

“六小龙”的起“杭”密码

2月14日晚，群核科技正式向港交所递交上市申请，冲刺“全球空间智能第一股”。这是“杭州六小龙”中首家启动上市进程的“公司”。

近期，当深度求索（DeepSeek）搅动大模型市场格局时，也带火了同城五家独角兽企业——宇树科技、杭州游科互动科技、云深处科技、强脑科技、群核科技，它们被统称为“杭州六小龙”。

“杭州六小龙”现象引发了各界的思考与讨论，并纷纷抛出疑问：杭州为何能孕育出六家极具潜力的企业？

“包容十年不鸣，静待一鸣惊人”

几年前，杭州西湖区艺创小镇工作人员带着《黑神话：悟空》制作人冯骥在象山艺术公社看场地，冯骥“一眼投缘”看中了一栋有花园的办公楼。

尚处于研发前期的冯骥，不好意思地提出了一个请求，“隔壁的两栋楼能不能先别租出去，等我项目扩大后再来拿。”这个看似不合理请求，艺创小镇很快就答应了。

“为等悟空，西湖边两座楼空置3年”。背后是杭州愿意与游戏科学这样有潜力、有实力、有梦想的团队站在一起静待花开的态度。

类似的故事还有很多。

2018年，来自杭州的考察团在美国波士顿的一间地下室，找到了强脑科技的初创团队。

虽然当时脑机结合只存在于科幻电影中，创始团队所制作的模型也比较粗糙，但考察团发现，该团队的技术领先，人才层次高。基于对未来产业的前瞻布局，考察团毫不犹豫地向团队抛出了橄榄枝，邀请其落地杭州，给予租金减免等优惠，并邀请专家进驻，提供“保姆式”创新服务。

如今，强脑科技成长为全球领先的非侵入式脑机接口技术解决方案供应商。

2023年杭州亚运会开幕式上，左上臂缺失的中国游泳队队员徐佳玲，用充满科技感的智能仿生手高举火炬，点燃主火炬，惊艳又温暖。这一智能仿生手正是来自强脑科技。

包容“不鸣”，方有“龙吟”。为鼓励科研创新，营造宽松的营商环境，杭州创新基金要求子基金必须配置30%以上早期硬科技项目，西湖大学科技成果转化基金甚至允许15年退出周期。这种“不以IPO为唯一目的”的投资逻辑，恰好契合了硬科技公司长周期的特性。

最近杭州又提出了“三个15%”的科技投入政策：市财政科技投入年均增长要达到15%以上，市本级每年新增财力的15%以上要用于科技投入，同时统筹现有产业政策资金当中的15%集中投向培育发展新质生产力。

“创新是一个久久为功的过程，不能急于求成。”日前，杭州市主要

负责人在接受采访时表示，做好创新要甘于寂寞，要有“包容十年不鸣，静待一鸣惊人”的战略定力和历史耐心。我们既要拼命干，又要耐心等，既要肯发力，也要有定力。

一位杭州干部曾言，“杭州也不是含着金汤匙出生的孩子”。杭州成功的因素之一，就是敢于跳出“舒适圈”，做“难而正确”的事，坚持长期主义策略。

以人工智能产业为例。当移动互联网红利见顶时，杭州率先开启“硬核创新”转向。2017年，杭州率先发布了全国首个“机器人+”行动计划。同年之江实验室成立，2020年阿里达摩院发布中文大模型，2022年余杭区规划万亩AI产业园，形成“算力基建—算法研发—场景落地”的新三角。2023年，杭州又出台人工智能和元宇宙发展专项政策，提供资金补助与应用场景支持。

滴水穿石非一日之功，通过多年的长期引育，人工智能产业迎来收获，以深度求索为首的人工智能企业如雨后春笋般崛起。但杭州并没有停下脚步，今年1月，杭州又印发了《杭州市未来产业培育行动计划（2025—2026年）》，谋划布局低空经济、人形机器人、类脑智能、合成生物等前沿领域产业……

时下，杭州又“盯”上了另一件“难而正确”的事。中国科学院院士房建成在推进极弱磁场国家重大科技基础设施建设过程中，孵化出了首个成果——心磁、脑磁成像设备，当地政府积极推动将这一成果产业化。

