以赴推进长江航运高质量发展。

精心选树 挖掘劳模先进事迹

劳模是鲜活的价值观、有形的正能量，是宝贵的精神财富。一直以来，长航局都将劳模培树作为提升行业发展软实力、凝聚行业发展正能量的重要抓手，厚植“制度沃土”，建立选树长效机制，不漏掉每一个潜在劳模，精准捕捉每一个劳模的闪光点，确保劳模“选得出”。特别是将劳模培树工作放在突出位置，专题研究部署，并通过开展“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼文明岗”“长航双十杰”等一系列培树活动，不断挖掘系统各条战线的先进典型，使他们成为广大基层职工身边可亲、可敬、可学的行业楷模。为了充分发挥先进典型的引领示范效应，深挖提炼先进模范的深刻内涵、精神实质，并进行集中宣

传报道，形成强大的宣传舆论声势。一方面，采取座谈会、报告会、宣讲会等形式，使先进模范在系统内得到高度认同；另一方面，通过组织媒体采访、策划专题报道、拍摄微视频等形式，充分宣传先进模范的感人事迹、崇高思想和所创造的价值，引发行业内外共鸣，使劳模精神、劳动精神、工匠精神在全行业产生强大影响力，见贤思齐、比学赶超的争先氛围萦绕在长江全线。

各领风骚 展现劳模时代风采

在长航局优中选优的培树机制下，全系统涌现出了一大批爱岗敬业、锐意创新、勇于担当、无私奉献的先进模范人物。他们是长航系统广大干部职工的杰出代表，全方位展示了长江儿女真挚的为民情怀、过硬的能力素质、昂扬的精神面貌和优良的工作作风。

孙玉国，武汉海事局港区海事处副处长，曾获得“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”“湖北省劳动模范”等荣誉称号。他扎根基层三十年，与江相伴、以艇为家，将“全心全意为人民服务”镌刻在一言一行中，用一腔热血坚守着平凡的岗位。无论是防汛战枯，还是水上急难险重任务，他总是冲锋在前，全力维护长江干线最大城市渡口群，高效保障年均1000余万人次安全渡江、10余万艘次船舶安全过桥。疫情期间，他挺身而出，勇敢逆行，

带领党员突击队连续150多天昼夜坚守在长江水上防疫和安全监管最前沿，保障了援汉援鄂物资长江水上运输“生命线”安全畅通。

杨保岑，长江航道局测绘信息处处长，高级工程师，曾获得“全国交通运输系统劳动模范”等荣誉称号。他从一名一线技术研发人员成长为电子航道图、数字航道、大数据等领域的技术领军人才，带领团队研发了水上导航——长江电子航道图系统，开发并上线了长江电子航道图手机App，将电子航道图技术打造成为国内领先、国际一流的航道信息服务典型示范，助推长江数字航道建设，为加快建设交通强国提供技术支撑。

沈亮，宜昌港务集团白洋港生产操作部经理，曾获得“全国交通技术能手”等荣誉称号。他扎根长江边，与港口共成长24年。他自创了一套简单实用“前锁定位法”，使门机装卸集装箱由以前每小时12标箱增长至18标箱，提高了生产效率。以他的名字命名的创新工作室坚持创新驱动，汇聚智慧和力量，着力解决生产中的重难点问题，为港口生产提质增效，共取得创新成果20余项，节约成本约200万元。

胡航，长江三峡通航管理局三峡船闸管理处维修部副主管，曾获得“湖北五一劳动奖章”等荣誉称号。作为今年刚满30岁的女工程师，她扎根三峡船闸一线，10年精心守护大国重器，参与了70多项技术改造和5次船闸大修，出色完成10余项船闸技术改进和检修工作，研究成果在船闸检修中得到有效转

化应用，影响带动了一批有志青年。

阙虎，南京港龙潭集装箱有限公司的岸桥司机，曾获得“全国交通技术能手”等荣誉称号。工作21年来，他以“延时收工、换班吃饭、提前开工”要求自己，连续多年保持南京港岸桥作业量冠军。他针对岸桥作业效率，总结了一套完整的岸桥运转体系，公司每小时作业量从最初20关提高至60关，装卸效率提高近3倍，刷新了长江岸桥操作司机每小时作业量纪录。

姜新，南通海事局海门海事处二级主办，曾获得“全国先进工作者”等荣誉称号。近30年来，他始终扎根江海、驻守一线。在苏通和沪通两座大桥建设中，他参与巡航与水上保障18000余小时，组织参水上搜救200余次，创造大桥建设期间550万艘次船舶通航“零碰撞”的奇迹、水上施工“零事故、零污染、零伤亡”的纪录，同时科学缩减交通管制时间，为近10万艘船舶节约运输成本达4亿多元。

