

聚焦“四化”铸造铁军 奋发作为勇当先锋

——长江海事队伍“四化”建设实现新提升取得新成效

全媒体记者 杨柳 通讯员 胡勇超 孙娜 刘正亮

作为海事执法机关，抓队伍就是抓根本。2024年，长江海事局深入贯彻落实习近平总书记关于法治专门队伍“革命化、正规化、专业化、职业化”建设的重要指示精神 and 交通运输部党组决策部署，锚定海事铁军建设目标，铸牢主角意识，大力推进海事队伍“四化”建设，担起使命之责，激发潜化之能，砥砺海事之为，努力建设一支让党中央放心、让人民群众满意的长江海事铁军，全力当好交通运输改革开放的排头兵和支撑国家战略的先行官。



芜湖海事局开展“挑大梁、当主角、做先锋”主题活动。

本版图片由长江海事局提供

突出革命化

永葆忠诚本色

革命化是海事队伍建设的基石，其核心要求是“对党忠诚”。一年来，长江海事局将永葆“忠诚”底色作为推进革命化建设重要抓手，严格落实“第一议题”制度，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践、推动工作，不断强化政治意识，提升政治能力。

坚持政治引领，坚定走好“第一方阵”。常态化开展政治忠诚教育和党性教育，扎实推进党纪学习教育，持续巩固拓展主题教育成果，推动政治监督，高质量开展政治巡察。

不断筑牢基层战斗堡垒。建立运行高质量党建指标体系，持续深化党业融合，大力实施134个书记项目。

加强文化价值引领。提出新时代一流文化强局“136”总体思路；深化文化品牌创建，40余项文化成果获交通运输部表彰，局属单位实现“一局一品牌”全覆盖。

持续深化模范机关建设。一年来，长江海事局党委聚力“政治功能强”，实施理论

学习提升工程，打造政治理论学习“一支部一特色”，持续深化对党忠诚教育；聚力“支部班子强”，选优配强支部班子，修订党组织书记抓基层党建述职评议考评办法，构建上下贯通的责任链条；聚力“党员队伍强”，严把党员入口关，建立思想动态定期分析机制，抓实党员教育培训，打造高素质党员队伍；聚力“作用发挥强”，全面推行“三聚五融五提升”实践路径，15个方面47项举措精准引导各党支部打造坚强战斗堡垒。

以上率下，局属单位聚焦“忠诚”，推进革命化建设的举措先后落地生根、开花结果

——

川江水域，泸州纳溪海事处“旗帜飘扬初心领航”党建品牌领航定向，锤炼干部职工“铁血精诚”的政治品格，探索实施行政强制手段惩处存在安全隐患的集中停靠船舶，为安全隐患治理工作摸索出一条新路，提升本质安全水平。

枝江渡口，宜昌枝江海事处创建“旗引‘一渡一路’”党建品牌，持续丰富“党建+”工作模式，渡船“三不”情况明显改善，船舶通航阳光畅通，辖区水域山青水绿，助力宜昌沿江经济蓬勃向上。

枞阳长河，安庆枞阳海事处牵头7家单位成立“引江济淮船舶过闸党建联盟”，把支部战斗堡垒建在了国家重点工程一线，加速推进干支联动示范项目建设，全力保障水域平安畅通，成为引江济淮项目工程的“红色引擎”。

永葆忠诚底色，挖掘精神力量。在强化政治建设，实现革命化新突破思路指导下，广大党员干部积极践行对党忠诚、对人民忠诚、对事业忠诚理念，基层党组织的政治功能和组织功能得到不断增强，4个支部获评直属海事系统“先锋”党支部称号，12个支部获评直属海事系统“五星级”党支部，28个支部被长江局党委命名为四星级“四强”党支部，以政治引领凝聚长江海事高质量发展内生动力。

正规化是海事队伍建设的基础，其核心要求是“纪律严明”。2024年4月至7月，按照党中央统一部署，全党开展党纪学习教育。长江海事局党委注重将党纪学习教育融入日常、抓在经常，使党员干部思想再充电、精神再补钙、工作再加油。