“心磁成像设备将人类对健康状态的检测从‘看结构’时代转入‘看功能’时代，这有望突破急性心梗等重大疾病早期快速诊断的世界性难题。”房建成院士说，心磁成像设备和杭州“六小龙”一样，是一条中国领跑的新赛道。

2月6日，零磁医疗设备生产基地项目正式开工。“每个月，当地（政府）都派人跟我对接服务，缺钱政府帮忙融资，缺人政府帮忙招聘，缺空间政府把大楼装修好，缺市场政府帮忙找门路，需要申请国家级平台，政府帮忙配套。”房建成院士说，在这样的营商环境下，杭州“六小龙”的出现并不意外。



“无事不扰，有求必应”

蛇年春晚舞台上，跳着“赛博”秧歌的人形机器人火了，而这并不是宇树科技第一次“出圈”。

在2023年杭州亚运会的田径赛场上，宇树科技的机器狗在场地中运送铁饼，成为格外吸睛的“显眼包”，而这也是机器狗首次应用服务于世界级的体育赛事。

不只是这次惊艳亮相，宇树科技在创业初期，就获得了杭州市“雏鹰计划”扶持；在宇树科技急需知识产权保护时，杭州推出专利快速预审服务，并派专员上门指导……

从宇树科技的成长过程中，可以看到杭州对“有求必应、无事不扰”八个字的实践。

“有求必应”，当企业有需要时，政府帮一把、送一程，提供助力、解决后顾之忧，对企业尤其是初创企业而言极其宝贵。

为了做到“有求必应”，杭州想了很多办法。比如，实行“链长制”，主打一位市领导负责一条产业链，配套专班、方案和政策支持。再比如，实行“科技特派员制”，选派专业人员深入企业，了解其面临的困难，并提供具有针对性的解决方案。

为保证游戏科学开发人员心无旁骛投入《黑神话：悟空》的工作，政府帮忙申领各级奖补以及游戏发行版号，联系食堂和物业公司每天送餐上门；宇树科技急需系统性的知识产权快速保护，杭州推出专利快速预审服务，上门介绍并指导操作；DeepSeek需要训练场景时，当地准许其将大模型直接接入到城市大脑……“我负责阳光雨露，你负责茁壮成长”的杭州承诺，在那些瞬间具象化。

另一方面，“无事不扰”，也是在无声发力，以“润物细无声”的

方式做好政府的事。

今年春节期间，一则朋友圈走红网络。

市值风云创始人杨峰在自己的朋友圈，点赞了杭州市余杭区的营商环境。他写道，“公司整个人驻过程、补贴申请过程，没吃过一顿饭，没喝过一顿酒，没送过一根烟”“答应你的政府补助，按约定时间自动打款，无须你再去问，再去催，再去请吃饭”“事办完，政府部门的人就消失，从来不烦企业，从不对企业指手画脚”。

这则朋友圈引起杭州创业者们的共鸣。事后，杨峰在接受专访时袒露心声。他介绍，去年6月，公司收到了来自杭州未来科技城管委会的102.82万元补助，“政府一声不吭把钱打了，然后发个短信告诉你：钱到了，你们查一下。”杨峰感慨道，余杭是“最懂企业的政府”。

从国外迁来的强脑科技创始团队，起初担心政府部门很难打交道，团队能否适应。“我们落地杭州后，发现与杭州市区两级政府打交道都非常轻松，他们确实做到了‘有求必应、无事不扰’，这让我们可以聚焦在技术产品研发领域。”强脑科技合伙人何熙昱锦说。

浙江省山东商会执行会长兼秘书长范海亮在杭州工作多年，他对当地的营商环境深有感触。“商会里有很多新兴企业，有老乡从大学毕业就迈入了创业的过程，他们刚开始是缺乏资金的，但是杭州市各级政府对这种新兴产业的支持是不遗余力的。我感觉只要有想法，有一定的科技含量，都能够在杭州各级政府的包容培育之下，得到茁壮成长。”范海亮说，杭州是一个鼓励创新的城市，也是一个宽容失败的城市。

精密编织人才“引力网络”