从创新攻关、潜心科研到坚守一线、无私奉献，长航局紧紧围绕加快推进长江航运高质量发展这一主线，广泛开展各类创建活动，大力选树先进典型，激发全行业奋进力量。

示范引领 搭建劳模展示平台

为更好地服务中心、服务大局、促进发展，长航局按照“建起来、管起来、用起来”的总体思路，建成了

一批劳模创新工作室。这些工作室以具备较高理论水平、实践经验、创新能力的劳模、工匠或具有较高职业技能的职工为带头人，开展技术攻关、发明创造、科技创新活动，培养知识型、技能型、创新型职工的团队。

目前，长航系统已建成劳模创新工作室67个，其中，省部级及以上创新工作室18个。杨保岑劳模创新工作室被评为“交通工匠工作室”，胡航创新工作室被中华全国总工会女职工部联合中国海员建设工会、交通运输部职业资格中心授予“实践创新基地”，郑启湘、沙夕兰劳模创新工作室被命名为“全国示范性劳模创新工作室”。在第二届大国工匠创新交流大会上，郑启湘、杨保岑创新工作室联盟和胡航创新工作室、荆楚工匠黄文全技术创新成果进行了精彩展示。

当前，这些劳模工作室正在长江航运高质量发展进程中发挥着重要作用——

有的工作室已成为传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的“主平台”，如姜新劳模创新工作室系统化构建以其为中心，“王锁梁青年创新工作室”“沿海青年工作室”等分站为辐射的“1+N”劳模创新工作室集群，搭建起劳模群体与优秀人才的互动桥梁，让广大职工学有榜样、做有标杆、干有方向；

有的工作室已成为解决生产技术难题的“攻关站”，如杨阳创新工作室聚焦破解长江船舶防污难题，首创船舶水污染“零排放”治理模式，实现长江船舶污染防治从人防

到技防的重大突破，并形成了可复制、可推广的典型经验，推动长江干线船舶水污染物治理模式实现了巨大变化；

有的工作室已成为转化科技创新成果的“孵化器”，如“智汇葛洲”职工创新工作室，通过打造船闸高新技术技能运维人才培训基地等方式，广泛凝聚职工创新智慧，充分挖掘职工创新潜能，将科技项目成果应用于船闸检修现场，加快了通航管理前沿关键科技研发与成果转化应用，提高了现场检修效率，为船闸设备检修提供了有力保障；

有的工作室已成为提升产业工人技能的“练兵场”，如姚政创新工作室通过建立师带徒、“1+1+1”双导师联动、研发技术指导培养机制，定期组织课题攻坚、技术交流、技能比武、头脑风暴等形式，不断提升技术工人队伍整体水平，5年

有的工作室已成为传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的“主平台”，如姜新劳模创新工作室系统化构建以其为中心，“王锁梁青年创新工作室”“沿海青年工作室”等分站为辐射的“1+N”劳模创新工作室集群，搭建起劳模群体与优秀人才的互动桥梁，让广大职工学有榜样、做有标杆、干有方向；

有的工作室已成为解决生产技术难题的“攻关站”，如杨阳创新工作室聚焦破解长江船舶防污难题，首创船舶水污染“零排放”治理模式，实现长江船舶污染防治从人防

扎根一线十二载 守护航道生命线

——记“浦东工匠”施海忠

□ 全媒记者 孙木子 通讯员 刘如君 文/图



“长江口01”轮。



施海忠。

东海之滨长江口，天高水阔，船流如织。

航道中，一艘大型工程船将两条挖泥耙臂于船身两侧展开，直探江底，这是长江口航道专用耙吸挖泥船“长江口01”轮正在长江口深水航道内进行维护施工作业的场景。截至2023年12月底，“长江口01”轮全年施工215天，挖泥817船次，疏浚土方541万余方，主机运转约4800小时。

施海忠，大国重器“长江口01”轮的“85后”掌舵人，从事长江口深水航道疏浚维护工作十二年，是一名从一线基层船员扎实成长起来的“标兵船”船长，先后荣获2023年“浦东工匠”、2023年度上海市重点工程实事立功竞赛“先进个人”。