学习内容上高度聚焦《中国共产党纪律处分条例》，组织拍摄解读短视频13个，采取每日一课、你问我答、图文释义等形式讲纪说纪。

学习对象上全面覆盖，创新开展“集中领学、支部带学、党员自学、青年赛学、集体研学、现场促学”的“六学”联动，引导全线党员干部在党纪学习上入脑入心。

教育质效上持续用力，制定4个方面30项重点任务，实施“周汇报、月推进”精准调度和领导带队现场督导、视频随机抽查，强化全方位、全过程指导。

学习成果上巩固深化，总结经验做法，制定12条长效举措，推动党员干部持之以恒学纪知纪明纪守纪。

纪律是党的生命线，严明纪律、依法

行政是长江海事的生存线。清廉之风直抵基层，规范执法蔚然成风。

一年来，各海事处党组织严格落实全面从严治党的“四责协同”和执法大队“一岗双责”两张清单，按照廉政风险防控手册，制度化实施执法大队“1+N”廉政课堂等教育举措，推广运用“廉政警示”“基层说纪”等讲纪新载体。

积极打造公共服务和信用管理平台，执法规范化长效常治。严格落实《海事业务流程和履职标准》及海事政务服务指南（2024年），常态化开展海事现场执法不规范问题集中整治、涉企行政检查清理规范、执法音视频抽查及执法案卷评查。

规范执法、“温情”执法不断创新。重庆江津海事处创新“一快二简三精准”执法模式，实现快速办、精准办；荆州江陵海事处创新“五法”查违、“四招”拆违，温情化解决现场执法实际难题；武汉港区海事处成立海事职业道德教育基地，以优良的职业道德教育凝心聚魂。近年来，长江海事执法先锋层出不穷，九江海事局吴钊、

武汉海事局陈品荣获全国交通运输系统优秀执法大队长，先后有多名一线海事执法人员集体和个人获省部级以上荣誉称号。

筑牢廉洁防线，沁润清廉底色。随着

一项项举措落地落实，干净、廉洁之风常驻长江海事局系统上下，执法规范化水平和依法履职能力不断提升，长江海事行政执法社会满意度连续多年保持在90分以上。



“清水东流”创新工作室开展船员流动课堂。

提升专业化 彰显担当亮色 磨砺铁一般的过硬本领

专业化是海事队伍建设的关键，其核心要求是“履职担当”。雄辩滔滔，对答如流，你追我赶，扣人心弦……10月14日—16日，长江海事局“长海杯”第十六届职工综合技能大赛在重庆举办。两天的时间，来自12个分支海事局的72名选手围绕理论考试、海事行政执法文书制作、船舶安全与防污染应急桌面推演等7个项目展开了激烈比拼，达到了

以练促学、以测促教的效果，长江海事人专业能力与素养得到进一步提升。

“各单位要以本次大赛为契机，聚焦基层基础基本功、聚焦创新创效、聚焦服务发展，广泛深入开展技能竞赛和岗位练兵活动。”长江海事局党委书记、局长李江号召说。

这一年，长江海事局聚焦队伍素质提升，持续优化队伍管理和人才培养机

制，凝聚蓬勃力量，为职工提供了多途径、多层次的能力提升“快速道”——

实施新录用公务员三年培养。印发《关于实施新录用公务员三年培养计划的指导意见》，将公务员录用后的前三年，分别明确强基铸魂、提质赋能、培优育强的培养目标，构建“一人双师”开展“传帮带”。通过接续培养，一批批新录用公务员在岗位一线破题攻坚、担当奉献，以全国青年岗位能手王浩宇、孙智凯、夏志滔，全国五一巾帼标兵晏思路、全国青年志愿者优秀个人姚志鹏、全国海事系统“庆文式”标兵王俊松等为代表一大批优秀青年不断涌现。

运行海事专业技能实训基地建设。聚焦海事专业化人才培养，结合基层工作实际和人才队伍建设需要，先后建设运行7个特色鲜明的技能实训基地，基本覆盖了海事核心业务。除此之外，武汉海事局成立了无人机飞行大队，宜昌、荆州、岳阳、九江、黄石、芜湖海事局利用无人机开展常态化巡航。各类实训平台培训1000余人次，成为了长江海事局专业化人才队伍建设“练兵场、加油站、孵化器”。

开展专业人才交流锻炼。从全线择优选拔17名优秀年轻专业骨干，分赴中

国船级社重庆分社、武汉分社、芜湖分社，开展了为期一年的“沉浸式”交流锤炼。这是长江海事局近年来首次在全线选派专业人员进行跨系统交流，既是走出海事，扩大实践交流广度、培养拔尖人才的有效探索，也是着眼未来，延伸培养链条长度、推动梯队联动的有力实践，通过交流锻炼的“小切口”，推动实现了专业人才队伍建设的“新突破”。从全局到局部，从分支海事到通信、引航、后勤，缺什么补什么、干什么学什么的氛围愈发浓厚。