“过去一周我们收到了上万封简历。”近日，群核科技相关负责人受访时透露，其发布的招聘信息引发人才市场的热烈反响。

近年来，随着杭州高新技术产业迅速发展，人才需求也不断攀升。目前，宇树科技已开放多个社会招聘、校园招聘岗位，群核科技公开招聘AIGC、具身智能、图形学等领域人才，DeepSeek也在高薪聘请人工智能相关人才。

AI人才越来越成为“香饽饽”。智联招聘《2024年人工智能人才趋势报告》显示，我国AI人才供需比已扩大至1:8，算法工程师岗位平均招聘周期长达43天。

在新一轮城市竞争中，杭州为何能成为高新技术人才集聚地？据统计，2024年前11个月，杭州高新技术产业增加值达2882亿元，占规模以上工业比重超72%，创历史新高。数据背后，是一张精密编织的人才“引力网络”。

“创业初期，最缺的就是人才。”群核科技专注空间智能领域，致力于通过AIGC等新兴技术打造智能化空间解决方案。相关负责人坦言，技术密集型产业十分需要创新型人才，但对大部分人来说，初创企业的稳定性和吸引力似乎比不上发展成熟的大企业。彼时，杭州上城区提供的150万元人才补助解了燃眉之急。

相关负责人表示，随着企业发展，政府根据不同成长阶段的需求，进一步提供针对性的帮助，包括从人才库推荐合适的人选、提供相应的补助等等，帮助企业引才、留才、育才。

眼下，群核科技已建立起1000余名员工的团队，其中不乏2位国家级海外高层次人才，多位省、市级高层次人才。据了解，公司招募的博士生也大多来自QS排名前50的知名高校。

纵观招聘信息，杭州“六小龙”为吸引核心人才不惜成本：宇树科技发布的岗位中，生成式AI算法工程师、深度学习算法工程师对应月薪为4万元至7万元；DeepSeek招聘职位年薪保底约50万元，部分职位年薪可达百万元级别。

与此同时，政府与企业协同发力，通过多层次的政策支持加速人才集聚。例如，杭州面向博士应届生提供10万元的生活补贴，浙江推出海外高层次人才引才计划，在购房补贴、子女就学、配偶工作等方面提供奖励配套措施，有效降低了企业引才成本。

再如，由于人才稀缺，许多企业招聘时不再要求丰富的工作经验，而是开放应届生岗位，建立自主培养人才的机制，在此背景下，杭州的应届生补贴政策也为企业长期培养人才提供了信心和底气。

然而，引才容易留才难。当“简历潮”退去，真正的考验才刚刚开始：如何让这些顶尖人才扎根生长？

“除了物质上的补贴外，荣誉感和归属感是人才留存的关键。”在群核科技相关负责人看来，杭州不是一座“急于求成”的城市，较高的容错率为企业提供了充足的成长空间。他坦言，公司获得政府资助的创业启动资金后，经

过十余年的成长才有现在的发展成果。

如果说政策补贴是引才的“强磁场”，那么产业生态就是留才的“培养皿”，人才的集聚离不开政策与产业的双重驱动。

截至2024年12月，杭州已拥有149家浙江省重点企业研究院、695家浙江省企业研究院、2234家浙江省企业研发中心，形成赋能企业研发的创新矩阵。同时，杭州着力构建“众创空间—孵化器—成果转化园（加速器）—科技园”的全链条孵化体系，为初创企业夯实“热带雨林式”的孵化土壤。

脑机接口、空间智能、人形机器人……从“六小龙”所在领域

看，杭州在布局新兴产业上有着走在前列的胆识，这种前瞻性也吸引着众多有着创新精神的人才扎根这片热土。

今年，浙江省新春第一会提出，要在建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力上取得新突破，重点做好一体推进教育科技人才改革发展、推进科技创新和产业创新深度融合两篇大文章。

新年的钟声尚未远去，杭州已经从新的起点出发。据杭州市市场监管局数据显示，2025年开年，杭州平均每天诞生280多家企业，超过70件专利获得授权。如今，杭州正吸引着越来越多的企业和人才汇聚于此，开启逐梦之旅。