“水深线就是生命线。”现任船长施海忠在“长江口01”轮上奉献了自己的青春，日复一日、年复一年地保障着长江口深水航道的畅通，守护着万里长江黄金水道的咽喉，维护着上海城市经济社会发展的“生命线”。

携手“战友” 共渡难关

“长江口01”轮造价10亿元，是同期国内同类疏浚船舶中最先进、最可靠、最经济、最适用的长江口作业的高效疏浚船舶，是保障长江口深水航道安全畅通不折不扣的“国之重器”。

2011年，施海忠进入长江口航道管理局工作，同年，在荷兰鹿特丹IHC船厂，他首次目睹了“战友”“长江口01”轮的身姿。随即，施海忠全身心投入到船舶设备调试和验收、疏浚系统操作培训学习等接船准备工作当中。

尽管此前施海忠已经具备一定的船上工作经验，但“长江口01”轮上的许多助航设备、疏浚设备对他来说并不熟悉。面对各类堆积像小山一样高的全英文设备操作说明书，施海忠起初也犯了难。为了更快更准确编制出助航设备的操作规程，他一边主动向外国设备服务工程师反复请教、记录，一边再对照航海专业词典逐词逐句翻译、摸索，终于准确而高效地制作完成了高质量的操作规程。

然而，这短短五分钟后，给初次接手“长江口01”轮的施海忠留下了难以磨灭的印象。回去后，他与随船轮机长、电机员反复推演复盘这次意外，探究船舶跳电的原因。原来，船舶在处于低负荷的航行模式

功夫不负有心人，经过两三个不间断的学习、摸索和调试，施海忠顺利完成了职责范围内的消防、救生及应急设备的验收，此外，他还协助接船组其他成员完成了助航、疏浚等船机设备的调试、验收，并顺利通过中国船级社、监造组和接船组的认可。

2012年，“长江口01”轮启航回国。回国路上，途经欧洲沿海大雾绵绵、行至好望角附近风暴连连、路过印度洋上季风盛行……这段有惊无险的航程中，有一次重大险情遭遇让他至今刻骨铭心。

2012年4月30日，“长江口01”轮航行至渔船密布的舟山沿海区域时，彼时任三副的施海忠正在谨慎地根据船长的指挥降低航速，突然，全船失电，舵机系统失电，舵机液压跳停，操舵装置失灵，船舶失控慢慢偏离航线，驶向附近的两艘正在进行拖网作业的渔船。“我轮失控，请附近船舶注意避让！”施海忠紧急通过甚高频向附近渔船喊话道。来自荷兰的外籍船长迅速向机舱下达简要指令，不停尝试恢复船机设备的正常功能。有惊无险的是，五分钟后，一切恢复正常。

每天，施海忠都会迎着东海的第一曙光，登上驾驶台查看前一天的生产情况，与当班人员开展交流讨论，包括研判当日的天气形势、部署安全生产注意事项等等。午饭过后，施海忠还会去甲板和机舱例行巡查，针对关键设备和故障率

时，如果使用额外的高功率设备，极易由于超负荷引起跳电。弄清原因后，船上立即制定了相应的管理制度，类似事件再无发生。

朝夕相伴 并肩“作战”

12年里，施海忠与自己的“战友”在朝夕相处中越来越熟悉彼此，船上的日常工作一直井然有序地开展着。

日常工作主要分为安全生产和船务管理两大块，作为核心部分的安全生产又分为航行安全和施工安全。”施海忠介绍说，每次航行前，船长都要组织各部门进行开航前的检查，对关键性的设备，如救生设施、消防设施等应急设备进行安全排查，防止带着隐患进入工地。施工前，还要根据上级部门下发的航道水深文件等相关资料，制定相应的施工方案，同时对施工区域的土质、水深、潮流等施工要素进行取样、测量、观察、记录，以及对作业区域浅区、碍航物进行分析、试挖，这样才能放心大胆施工。

2022年4月10日，进口外轮“SEAWISE”主机故障失控，与在锚地停泊检修的“长江口01”轮发生擦碰，事故造成“长江口01”轮右舷船壳板10多平方米的凹陷和部分甲板设备损坏。事发前，施海忠预判苗头不对，组织全船人员立刻启动防碰撞应急响应程序，事故造成人员伤亡和环境污染事件。擦碰后，他又立即组织船员对设备和舱室仔细排查评估，制定修理计划。仅仅5天后，“长江口01”轮损

比较高的设备重点查询，将设备运行情况了然于心。

与普通货船相比，施工船舶的操作需要更加细腻精准，要求每一次过耙都要落到浅点上，严控超深超宽挖泥。在繁忙而又高速通航的长江口深水航道施工，更是对船舶管理和驾驶员操作水平提出了极高的要求。