一年来，长江海事局大力加强专业化人才队伍建设，构建形成“1+7”人才队伍建设制度体系，选拔产生首批12名拔尖人才，组建拔尖人才创新团队，2人入选直属海事系统高端专家库；建成拔尖人才、专业骨干人才和综合实用人才组成的三级人才队伍梯队并制定落实培养措施；广泛深入开展技能竞赛和岗位练兵活动，有力带动全员技能提升。

“下一阶段，长江海事局系统上下勠力同心，打造一支数量充足、质量优良、结构合理、创新奉献的人才队伍，为一流强局高质量发展提供有力支撑！”李江说。



荆州海事成立无人机飞行团队。

完善职业化 创新服务特色 锻造铁一般的责任担当

职业化是海事队伍建设的保障，其核心要求是“创新服务”。这一年，长江海事局全面融入和服务长江经济带发展和长三角一体化发展国家战略，推动海事监管与服务保障一体化发展，实现服务提质，提升保障能力，全力服务沿江省市经济社会高质量发展，推动国家战略在长江沿线加快落实落地，打造全流域黄金水道。

今年1月1日起，长江海事局落实交通运输部海事局关于长三角一体化发展和长江局系统有关民生实事措施的工作要求，突出便民利民，推行长三角政务服务“掌上办”“跨区域办”“无感办”，在辖区实施海事政务服务“全域通办”，14项政务服务事项在长三角和长江全线实现“跨区域办”，34项政务服务事项在长江干线56个服务窗口就近可办、异地能办。

“以前安徽省的无限航区船舶登记业务，要到武汉办理，现在能就近在芜湖海事局办理，不用花两天时间专门跑一趟。”

“现在办证太方便了，船舶证书和船员证书都可以就近办理了，方便、高效！”

一年来，“全域通办”“一网通办”直接帮助企业增加了超过4000万元的营运效益；通过政务“客服”有效运行，累计



宜昌海事海巡艇现场巡航。

解决1685件辖区各类诉求；通过“跨区域办”，推动“全域通办”与“长三角跨区域办”对接融合，并逐步将服务向流域水域延伸，进一步为群众提供了更加便捷、高效的服务，为企业发展创造了更加优良的营商环境。

“全域通办”的实施，是长江海事局创新作为、便民利民的成果之一。聚焦职业化，创新作为优服务，今年以来，长江海事局纾民困、解民忧、暖民心的举措遍地开花——

打造内陆水运口岸海事监管服务“重庆样板”。针对重庆市部分新能源汽车经西部陆海新通道铁海联运出口过程中存在的“异地查验费用高、多头申报程序繁”等问题，重庆海事局优化“渝车出

海”申报、查验程序，畅通信息沟通渠道，实现查验机构执法互助、内陆沿海海事监管互认，实现托运申报一单到底、货物运输一箱到底，减少企业开箱检查费用约3000元/箱，缩短3—5天的滞港时间，大幅降低了营运企业的综合运输成本，为内陆水运口岸海事服务提供了新思路。

推进全国船舶检验通检互认落地见效。长江船检一体化（宜昌）工作站改革创新成果入选国务院自贸区改革试点经验并全国推广。积极服务长三角区域一体化发展，建设安徽省首家长三角船检一体化（马鞍山）工作站，为长三角区域营运的安徽、河南籍船舶提供“就近申请、就近检验、就近发证”的便民检验业

务，大幅降低了企业运营成本。

主动融入长江经济带发展战略，为多条新通航江海直达航线保驾护航。荆州海事局依托先进的视频智能化监控系统，提前为“舟山—荆州”首航路线进行优化调整，避开所有风险水域，保障“江海直达11”安全抵达荆州港，为两地水运物流开启全新篇章。宜宾海事局护航“宜宾造”太阳能硅片首航出海，岳阳海事局切实保障湖南首条直航俄罗斯海运航线开通，黄石海事局打造“鄂黄黄”港航调度一体化监管服务，芜湖海事局多举措服务“新三样”出口，长江引航中心安全引领多艘国际新航线船舶进出长江。

服务有温度，办事有速度，监管有力度。一项项政策、一个个举措、一件件成果，都在不断拓宽“执法为民”的服务方式中，体现着长江海事服务的温度、速度、力度和优质高效。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。李江表示，新的一年，长江海事局将锚定海事铁军建设目标，铸牢“主角”意识，以建设“有情怀、讲奉献、敢担当、善作为、守规矩”的海事队伍为主题，全力建设一支让党中央放心、让人民群众满意的海事铁军，为奋力加快建设交通强国建设提供队伍保障。