“施工时，每个班次4个小时，将近每6分钟就会出现一条对遇或追越船舶，因此一个班次里要和近40条船交汇。”施海忠说。“有时候还会在单向航道上进行交汇，遇见大船时，可能会产生船吸、船推效应，操作上如果出现微小的失误，就可能引起擦碰，这些船舶擦碰事故，轻则造成船体受损、设备损坏，重则船毁人亡，环境污染、堵塞航道。”施海忠和“长江口01”轮这位“战友”无时无刻不在凶险的环境中“战斗”。

2022年4月10日，进口外轮“SEAWISE”主机故障失控，与在锚地停泊检修的“长江口01”轮发生擦碰，事故造成“长江口01”轮右舷船壳板10多平方米的凹陷和部分甲板设备损坏。事发前，施海忠预判苗头不对，组织全船人员立刻启动防碰撞应急响应程序，事故造成人员伤亡和环境污染事件。擦碰后，他又立即组织船员对设备和舱室仔细排查评估，制定修理计划。仅仅5天后，“长江口01”轮损

坏船机设备便完成修复，重新投入到新一轮航道施工扫浅工作中。

每年7月到9月，上海进入台风季节叠加汛期，随之而来的狂风、暴雨、风暴潮对于深水航道维护施工都是一场极其严峻的考验。

2021年7月22日，第6号台风“烟花”来袭，恰逢当月的天文大潮，台风过境风浪巨大，出现了风、浪、潮“三碰头”的局面。与此同时，上海发布了风暴潮红色警报和海浪红色警报，这也是上海首次发布海洋灾害双红色警报。施海忠带领“长江口01”轮全体船员驻守一线、严阵以待，正面迎战台风，最终以零损失成功度过这次挑战。

台风之后，由于风浪卷来的泥沙造成重要航道淤塞，重载电煤船进江受阻、沿江城市用电用煤告急等严重的民生保障问题急需解决。然而彼时正值疫情封控，长江口航道管理局难以及时调动其他施工船舶力量援助。一直处于一线的“长江口01”轮就此担起了全航道疏浚维护的大任，不间断地疏通淤积区域，啃完一个浅点后马不停蹄奔赴下一个浅点。

2022年11号台风“海葵”、2015年15号台风“天鹅”、2018年18号台风“温比亚”、2021年6号台风“烟花”等，都是施海忠和“长江口01”轮全体船员们曾直面过的“强敌”。每一次战斗的过往就似一块

块勋章，整整齐齐排列在他们职业生涯的战绩榜上。

薪火相传 生生不息

从跟随船长悉心指导的三副，到可以独立当班的二副和大副，施海忠在“长江口01”轮上不断砥砺成长，2023年，施海忠正式成为“长江口01”轮的船长。

初入行时，施海忠曾在国外的一艘挖泥船上担任三副。那时，他操作船舶尚显青涩，师父对他说，“你大胆去操作，放心，我就站在你身后。”这句话就像一颗定心丸，助推施海忠向前，信心满满地完成了一次又一次重任。

施海忠还曾从一位被评为上海市劳模的老船长身上，看见了自己理想中船长的模样。“任何时候他都沉着冷静，处理各种应急情况都游刃有余，他凭借着强大的领导力，带领我们整个团队冲锋陷阵。”在老船长的耳濡目染下，施海忠更加坚定了自己在航道事业上前行的信念。

如今，已经成为船长的施海忠以同样的方式带领新人成长。“我会让年轻驾驶员用大量的时间来进行操作，给他们机会尝试新的工艺和方法。”施海忠说，“只有日复一日、年复一年地操纵这条船舶，才能真切地感受到水文环境和船舶性能。”

“我能行吗？”

“你放心，我就站在你身后！”

面对新船员提出的质疑，施海忠说出了和当年师父一样的话语。这是一代又一代航道人的传承，也是施海忠的承诺，更是“长江口01”轮全力维护长江口深水航道的铮铮誓言。

12年来，施海忠和“战友”“长江口01”轮坚守在长江口深水航道上，全力保畅保通长江口黄金水道咽喉，为长江、沿海港口重点物资运输和集装箱等水路运输提供优质可靠的航道条件，为推动长江口航道事业发展贡献力量。

“进入长江口，扎根长江口，热爱长江口，奉献长江口，这是我的情怀，我的事业，我一定会一直做下去。”施海忠目光坚毅。